



Relatório Final de Execução



Câmara Municipal de Góis



Ficha Técnica do Documento

Título: Região de Coimbra, com Igualdade – Relatório Final de Execução.

Promotor: Comunidade Intermunicipal da Região de Coimbra.

Equipa de Intervenção: XZ Consultores. 

Cofinanciado por:



Índice

I. Introdução	5
II. Metodologia.....	6
III. Plano de Ação	7
IV. Glossário	17
V. Evidências das Reuniões da EIVL	20
VI. Evidências da Execução do Projeto.....	25
VII. Validação do Relatório de Execução	30

Índice de Tabelas

Tabela 1 - Reuniões Realizadas.....	8
Tabela 2 - Equipa para a Igualdade na Vida Local.....	8
Tabela 3 - Reuniões EIVL.....	9
Tabela 4 - Ações de Formação	10
Tabela 5 - Ações de Sensibilização	12
Tabela 6 - Workshops.....	13
Tabela 7 - Ações de capacitação	14
Tabela 8 - Produtos a elaborar	15
Tabela 9 - Debate	15
Tabela 10 - Taxas de execução e participação do plano de ação.....	15
Tabela 11 - Evidências da execução de projeto.....	29

Índice de Figuras

Figura 1 - Nomeação da EIVL (Pág.1/2).....	20
Figura 2 - Nomeação da EIVL (Pág.2/2).....	20
Figura 3 - Reunião da EIVL. 28.04.2023	21
Figura 4 – Lista de presenças na reunião da EIVL. 28.04.2023.....	21
Figura 5 - Lista de presenças na reunião do CLAS. 04.05.2023	22
Figura 6 - Reunião do CLAS. 04.05.2023 (Pág.1/4)	22
Figura 7 - Reunião do CLAS. 04.05.2023 (Pág.2/4)	23
Figura 8 - Reunião do CLAS. 04.05.2023 (Pág.3/4)	23
Figura 9 - Reunião do CLAS. 04.05.2023 (Pág.4/4)	24

Índice de Siglas

ADIBER – Associação de Desenvolvimento Integrado da Beira Serra

CEB – Ciclo de Ensino Básico

CIG – Comissão para a Cidadania e Igualdade de Género

CIM – Comunidade Intermunicipal

CIM RC – Comunidade Intermunicipal da Região de Coimbra

CLAS – Conselho Local de Ação Social

EIVL – Equipa para a Igualdade na Vida Local

ENIND – Estratégia Nacional Para a Igualdade e Não Discriminação

IGND – Igualdade de Género e Não Discriminação

OIEC – Orientação Sexual, Identidade e Expressão de Género e Características Sexuais

ONG – Organização Não Governamental

PMIND – Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação

TSH – Tráfico de Seres Humanos

I. Introdução

O presente documento configura o Relatório Final de Execução do Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação de Góis, no âmbito do Programa Região de Coimbra, Com Igualdade.

O município de Góis, tendo por base o PMIND, assumiu o compromisso e responsabilidade quanto à realização das ações previstas para 2023, englobando a vertente interna e externa, orientada pelos princípios chave da ENIND da territorialização, da interseccionalidade e da promoção das parcerias.

A execução do PMIND reflete um conjunto de objetivos estratégicos definidos nos três Planos de Ação da Estratégia Nacional para a Igualdade e Não Discriminação (Plano de ação para a igualdade entre mulheres e homens 2018-2021, Plano de ação para a prevenção e o combate à violência contra as mulheres e à violência doméstica 2018-2021 e Plano de ação de combate à discriminação em razão da orientação sexual, identidade e expressão de género, e características sexuais 2018-2021) e no Plano de ação para a prevenção e o combate do tráfico de seres humanos 2018 – 2021.

Assim, este Relatório Final de Execução do Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação reporta o estado final de execução do Plano (relação entre os indicadores e as metas estabelecidas), assim como, eventuais irregularidades ou situações que possam ter comprometido o cumprimento das metas inicialmente indicadas.

II. Metodologia

A fim de promover uma implementação eficaz dos planos, foi adotada uma metodologia de participação ativa, de modo a que existisse o envolvimento das entidades parceiras e da população em geral. Neste sentido, o município de Góis estabeleceu várias parcerias, das quais se destacam as parcerias estabelecidas com a Associação de Desenvolvimento Integrado da Beira Serra (ADIBER) e com a associação Catrapum Catrapeia.

