



## **EQUIPA PARA A IGUALDADE NA VIDA LOCAL**

### **Ata 1/2025**

----- Aos vinte e quatro dias do mês de março do ano de dois mil e vinte e cinco reuniu, no edifício dos Paços do Concelho de Góis, pelas quinze horas, a EIVL - Equipa para a Igualdade na Vida Local, com a seguinte ordem de trabalhos: -----

----- Ponto um: aprovação da ata três de dois mil e vinte e quatro; -----

----- Ponto dois: apresentação e aprovação do relatório de atividades de dois mil e vinte e quatro;

----- Ponto três: análise e aprovação do plano de atividades de dois mil e vinte e cinco; -----

----- Ponto quatro: Proposta de adesão à Rede de Autarquias para a Igualdade; -----

----- Ponto cinco: Sistema de Gestão da Conciliação entre a Vida Profissional, Familiar e Pessoal;

----- Ponto seis: Mês da Igualdade/ Jornadas Municipais; -----

----- Outros assuntos de interesse. -----

----- Presenças: Rui Sampaio, Presidente da Câmara Municipal de Góis e da EIVL; Paula Matos, Conselheira Local para a Igualdade; Filipe Carvalho, Conselheiro Local para a Igualdade (remotamente); João Vasco Lopes, Dirigente da Divisão de Administração e Gestão; Marina Pais, Dirigente da Divisão de Gestão Urbanística, Planeamento e Ambiente; Ana Luísa Oliveira, representante da Associação de Desenvolvimento Integrado da Beira Serra; António Machado e Aida Baeta (remotamente), representantes da Assembleia Municipal; Marta Garcia, Liliana Temprilho e Ana Reis, técnicas da Câmara Municipal de Góis e elementos da equipa de apoio à EIVL e à implementação do Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação. -----

----- O Senhor Presidente da EIVL agradeceu a presença e disponibilidade de todos/as, dando conta das faltas e respetivas justificações apresentadas pela técnica Lurdes Castanheira e pela representante da Assembleia Municipal, Elisabete Ascensão. -----

----- No ponto um da ordem de trabalhos foi colocada a votação a ata três de dois mil e vinte e quatro, tendo sido aprovada por unanimidade. -----

----- Seguiu-se a apresentação, conforme ponto dois da Ordem de Trabalhos, do relatório de atividades de dois mil e vinte e quatro, pela técnica Liliana Temprilho, da equipa de apoio à EIVL, que enunciou as diversas iniciativas levadas a cabo. No final da apresentação, tomou a palavra o Dr. Filipe Carvalho, que sugeriu que o número de pessoas abrangidas por cada atividade fosse considerado em momentos avaliativos posteriores. -----



----- No ponto três da ordem de trabalhos, foi apresentado e analisado o Plano de Ação para dois mil e vinte e cinco, aprovado por unanimidade. Relativamente ao ponto do plano de atividades que se refere à inclusão de objetivos relacionados com a igualdade de género no SIADAP 1, a dirigente Marina Pais informou que esses aspetos foram já considerados nos objetivos dos dirigentes. -----

----- Passando ao ponto quatro da ordem de trabalhos, referente à Proposta de Adesão à Rede de Autarquias para a Igualdade, o senhor Presidente procedeu à leitura de informação remetida por Lurdes Castanheira, técnica do Município e membro da equipa de apoio à Equipa para a Igualdade na Vida Local, na qual se refere que fazer parte desta Rede tem como finalidade promover a integração do princípio da igualdade entre mulheres e homens, potenciando a adoção de medidas promotoras da conciliação da vida profissional, familiar e pessoal nas políticas locais setoriais. Ainda de acordo com o documento lido, a adesão a esta Rede constitui-se como uma medida estratégica no âmbito da implementação de inovações organizacionais de gestão nas autarquias. Possibilita ainda a participação em atividades que privilegiem a reflexão conjunta, mas também a identificação de boas práticas e a produção de recomendações e/ou a criação de medidas de ação positiva inovadoras e passíveis de serem incorporadas por outras autarquias. Acresce que, a entidade dinamizadora desta Rede, *Questão de Igualdade-Associação para a Inovação Social*, tem ampla experiência na dinamização de ações de sensibilização e na organização de ações de capacitação de técnicas/os sobre a temática da igualdade, violência doméstica e discriminação. Do referido documento constava ainda a informação de que a adesão à Rede de Autarquias para a Igualdade carece de ser presente ao executivo municipal para efeitos de deliberação e não implica quaisquer custos para a Câmara Municipal. -----

