



### ATA N.º 1

--- Aos vinte e nove dias do mês de maio de dois mil e vinte e quatro, reuniu o júri do procedimento concursal comum para o preenchimento de três postos de trabalho de Assistente Operacional (Apoio Educativo) na modalidade de relação jurídica de emprego público, constituída por contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, previstos no Mapa de Pessoal para o ano de 2024 do Município de Góis. -----

--- O Júri nomeado pelo Despacho n.º 7/2024, de 20 de maio, do Senhor Presidente da Câmara Municipal, é constituído por Vânia Alexandra Bento Arsénio Ferreira, Técnica Superior da Câmara Municipal de Góis, Presidente do Júri; Ana Sofia Bandeira Dias Nogueira, Técnica Superior da Câmara Municipal de Góis, 1º Vogal Suplente em substituição do 1º Vogal efetivo e Andreia Rafaela Gaspar Vidal, Técnica Superior da Câmara Municipal de Góis, 2º vogal efetivo. -----

--- O júri reuniu com o objetivo de estabelecer os métodos de seleção e respetivos parâmetros de avaliação. -----

--- No que concerne aos métodos de seleção deliberou o júri que serão aplicados dois métodos de seleção obrigatórios – Prova de Conhecimentos Escrita e Prática (**PCEP**) e Avaliação Psicológica (**AP**), conforme previsto no artigo 36º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP), aprovada em anexo à Lei nº 35/2014, de 20 de junho, ambas na sua atual redação. -----

--- Deliberou ainda que cada um deles será de caráter eliminatório para os/as candidatos/as que obtiverem classificação inferior a 9,50 valores na PCEP e classificação de “não apto/a” na Avaliação Psicológica, não lhes sendo aplicado o método ou fase seguintes, considerando-se excluídos/as da valoração final, nos termos do nº 4 do artigo 21º da Portaria 233/2022, de 9 de setembro. -----

--- Serão excluídos os/as candidatos/as que não compareçam a qualquer um dos métodos de seleção referidos na data e hora para a qual forem notificados/as. -----

--- A Prova de Conhecimentos Escrita e Prática (**PCEP**) será valorada numa escala de 0 a 20 valores, terá uma componente escrita (PE), com duração aproximada de 40 minutos, que será constituída por dez questões de escolha múltipla (3/4 possibilidades de resposta) e versará sobre a seguinte legislação: -----

Carta Ética da Administração Pública; -----



Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas - Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na sua atual redação, sobre as seguintes matérias: Tempos de não trabalho, Férias e Faltas, do artigo 122º ao 135º inclusive; Período experimental, do artigo 45º ao 51º inclusive; Exercício do Poder Disciplinar, do artigo 176º ao 187º e 73º, inclusive. -----

--- Regulamento Interno do Agrupamento de Escolas De Góis (disponível na página eletrónica do Agrupamento de Escolas de Góis). -----

--- Na realização da prova escrita pode ser consultada a legislação referida (não comentada e/ou anotada), apenas em suporte de papel, não sendo permitido o uso de qualquer equipamento eletrónico. A prova escrita (PE) será valorada numa escala de 0 a 20 valores. -----

--- A prova prática (PP) será relacionada com o posto de trabalho a ocupar (perceção e compreensão da tarefa; conhecimentos técnicos demonstrados para a sua resolução; escolha, utilização e manutenção de materiais; celeridade na execução da tarefa; utilização correta de equipamentos de proteção individual) e terá a duração aproximada de 30 minutos, sendo valorada numa escala de 0 a 20 valores, tendo em conta cada um dos parâmetros referidos no presente parágrafo (PP). -----

--- A classificação da PCEP será obtida através da seguinte fórmula:  $PCPE = (PE \times 40\%) + (PP \times 60\%)$ . -----

--- A Avaliação Psicológica (**AP**), visa avaliar, através de técnicas de natureza psicológica, aptidões, características de personalidade e competências comportamentais dos candidatos e estabelecer um prognóstico de adaptação às exigências do posto de trabalho a ocupar, tendo como referência o perfil de competências previamente definido. Será efetuada por entidade externa especializada para este efeito. A Avaliação Psicológica será avaliada através das menções classificativas de Apto e Não Apto. Na Avaliação Psicológica será garantida e observada a privacidade dos elementos e resultados perante terceiros que não o/a próprio/a candidato/a sob pena de quebra de sigilo. -----