A execução deste plano foi composta por ações em formato online. Desta forma, foi garantida uma melhor conciliação e maior adesão dos/as envolvidos/as, integrando o princípio chave de "ninguém pode ficar para trás" contextualizado pela Agenda 2030, que pretende eliminar todo e qualquer obstáculo estrutural à igualdade entre homens e mulheres, em território nacional.

Para inscrição nas ações/ atividades em formato online, foi utilizada a plataforma *Google Forms*, fornecendo dados quanto aos/às inscritos/as do município.

Ao longo do processo de implementação, foram realizadas três etapas de aferição de progresso, visando a análise de obstáculos a este e averiguação de métodos de abranger e incluir um maior número de participantes nas ações.

Por fim, foram analisados os resultados de cada município e expostos neste relatório final de execução.

III. Plano de Ação

O plano de ação do município de Góis inclui uma vertente interna, referente à intervenção na estrutura de cada um dos municípios da CIM da Região de Coimbra, e uma vertente externa, referente à intervenção ao nível territorial, mais precisamente a políticas sociais, prevenção e combate às várias formas de violência, educação e juventude, urbanismo, mobilidade e segurança, cidadania e participação, mercado de trabalho, entre outras.

De forma a sintetizar os resultados da execução do plano, nas seguintes tabelas, apresentamos a concretização das reuniões previstas no projeto, informação sobre a criação da EIVL e respetivas reuniões da equipa, assim como o plano de ação com as subactividades discriminadas por dimensão, ponto de situação, com as respetivas taxas de realização $[(N^{\circ} \text{ de atividades realizadas} / N^{\circ} \text{ de atividades totais}) * 100]$ e de participação $[(N^{\circ} \text{ de atividades com participantes do município} / N^{\circ} \text{ de atividades realizadas}) * 100]$.

Nota: Para os cálculos da taxa de realização e taxa de execução, são consideradas, apenas, as atividades previstas no Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação de Góis.

Reuniões Realizadas

As duas reuniões previstas no plano de ação foram realizadas, tal como a tabela abaixo indica.

Descrição das subactividades	Horas	Nº de Ações/âmbito	Data de realização	Participantes do município
1. Reunião Inicial com o Município	1h30	1/ municipal	5 de abril	Dr.ª Marta Garcia
2. Reunião Final com o Município	1h	1/ municipal	15 de maio	Dr.ª Marta Garcia Dr.ª Paula Matos

Tabela 1 - Reuniões Realizadas

Equipa para a Igualdade na Vida Local

A Equipa para a Igualdade na Vida Local já foi criada e na tabela seguinte encontram-se denominados os respetivos membros.

EIVL	Membros	
	Nome	Função
Sim	Dr. António Sampaio	Presidente da Câmara Municipal de Góis
	Dr.ª Paula Matos	Conselheira Local para a Igualdade
	Dr. Filipe Carvalho	Conselheiro local para a Igualdade
	Dr. Rui Dias	Dirigente Intermédio da Divisão de Gestão Urbanística, Planeamento e Ambiente
	Dr.ª Ana Luísa Oliveira	Representante da Associação de desenvolvimento Integrado da Beira Serra

Tabela 2 - Equipa para a Igualdade na Vida Local

A EIVL executou 2 reuniões, sendo que, a segunda, datada a 4 de maio de 2023, agregou o Conselho Local de Ação Social (CLAS), na qual foi realizada a apresentação do Plano Municipal de Igualdade e Não Discriminação do município.

28 de abril de 2023	4 de maio de 2023
<p>Dr. António Sampaio Dr.ª Paula Matos Dr. Rui Dias Dr.ª Ana Luísa Oliveira</p>	<p>António Sampaio Ana Luísa Oliveira Lúcia Nogueira Tânia Santos Rute Figueiredo Ana Branquinho Anabela Filipe Catarina Barata Olga Bandeira Maria Sanches Virgílio Santos Catarina Sá Pedro Nogueira António Machado Ana Paula Rodrigues Sandra David Victor Duarte Maria Isabel Afonso Carlos Jesus Raquel Mendes Marta Garcia Sónia Ramos Paula Matos</p>

Tabela 3 - Reuniões EIVL

Ações de Formação

Das ações de formação previstas no plano de ação, Góis garantiu a presença em uma das quatro realizadas, obtendo uma taxa de participação de 100% pois apenas uma das ações era obrigatória, as restantes eram opcionais. Destas ações de formação, todas se encontram previstas no respetivo Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação.