----- Terminada a leitura, tomou a palavra a técnica do Município, Liliana Temprilho, que referiu considerar que a adesão a esta Rede se constitui uma mais-valia a vários níveis, muito particularmente em termos de formação específica para técnicos/as. A mesma ideia foi reforçada pelo Dr. Filipe Carvalho, que considerou ser uma adesão importante, acrescentando que esta rede tem dado um apoio importante na validação de documentos no que se refere, entre outros aspetos, à linguagem inclusiva. -----

----- Sendo considerada uma mais-valia, a proposta de adesão à *Rede de Autarquias para a Igualdade* foi aprovada por unanimidade e em minuta para efeitos imediatos. -----



----- No ponto cinco da Ordem de Trabalhos, o senhor Presidente procedeu à leitura de informação remetida por Lurdes Castanheira relativamente ao Sistema de Gestão da Conciliação entre a Vida Profissional, Familiar e Pessoal e na qual se fazia referência às diligências já efetuadas, nomeadamente contactos com a APCER, que sugeriu algumas empresas de consultoria a quem a Câmara Municipal poderá solicitar orçamentos para a implementação da norma NP4552:2022. Referia ainda a pertinência de se efetuarem contactos com as referidas empresas, a fim de auscultar os procedimentos necessários e os custos subjacentes. Na mesma informação podia ler-se o processo inicia-se, na prática, com a aquisição da Norma, que tem um custo de cerca de trinta euros, ao Instituto Português da Qualidade, seguindo-se a implementação, auditoria interna e revisão pela gestão. Concluídos estes procedimentos, será a APCER a realizar as auditorias internas de certificação. -----

----- O senhor Presidente afirmou existires já, no Município de Góis, boas práticas ao nível da conciliação entre a vida profissional e familiar, considerando favorável a certificação da qualidade. A proposta foi aprovada, ficando definido que se dará seguimento, através da consulta às empresas, como proposto. -----

----- No ponto seis foi apresentada a proposta de realizar, no concelho, durante o mês de outubro, o Mês da Igualdade, com várias atividades ao longo das semanas e a culminar com as Jornadas Municipais da Igualdade, realizadas idealmente nos dias vinte e três e vinte e quatro. A proposta teve uma boa aceitação por parte dos elementos da EIVL, tendo sido validada por unanimidade. Tomou a palavra o conselheiro externo, Filipe Carvalho, que se mostrou disponível para colaborar na identificação de oradores/as para o evento. -----

----- No último ponto da Ordem de Trabalhos, A Conselheira Local para a Igualdade, Paula Matos referiu que se aguarda resposta de alguns contactos efetuados relativamente à realização de um ciclo de cinema sobre o tema. -----

----- Nada mais havendo a tratar, o Senhor Presidente da EIVL agradeceu a presença, participação e contributos de todas as pessoas, dando a reunião por terminada pelas quinze horas e quarenta e cinco minutos. -----

O Presidente da EIVL

A responsável pela elaboração da ata

---

(António Rui de Sousa Godinho Sampaio)

---

(Ana Rute Almeida Martinho dos Reis)



## **EQUIPA PARA A IGUALDADE NA VIDA LOCAL**

### **Ata 2/2025**

----- Aos vinte e seis dias do mês de setembro do ano de dois mil e vinte e cinco reuniu, no edifício dos Paços do Concelho de Góis, pelas quinze horas, a EIVL - Equipa para a Igualdade na Vida Local, tendo estado presentes os seguintes elementos: -----

----- Paula Matos, Conselheira Local para a Igualdade; -----

----- Filipe Carvalho, Conselheiro Local para a Igualdade (remotamente); -----

----- João Vasco Lopes, Dirigente da Divisão de Administração e Gestão; -----

----- Marina Pais, Dirigente da Divisão de Gestão Urbanística, Planeamento e Ambiente; -----

----- Ana Luísa Duarte, representante da Associação de Desenvolvimento Integrado da Beira Serra; -----

----- Aida Baeta, elemento designado pela Assembleia Municipal; -----

----- Ana Reis, Maria de Lurdes Castanheira e Liliana Temprilho, técnicas da Câmara Municipal de Góis e elementos da equipa de apoio à EIVL e à implementação do Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação. Justificou a ausência na referida reunião, por motivos profissionais, Rui Sampaio, Presidente da Câmara Municipal de Góis. -----