--- Para os/as candidatos/as detentores/as de vínculo de emprego público previamente constituído, que estejam a cumprir ou a executar as atribuições, competências ou atividades, similares ao posto de trabalho em causa, bem como no recrutamento de candidatos/as em situação de requalificação que, imediatamente antes, tenham desempenhado aquela atribuição, competência ou atividade, serão aplicados os dois métodos de seleção obrigatórios Avaliação Curricular (AC) e Entrevista de Avaliação de Competências (EAC). -----

--- Avaliação Curricular (**AC**), incidente especialmente sobre as funções desempenhadas na categoria e no cumprimento ou execução da atribuição, competência ou atividade em causa e o nível de desempenho nelas alcançadas. Visa analisar a qualificação dos/as candidatos/as, designadamente a habilitação académica ou profissional, percurso profissional, relevância da experiência adquirida e da formação realizada e tipo de funções exercidas. Será avaliada de 0 a 20 valores, com valoração até às centésimas, sendo o resultado obtido através da média ponderada das classificações dos elementos a avaliar, através da aplicação da seguinte fórmula: -----

$$AC = (HL \times 25\%) + (EP \times 40\%) + (FP \times 25\%) + (AD \times 10\%) - \text{anexo I}$$

em que: AC = avaliação curricular; HL = habilitações literárias; EP = experiência profissional; FP = formação profissional; AD = avaliação de desempenho. -----

No caso dos/as candidatos/as que não tenham avaliação de desempenho, por factos que não lhes sejam imputáveis, aplicar-se-á a fórmula a seguir indicada: -----

$$AC = (HL \times 20\%) + (EP \times 50\%) + (FP \times 30\%) - \text{Anexo II}$$

--- Entrevista de Avaliação de Competências (**EAC**), será valorada numa escala de 0 a 20 valores. No que respeita à sua realização, deliberou o júri que se proponha superiormente que se recorra a uma entidade externa. Mais definiu que as competências a analisar no âmbito da aplicação do presente método serão as constantes no anexo ao mapa de pessoal para o ano de 2024, associadas à atividade do posto de trabalho em questão.

--- A ordenação final dos candidatos que completem o procedimento resultará da classificação quantitativa obtida da aplicação dos métodos de seleção realizados: -----

--- OF = (PCEP x 100%) + AP de apto e é expressa na escala classificativa de 0 a 20 valores. -----

--- No caso dos/as candidatos/as abrangidos/as pela aplicação do nº 2 do artigo 36º da Lei nº 35/2014, de 20 de junho, a ordenação final dos/as candidatos/as que completem o procedimento resultará da aplicação da seguinte formula: -----

--- OF = (AC x 60%) + (EAC x 40%) e é expressa na escala classificativa de 0 a 20 valores. -----

--- Em caso de igualdade de valoração, os critérios de preferência a adotar serão os previstos no artigo 24º, da Portaria nº 233/2022, de 9 de setembro, na sua atual redação. Mantendo-se a situação de igualdade de valoração após aplicação dos critérios previstos na referida Portaria, prevalece o/a candidato/a que tenha mais experiência profissional, seguido do tempo de experiência em órgão ou serviço da Administração Pública. -----



--- Finalmente o júri deliberou remeter o processo ao Serviço de Recursos Humanos para dar continuidade ao procedimento, nos termos previstos para o procedimento concursal. -----

--- Todas as deliberações foram tomadas por unanimidade. -----

### **O JÚRI**

(Vânia Alexandra Bento Arsénio Ferreira) (Ana Sofia Bandeira Dias Nogueira) (Andreia Rafaela Gaspar Vidal)

**GRELHA DE REFERÊNCIA PARA AVALIAÇÃO CURRICULAR**

Candidato:

Categoria/Carreira: Assistente Operacional

Data

| FACTORES | PONDERAÇÃO                                              |           | PONDERAÇÃO ATRIBUÍDA |
|----------|---------------------------------------------------------|-----------|----------------------|
| HL       | Superior ao exigido                                     | 20 pontos |                      |
|          | Habilitações exigidas                                   | 16 pontos |                      |
| EPG      | > 12 anos                                               | 20 pontos |                      |
|          | > 8 anos e ≤ de 12 anos                                 | 16 pontos |                      |
|          | > 4 anos e ≤ de 8 anos                                  | 12 pontos |                      |
|          | ≤ 4 anos                                                | 10 pontos |                      |
| EPE      | > 12 anos na área profissional a concurso               | 20 pontos |                      |
|          | > 8 anos e < de 12 anos na área profissional a concurso | 16 pontos |                      |
|          | > 4 anos e < de 8 anos na área profissional a concurso  | 14 pontos |                      |
|          | ≤ 4 anos na área profissional a concurso                | 10 pontos |                      |
| FPG      | ≥ 75 horas                                              | 20 pontos |                      |
|          | ≥ 50 horas e < de 75 horas                              | 16 pontos |                      |
|          | ≥ 25 horas e < de 50 horas                              | 12 pontos |                      |
|          | < 25 horas                                              | 10 pontos |                      |
| FPE      | ≥ 75 horas                                              | 20 pontos |                      |
|          | ≥ 50 horas e < de 75 horas                              | 16 pontos |                      |
|          | ≥ 25 horas e < de 50 horas                              | 12 pontos |                      |
|          | < 25 horas                                              | 10 pontos |                      |
| AD       | Excelente                                               | 20 pontos |                      |
|          | Relevante                                               | 16 pontos |                      |
|          | Adequado                                                | 10 pontos |                      |
|          | Inadequado                                              | 0 pontos  |                      |

$$AC = (HL*25\%) + (EP*40\%) + (FP*25\%) + (AD*10\%)$$

em que:

$$EP = (0,25 * EPG + 0,75 * EPE)$$

$$FP = (0,25 * FPG + 0,75 * FPE)$$

AD = (média aritmética das últimas três avaliações)

Classificação

O Juri

**Observações**

Conversão da duração da formação não expressa em horas

1 dia - 7 horas

1 semana - 35 horas

1 mês - 140 horas

**GRELHA DE REFERÊNCIA PARA AVALIAÇÃO CURRICULAR**

Candidato:

Categoria/Carreira: Assistente Operacional

Data

| FACTORES | PONDERAÇÃO                                              |           | PONDERAÇÃO ATRIBUÍDA |
|----------|---------------------------------------------------------|-----------|----------------------|
| HL       | Superior ao exigido                                     | 20 pontos |                      |
|          | Habilitações exigidas                                   | 16 pontos |                      |
| EPG      | > 12 anos                                               | 20 pontos |                      |
|          | > 8 anos e ≤ de 12 anos                                 | 16 pontos |                      |
|          | > 4 anos e ≤ de 8 anos                                  | 12 pontos |                      |
|          | ≤ 4 anos                                                | 10 pontos |                      |
| EPE      | > 12 anos na área profissional a concurso               | 20 pontos |                      |
|          | > 8 anos e < de 12 anos na área profissional a concurso | 16 pontos |                      |
|          | > 4 anos e < de 8 anos na área profissional a concurso  | 14 pontos |                      |
|          | ≤ 4 anos na área profissional a concurso                | 10 pontos |                      |
| FPG      | ≥ 75 horas                                              | 20 pontos |                      |
|          | ≥ 50 horas e < de 75 horas                              | 16 pontos |                      |
|          | ≥ 25 horas e < de 50 horas                              | 12 pontos |                      |
|          | < 25 horas                                              | 10 pontos |                      |
| FPE      | ≥ 75 horas                                              | 20 pontos |                      |
|          | ≥ 50 horas e < de 75 horas                              | 16 pontos |                      |
|          | ≥ 25 horas e < de 50 horas                              | 12 pontos |                      |
|          | < 25 horas                                              | 10 pontos |                      |

$$AC = (HL*20\%)+ (EP*50\%) + (FP*30\%)$$

em que:

$$EP = (0,25 * EPG + 0,75 * EPE)$$

$$FP = (0,25 * FPG + 0,75 * FPE)$$

Classificação

O Juri

**Observações**

Conversão da duração da formação não expressa em horas

1 dia - 7 horas

1 semana - 35 horas

1 mês - 140 horas