Descrição das subactividades	PMIND	Horas	Nº de Ações/âmbito	Calendarização prevista	Realizado?	Data de realização	Formato	Nº de participantes
1. Ação de Formação em IGND destinadas a dirigentes.	Sim	4h	3 /Intermunicipal	3, 4 e 6 de abril 9h às 13h; 4ª edição	Sim	3 de abril 4 de abril 6 de abril 16 de maio	Online	- - 1 -
2. Ação de Formação dirigida a recursos humanos em IGND.	Sim	4h	2/intermunicipal	17 de abril e 4 de maio 9h30 às 12h30	Sim	17 de abril 4 de maio	Online	- -
3. Ações de alfabetização digital de mulheres adultas.	Sim	4h	2/intermunicipal	8 de maio das 9h00 às 13h00 8 de maio das 14h00 às 18h00	Sim	8 de maio	Online	-
4. Promover ações de formação para profissionais das organizações da sociedade civil que atuam diretamente sobre o fenómeno do TSH.	Não	6h	1 intermunicipal	29 de maio 9h00 às 12h30 e das 14h às 16h30	Sim	30 de maio	Online	-
Taxa de execução	100%	Taxa de participação	100%					

Tabela 4 - Ações de Formação

Ações de Sensibilização

Das ações de sensibilização realizadas no plano de ação, o PMIND de Góis não contempla duas das treze executadas. Quanto à taxa de participação, apesar de não serem obrigatórias para este ano, o Município de Góis deu a possibilidade de frequência nas mesmas, atingindo uma participação de 45,5%.

Descrição das subactividades	PMIND	Horas	Nº de Ações/âmbito	Calendarização prevista	Realizado?	Data de realização	Formato	Nº de participantes
1. Ações de Sensibilização/informação dirigidas à população para as questões da Igualdade entre Homens e Mulheres.	Sim	4h	1 /municipal	28 de abril, 3, 5, 10, 12 e 17 de maio 14h às 17h	Sim	28 de abril	Online	1
2. Ações de Sensibilização/informação dirigidas às empresas e organizações no âmbito da IGND e conciliação entre a vida pessoal e familiar.	Sim	3h	1 /municipal	3, 10 de abril e 8 de maio 2 ações por dia 9h30 às 12h30 e das 14h às 17h	Sim	5 de maio	Online	1
3. Ações de sensibilização e capacitação sobre a estereotipia de género dirigidas a estudantes e encarregados/as de educação.	Sim	3h	1 /municipal	9, 16, 19, 23, 26,30 de maio 9h30 às 12h30	Sim	23 de maio	Online	-
4. Ações de Sensibilização junto da Comunidade Educativa para a desagregação sexual das profissões.	Sim	3h	1 /municipal	17 de abril 9h30 às 12h30	Sim	17 de abril 11 de maio	Online	- -
5. Promover sessões de informação e/ou sensibilização para estilos de vida saudável junto de seniores.	Não	3h	1 /municipal	19, 24, 26 e 31 de maio e 2 e 7 de junho 14h às 17h	Sim	17 de maio	Online	-