----- De acordo com o n.º 2, do artigo 6.º das normas de funcionamento da equipa para a igualdade na vida local, no caso de impedimento do Presidente da EIVL ou do seu substituto legal, que convoca e dinamiza o plenário, a presidência da reunião é assumida pelo Conselheiro/a Local Interno/a para a Igualdade. -----

----- A Conselheira para a Igualdade, Paula Matos deu, assim, início à reunião pelas quinze horas e com a seguinte ordem de trabalhos: -----

----- Ponto um: aprovação da ata um do ano de dois mil e vinte e cinco; -----

----- Ponto dois: mês da Igualdade/outubro de dois mil e vinte e cinco - atividades a desenvolver; \_\_\_\_\_

----- Ponto três: dinamização de ações para pessoal docente e não docente; -----

----- Ponto quatro: outros assuntos de interesse. -----

----- A Conselheira Interna da Igualdade agradeceu a presença e disponibilidade de todos/as, dando conta das faltas e respetivas justificações. -----



----- No ponto um da ordem de trabalhos foi colocada a votação a ata um de dois mil e vinte e cinco, tendo sido aprovada por unanimidade. -----

----- Seguiu-se a apresentação, conforme ponto dois da ordem de trabalhos, do mês da Igualdade, a assinalar em Góis no mês de outubro. A Conselheira Local para a Igualdade, Paula Matos, deu conta das iniciativas já calendarizadas, acrescentando que o programa está ainda em construção. Para dar conta de uma das iniciativas, tomou a palavra Maria de Lurdes Castanheira, que apresentou o programa das Jornadas Ibéricas da Igualdade, Direitos e Cidadania, que irá decorrer no dia vinte e três de outubro, o qual passa a constituir o anexo I da presente ata. Disse ainda que o programa é provisório, pelo que se algum elemento da equipa tiver alguma sugestão pode ainda fazê-lo. Filipe Carvalho, Conselheiro Local Externo, sugeriu que se abordassem outros tipos de violência para além da violência doméstica, nomeadamente as decorrentes da utilização das redes sociais, que estão cada vez mais a afetar os/as jovens. Neste sentido, disponibilizou-se para propor um/a orador/a dentro dessa temática. -----

----- Ainda relativamente ao mês da Igualdade, a Conselheira Local Interna, Paula Matos, informou que será lançado um ciclo de cinema sobre a igualdade, com sessões agendadas para o Auditório da Casa da Cultura, de acordo com a seguinte programação: -----

----- Dia quatro de outubro, às vinte e uma horas e trinta minutos, filme “Acontecimento”; -----

----- Dia dezoito de outubro, às vinte e uma horas e trinta minutos, filme “Eu, Daniel Blake”; -----

----- Dia vinte e cinco de novembro às dezoito e trinta, a curta-metragem “Parto Sem Dor”, seguida de debate. -----

----- Na sequência da proposta de debate apresentada para acompanhar a curta-metragem, foi referida a pertinência de se fazer uma sessão sobre a menopausa e a andropausa, temas essenciais, mas muitas vezes considerados “tabu” entre os casais. -----

----- Tomou depois a palavra Ana Reis, para explicar a iniciativa “Quadrados de Igualdade”, que consiste no lançamento de um desafio às entidades concelhias e aos/às trabalhadores/as da autarquia para criarem a partir de um quadrado de madeira “em branco”, um quadrado alusivo ao tema. A ideia é que os trabalhos possam depois dar origem a uma exposição, a inaugurar no dia vinte e quatro de outubro, Dia Municipal para a Igualdade. -----

----- No ponto três da ordem de trabalhos, foi apresentado o programa das ações de formação na área da igualdade para pessoal docente e não docente. Maria de Lurdes Castanheira



informou que irá decorrer, no Agrupamento de Escolas de Góis, uma ação de formação de curta duração destinada ao Pessoal Docente, no dia vinte e nove de outubro e duas ações destinadas ao pessoal não docente, uma no dia quinze de outubro e a outra no dia doze de novembro. -----