6. Promover sessões de informação sobre a violência contra as mulheres e violência doméstica.	Sim	3h	1 /municipal	26 de abril 14h às 17h	Sim	26 de abril	Online	3
7. Ações de sensibilização para promoção de uma cultura de não violência junto de crianças do 1º CEB/2.º CEB e 3.º CEB (1 por município).	Sim	3h	1 /municipal	21 e 28 de abril, 2, 5, 12 e 15 de maio 9h30 às 12h30	Sim	15 de maio	Online	3
8. Ações de sensibilização e informação sobre as diversas formas de orientação sexual dirigidas à comunidade educativa.	Sim	3h	1 /municipal	18 de abril 9h30 às 12h30 5 de maio 14h às 17h	Sim	18 de abril 21 de abril	Online	- -
9. Ações de sensibilização e informação para a população em geral sobre as temáticas da OIEC.	Sim	3h	1 /municipal	27 e 28 de abril e 2 de maio 14h às 17h	Sim	2 de maio	Online	1
10. Promover ações de sensibilização dirigidas à direção de recursos humanos do tecido empresarial local.	Sim	3h	1 /municipal	4, 5 e 9 de maio 14h às 17h	Sim	4 de maio	Online	-
11. Ações de sensibilização dirigidas ao tecido profissional integrado em organismos públicos e ONG's.	Sim	3h	1 /municipal	11, 12 e 16 de maio 14h às 17h	Sim	16 de maio	Online	-
12. Ações de sensibilização dirigidas a profissionais na área da saúde, desmistificando preconceitos.	Sim	3h	1 /municipal	18, 19 e 23 de maio 14h às 17h	Sim	18 de maio	Online	-
13. Ações de sensibilização para jovens sobre o TSH.	Não	2h	1 /municipal	25, 26 e 30 de maio 14h às 17h	Sim	25 de maio	Online	-
Taxa de execução	100%	Taxa de participação	45,5%					

Tabela 5 - Ações de Sensibilização

Workshops

Dos dois workshops realizados, apesar de não serem obrigatórios para este ano, o Município de Góis deu a possibilidade de participação, garantido uma percentagem de 50%.

Descrição das subactividades	PMIND	Horas	Nº de Ações/âmbito	Calendarização prevista	Realizado?	Data de realização	Formato	Nº de participantes
1. Workshop para capacitação e promoção do empreendedorismo e da "Liderança Feminina".	Sim	4h	1/intermunicipal	18 de abril 9h00 às 13h00	Sim	18 de abril	Online	-
2. Workshop na área da Violência Doméstica.	Sim	6h	1/intermunicipal	27 de abril 9h00 às 12h30 e 14h00 às 16h30	Sim	27 de abril	Online	1
Taxa de execução	100%	Taxa de participação	50%					

Tabela 6 – Workshops

Ações de Capacitação

As duas ações de capacitação previstas, apesar de não estarem como obrigatórias no Plano do município, foram executadas, e o município garantiu a presença em 100%.

Descrição das subactividades	PMIND	Horas	Nº de Ações/âmbito	Calendarização prevista	Realizado?	Data de realização	Formato	Nº de participantes
1. Ações de Capacitação para pessoal docente e não	Sim	3h	1 /municipal	11 de abril 9h30 às 12h30	Sim	11 de abril	Online	-

docente e das equipas técnicas em IGND.				11 de abril 14h às 17h		19 de maio		3
2. Ações de capacitação sobre linguagem inclusiva e não discriminatória.	Sim	3h	1 /municipal	2, 3 e 31 de maio 9h30 às 12h30 e das 14h às 17h	Sim	8 de maio 12 de junho	Online	1 1
Taxa de execução	100%	Taxa de participação	100%					

Tabela 7 - Ações de capacitação

Produtos elaborados

Os produtos previstos no plano de ação já se encontram finalizados e validados pela CIM RC e pelo município.

Relativamente à elaboração do Folheto informativo, foram apresentados seis temas, dos quais, de acordo com o interesse dos municípios, foram reduzidos a quatro: Violência doméstica; Liderança no feminino; Igualdade de Género e Não Discriminação; Comunicação Não Violenta.

Destas temáticas, o município de Góis manifestou interesse no tema **Liderança no Feminino**, tal como indicado na tabela.

Descrição das subactividades	PMIND	Horas	Nº de Ações/âmbito	Calendarização prevista	Realizado?	Data de realização	Formato	Temática
1. Criação de um Guia com recomendações para um reforço da representação entre Homens e Mulheres (em PDF, formato editável, impressão de 1 exemplar por município).	Sim	N/a	1 /municipal	31 de maio	Sim	-	Digital	-

2. Criar guia de orientação para a utilização de linguagem inclusiva (em PDF, formato editável, impressão de 1 exemplar por município)	Sim	N/a	1 /municipal	31 de maio	Sim	-	Digital	-
3. Folheto Informativo: tema a escolher pelo Município.	Sim	N/a	1 /municipal	31 de maio	Sim	31 de maio	Digital	Liderança no Feminino

Tabela 8 - Produtos a elaborar

Debate

O debate foi realizado no dia 30 de maio, no auditório da Biblioteca Municipal de Góis, e contou com a participação de 18 pessoas.