----- Passando ao ponto quatro da ordem de trabalhos, outros assuntos de interesse, Maria de Lurdes Castanheira informou que relativamente ao processo de certificação de qualidade, foram solicitados orçamentos a empresas, tendo decorrido uma reunião com uma dessas empresas, que sugeriu a implementação de um referencial interno ao nível da conciliação. -----

----- Ana Luísa Duarte informou os elementos da EIVL que a ADIBER implementou já medidas de conciliação entre a vida profissional, familiar e pessoal, como por exemplo, horário flexível, gozo do dia de aniversário, entre outras. Aida Baeta referiu a possibilidade de se sensibilizar as entidades para a possibilidade dos/as trabalhadores/as terem um banco de horas, no sentido de as gozarem conciliando a vida profissional, familiar e pessoal e no mesmo âmbito, Filipe Carvalho sugeriu sessões informais com empresários/as, em espaços públicos, a partir das 8h da manhã, permitindo fazer um diagnóstico, recolher boas práticas e sensibilizá-los para a questão da conciliação entre a vida profissional, familiar e pessoal, à semelhança do que acontece já noutros concelhos. Paula Matos tomou a palavra para sugerir a elaboração de um manifesto com a conciliação da vida profissional, familiar e pessoal e entregar ao tecido empresarial, tendo Ana Luísa Duarte informado que o projeto CLDS quinta geração, tem ações com os/as empresários/as, com vista a avaliar as necessidades ao nível dos recursos humanos, pelo que se podem conciliar as iniciativas e efetuar ações no âmbito do PMIND. -----

----- Nada mais havendo a tratar, Paula Matos agradeceu a presença, participação e contributos de todas as pessoas, dando a reunião por terminada pelas dezasseis horas e trinta minutos. -----

A Conselheira Local Interna para a Igualdade

A responsável pela elaboração da ata

\_\_\_\_\_  
(Paula Cristina Silva de Matos Neves)

\_\_\_\_\_  
(Liliana Catarina Lote Temprilho)



## EQUIPA PARA A IGUALDADE NA VIDA LOCAL

### Ata 3/2025

----- Aos nove dias do mês de dezembro do ano de dois mil e vinte e cinco reuniu, no edifício dos Paços do Concelho de Góis, pelas dez horas, a EIVL - Equipa para a Igualdade na Vida Local, com a seguinte ordem de trabalhos: -----

----- Ponto um: Acolhimento e integração dos/as novos/as eleitos/as pela Assembleia Municipal;

----- Ponto dois: Aprovação da ata da reunião de 26/09/2025;-----

----- Ponto três: PMIND-Balanço do ultimo quadrimestre; -----

----- Ponto quatro: Comemoração do dia 10 de dezembro-**Dia Internacional dos Direitos Humanos**; -----

----- Ponto cinco: Plano de Ação do PMIND/2026- Contributos-----

----- Ponto seis: Outros assuntos -----

----- Presenças: António Rui de Sousa Godinho Sampaio, Presidente da Câmara Municipal de Góis e da EIVL; Paula Matos, Vereadora e Conselheira interna para a Igualdade; Filipe Carvalho, Conselheiro externo para a Igualdade (remotamente); João Vasco Lopes, Dirigente da Divisão de Administração e Gestão; Marina Pais, Dirigente da Divisão de Gestão Urbanística, Planeamento e Ambiente; Célia Maria da Cunha Sanches, Pedro Manuel de Campos Dias Nogueira, Sandra Maria Felix Henriques representantes da Assembleia Municipal de Góis; Maria de Lurdes Castanheira, Marta Garcia e Liliana Temprilho técnicas da Câmara Municipal de Góis e elementos da equipa de apoio à EIVL e à implementação do Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação. -----

----- O Senhor Presidente da EIVL apresentou as suas saudações e agradeceu a presença e disponibilidade de todos/as, dando conta das faltas e respetivas justificações apresentadas pela técnica da Câmara Municipal Ana Rute Reis, Ana Luísa Duarte, representante da ADIBER e Luís Virgílio Afonso representante da Assembleia Municipal. -----

-----De seguida, deu inicio à reunião de acordo com a ordem de trabalhos:-----

-----**Ponto um: Acolhimento e integração dos/as novos/as eleitos/as pela Assembleia Municipal**- O Senhor Presidente da EIVL, Rui Sampaio, deu as boas vindas às/aos novos/as eleitos/as que passam a fazer parte integrante da EIVL, em representação da Assembleia Municipal de Góis, doravante designada por AM. Continuou referindo, que na sequência das



ultimas eleições autárquicas, há uma nova composição da AM de Góis, pelo que foi dado cumprimento ao estipulado na alínea e), do nº 2, do artigo 3º, das Normas de Funcionamento da EIVL. -----

-----Prosseguiu referindo que, para uma melhor e eficaz integração dos/as representantes da AM de Góis, foi a todos/as remetido documentação alusiva à EIVL, nomeadamente Normas de Funcionamento da EIVL; Relatório Diagnóstico: 2022-2025; Plano Municipal de Igualdade e Não Discriminação do Concelho de Góis: 2023 a 2026.-----

-----O Senhor Presidente, terminou a sua intervenção agradecendo aos elementos da AM de Góis que integraram a EIVL e que cessaram funções, por imperativo do novo ato eleitoral autárquico, realizado a 12.10.2025.-----

-----O Conselheiro Externo para a Igualdade, Filipe Carvalho, questionou sobre a restante composição da EIVL, referindo ser oportuno clarificar a continuidade dos atuais membros designados pelo Senhor Presidente da Câmara Municipal, no mandato autárquico 2021/2025.

-----A EIVL tomou conhecimento -----

-----**Ponto dois: Aprovação da ata da reunião de 26/09/2025** - O Senhor Presidente da EIVL, colocou à votação a ata da reunião realizada em 26 de setembro de 2025, tendo a mesma sido aprovada por unanimidade. -----

----- **Ponto três: PMIND-Balanço do ultimo quadrimestre** - Dada a palavra à Equipa Técnica, foi feita uma breve explanação das ações desenvolvidas e que se encontram inscritas em Plano, conforme quadro, que se constitui como anexo 1 da presente ata.-----

----- A Equipa prosseguiu, referindo que para além do cumprimento das ações inscritas em Plano para 2025, há dinâmicas que se vão construindo por iniciativa da Câmara Municipal e/ou de entidades parceiras, como é o caso da CIG, da ADIBER/GIAV, Questão de Igualdade- Associação para a Inovação, que vão ao encontro dos objetivos gerais e específicos, que estiveram na génese da elaboração do Plano de Ação para a Igualdade Entre Mulheres e Homens, no horizonte temporal 2023-2026. Neste contexto, foi desenvolvido todo um trabalho entre os meses de setembro e dezembro, ainda que não inscrito em plano de ação, que contribuiu para a Promoção da Igualdade e Não Discriminação, para a Prevenção e o Combate à Violência contra as Mulheres e à Violência Doméstica, desocultação do fenómeno e ainda para a consciencialização do papel de todas/os e de cada um/a. -----

-----Neste ponto a Técnica Maria de Lurdes Castanheira referiu que a oportunidade dada pelo



Senhor Presidente da Câmara para organização das I<sup>as</sup> Jornadas Ibéricas “ Igualdade, Direitos e Cidadania”, permitiu abordar e refletir sobre temas transversais à promoção da Igualdade e Não Discriminação, com a participação de diversas entidades publicas e privadas, reunindo no mesmo espaço “atores” diferentes mas, seguramente, imbuídos da convicção e do sentimento da urgência em reduzir as desigualdades e contribuir para a minimização dos números da violência doméstica, enquanto flagelo nacional. A participação da Técnica Verónica Arias Pérez da Fundación ASPAYM Castilla y León, Coordenadora do Projeto “Calendula” que trabalha a área da prevenção da violência de género em meio rural e do Projeto "Disca-VioGen" dirigido a Mulheres com incapacidades vitimas de violência, permitiu conhecer um pouco da realidade dos números numa das províncias da vizinha Espanha, das intervenções que estão a desenvolver e da preocupação com o aumento da Violência Doméstica contra as Mulheres. Ainda no âmbito das Jornadas, importa destacar a presença da Senhora Secretária de Estado Adjunta e da Juventude e Igualdade, Dra. Carla Rodrigues.-----

----- Ainda neste ponto da ordem de trabalhos, foi feita referência às iniciativas “Igualdade é...” e “Quadrados de Igualdade”, desafios feitos no âmbito da EIVL a todos os serviços municipais e a uma panóplia significativa de entidades locais. A iniciativa “Igualdade é...” consistiu na recolha de definições individuais do conceito, para a qual foi disponibilizada uma “caixa do correio”, bem como folhas em branco, nas quais cada participante era convidado/a a completar a frase “Igualdade é...”, colocando, depois, a sua frase dentro da caixa, as quais estiveram disponíveis nos serviços e nas entidades até ao dia 20 de outubro.-----

----- Quanto à iniciativa “Quadrados de Igualdade”, teve como objetivo a abordagem do tema em diversos contextos e com os mais variados públicos. A cada entidade foi entregue um ou mais quadrados cabendo a cada grupo “decorar” o/s quadrado/s da forma que lhe parecesse mais adequada ao tema. Os quadrados foram entregues em cada entidade no início do mês de outubro, tendo sido fixado o dia 20 de outubro para a respetiva entrega. A presente iniciativa culminou com a exposição de todos os trabalhos e respetiva Inauguração, no foyer da Casa da Cultura de Góis e serviu de mote à celebração do Dia Municipal para a Igualdade, o qual se assinala, anualmente, no dia 24 de outubro.-----

----- Foram ainda apresentadas outras iniciativas dinamizadas entre o mês de setembro e o dia de hoje: **Ciclo de Cinema** integrado no mês da Igualdade (outubro), com a exibição de dois filmes: "O Acontecimento" ( 4 de outubro) "Eu, Daniel Blake" (18 de outubro) e uma curta



metragem, intitulada “Parto Sem Dor”, a qual foi exibida no dia 25 de novembro evocativa do **Dia Internacional pela Eliminação da Violência contra as Mulheres**; participação da Câmara Municipal de Góis na **Agenda Nacional** do Dia Municipal para a Igualdade, promovida pela associação ANIMAR, dinamização do **Concerto** “Pela Igualdade e Não Discriminação”, organizado pela AERG em parceria com a Câmara Municipal de Góis, no âmbito das comemorações do 15º aniversário do Coro Misto, participação de elementos da Equipa Técnica no **Encontro Nacional da Rede de Autarquias para a Igualdade**, o qual ocorreu no passado dia dois de outubro, na Casa Museu Camilo Castelo Branco, sita no concelho de Famalicão; as oportunidades de frequência em ações de formação promovidas pela CIG em formato online, que se têm constituído como verdadeiros momentos de aprendizagem, aprofundamento e aperfeiçoamento de conhecimentos, tais como :-----

----Sessão de Formação/Webinar “Como aplicar estratégias de mainstreaming e orçamentos sensíveis ao género nas políticas locais”;-----

----Sessão de Formação/Webinar “Género, Mobilidade e Transportes”;-----

---- Sessão de Formação/Webinar sobre “Promoção da Igualdade entre raparigas e rapazes no Desporto”;-----

----Sessão de Formação/Webinar “Diretrizes para promover a criação de espaços públicos seguros para todas as mulheres”;-----

----Sessão de Formação/Webinar “Promoção da Igualdade de Género e Medidas de Conciliação nas Autarquias Locais - Boas Práticas”. -----

----A concluir este ponto, o Conselheiro Externo para a Igualdade, Filipe Carvalho, referiu ser interessante “aproveitar” para outras iniciativas, os trabalhos feitos no âmbito da ação “Quadrados de Igualdade”.-----

----Usou da palavra o Senhor Presidente da EIVL, referindo que, na mesma linha de pensamento/sugestão apresentada anteriormente, deixava o desafio à Equipa Técnica de apresentar proposta de reprodução de todos os Quadrados, em formato de postal, podendo os mesmos serem distribuídos pelos/as funcionários/as e enviados por correio à população, até ao final do ano.-----

---- A EIVL tomou conhecimento.-----



-----**Ponto quatro: Comemoração do dia 10 de dezembro-Dia Internacional dos Direitos Humanos** - Dada a palavra á Senhora Vereadora e Conselheira Interna para a Igualdade, Paula Matos, exortou à participação e divulgação da iniciativa, que vai ser dinamizada amanhã, dia 10 de dezembro, no auditório da Biblioteca Municipal “António Francisco Barata”, alusiva aos **77 anos da Declaração Universal dos Direitos Humanos**. Para dinamizar esta sessão, aberta ao publico em geral, foi dirigido convite á Dra. Fátima Martins, licenciada em História, docente no Agrupamento de Escolas de Góis.-----

-----**Ponto cinco: Plano de Ação do PMIND/2026 - Contributos** - O Senhor Presidente referiu que, qualquer Plano de Atividades é um instrumento aberto e dinâmico, havendo sempre a oportunidade de se dinamizarem outras iniciativas e/ou projetos de âmbito territorial, nacional ou transnacional. Prosseguiu, referindo que está autorizada a organização das II.ªs Jornadas Ibéricas para o mês de outubro de 2026 e lembrou a importância de se concretizar a itinerância da exposição “Quadrados de Igualdade”, sugestão deixada pela Senhora Secretária de Estado da Igualdade, aquando da sua recente visita a Góis.-----

----- **Ponto seis: Outros assuntos**-----

-----A Senhora Vereadora, Paula Matos, exortou ainda para a divulgação e participação da sessão prevista para o dia 20 de dezembro, intitulada por Oficina de Poesia "Mulheres Fazem Revoluções", dinamizada por Inês Falafogo, que irá realizar-se no Cantinho Mágico de Letras e Artes (Casa Alice Sande), pelas dezasseis horas.-----

-----Nada mais havendo a tratar, o Senhor Presidente da EIVL agradeceu a presença, participação e contributos de todas as pessoas, dando a reunião por terminada pelas onze horas e trinta minutos. -----

O Presidente da EIVL

A Responsável pela elaboração da ata

---

(António Rui de Sousa Godinho Sampaio)

---

(Maria de Lurdes de Oliveira Castanheira)



**ANEXO I DA ATA Nº 3/2025**

**Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação  
Ações/Iniciativas – setembro, outubro, novembro e dezembro)  
2025**

<b>Ação</b>	<b>Data</b>	<b>Local</b>	<b>Público alvo</b>	<b>Obs.</b>
Filme “O Acontecimento”	04.10.2025	Auditório da Casa da Cultura	Comunidade em geral	Ciclo de Cinema- Mês da Igualdade
Ação de Formação (curta duração)	15.10.2025	Auditório da Biblioteca do AEG	Pessoal Docente do AEG	Iniciativa articulada com Direção do AEG e CFAE
“Eu, Daniel Blake”	18.10.2025	Auditório da Casa da Cultura	Comunidade em geral	Ciclo de Cinema- Mês da Igualdade
I <sup>as</sup> Jornadas Ibéricas “Igualdade, Direitos e Cidadania”	23.10.2025	Auditório da Casa da Cultura	Autarcas, Dirigentes, Técnicos/as e Comunidade em geral	Iniciativa integrada no Mês da Igualdade
Dia Municipal da Igualdade Inauguração da exposição” Quadrados de Igualdade”	24.10.2025	Foyer da Casa da Cultura de Góis	Comunidade em geral	Repto lançado aos diferentes serviços municipais, IPSS’s, AEG, Organizações locais de direito privado.
Concerto “Pela Igualdade e Não Discriminação”	25.10.2025	Auditório da Casa da Cultura	Comunidade em geral	Iniciativa promovida pela AERG



Ação de Formação (curta duração)	29.10.2025	Biblioteca do AEG	Pessoal Não Docente do AEG	Iniciativa articulada com Direção do AEG
Ação de Formação (curta duração)	12.11.2025	Biblioteca do AEG	Pessoal Não Docente do AEG	Iniciativa articulada com Direção do AEG e CIG
Ação de Formação/Sensibilização	12.11.2025	Auditório da Biblioteca Municipal de Góis	EIVL, GIAV, Técnicos/as Municipais, IPSS's Locais, Centro de Saúde ADIBER	Iniciativa promovida pela Câmara Municipal, dinamizada por Técnicos/as da CIG e aberta às EIVL's da Beira Serra
Filme "Parto Sem Dor" (Curta metragem)	25.11.2025	Auditório da Casa da Cultura	Comunidade em geral	Dia Internacional para a Eliminação da Violência Contra as Mulheres

### Iniciativas agendadas entre 10 e 31 de dezembro- 2025

Ação	Data	Local	Público alvo	Obs.
Conferência comemorativa dos 77 anos da DUDH	10.12.2025	Auditório da Biblioteca Municipal de Góis	Comunidade em geral	Sessão dinamizada pela Dra. Fátima Martins
Oficina de Poesia – "Mulheres Fazem Revoluções"	20.12.2025	Cantinho Mágico de Letras e Artes (Casa Alice Sande)	Comunidade em geral	Sessão dinamizada por Inês Falafofo