Descrição das subactividades	Horas	Nº de Ações/âmbito	Calendarização prevista	Realizado?	Data de realização	Formato	Nº de participantes
Debate Público- tema a escolher pelo Município - pelo menos um debate por Município.	3h	1 /municipal	30/05/2023	Sim	30/05/2023	Presencial	18

Tabela 9 - Debate

Atividades (Total)

Taxa de execução	100%
Taxa de participação	50%

Tabela 10 - Taxas de execução e participação do plano de ação

Verifica-se que, as atividades decorreram conforme o previsto, com uma taxa de execução de 100% e uma taxa de participação total do município nas subactividades realizadas de 50%.

Destacamos a *sessão de informação sobre a violência contra as mulheres e violência doméstica*, a *ação de sensibilização para promoção de uma cultura de não violência junto de crianças do 1.º CEB/2.º CEB e 3.º CEB* e a *ação de capacitação para pessoal docente e não docente e das equipas técnicas em IGND*, com 3 participantes cada.

Relativamente ao calendário de ações, este foi sofrendo algumas alterações ao longo da execução do plano, no entanto, foram garantidas as condições para o cumprimento da totalidade das ações, mantendo o formato de divulgação das medidas e partilha dos dados de acesso.

IV. Glossário

- ❖ **Conciliação:** Combinar ou combinarem-se elementos aparentemente divergentes, contrários ou incompatíveis;
- ❖ **Discriminação:** Qualquer prática, distinção ou exclusão que tenha por objetivo ou efeito colocar uma pessoa ou grupo de pessoas em situação de desvantagem em razão, nomeadamente, do sexo, orientação sexual, identidade e expressão de género, características sexuais, origem racial e étnica, nacionalidade, idade, deficiências e/ou religião;
- ❖ **Estereotipia:** Atribuição de características ou comportamentos fixos e simplificados a um grupo de pessoas com base em características visíveis, como género, nacionalidade, religião, entre outras. Os estereótipos são generalizações simplistas que não têm em consideração a diversidade e individualidade das pessoas pertencentes a determinado grupo;
- ❖ **Estereótipos de Género:** Modelos ou ideias sociais e culturais preconcebidas que atribuem a mulheres e homens uma série específica e limitada de características baseadas no seu sexo;
- ❖ **Expressão de Género:** Modo como cada pessoa exprime a sua identidade de género, envolvendo aspetos diversos como o comportamento, o vestuário, a expressão verbal e expressão corporal. Ao contrário da identidade de género, a expressão de género corresponde ao que pode ser observado do exterior;
- ❖ **Género:** Refere-se aos papéis, aos comportamentos, às atividades e aos atributos socialmente construídos que uma determinada sociedade considera serem adequados para mulheres e homens;
- ❖ **Identidade de Género:** Sentimento íntimo que alguém tem sobre o género ao qual pertence/ género com que se identifica;
- ❖ **Igualdade:** Correspondência perfeita entre as partes de um todo;

- ❖ **Igualdade de Género:** Significa a igual visibilidade, empoderamento, responsabilidade e participação quer das mulheres, quer dos homens em todas as esferas da vida pública e da vida privada;
- ❖ **Interseccionalidade:** Perspetiva que revela que a discriminação resulta da interseção de múltiplos fatores, sendo assumida na Estratégia Nacional para a Igualdade e Não Discriminação como premissa na definição de medidas dirigidas a desvantagens que ocorrem no cruzamento do sexo com outros fatores de discriminação, entre os quais, a idade, a origem racial e étnica, a deficiência, a nacionalidade, a orientação sexual, a identidade e expressão de género, e as características sexuais;
- ❖ **Linguagem Inclusiva e Não Discriminatória:** conjunto de práticas linguísticas que visam promover a igualdade e respeitar a diversidade, evitando o uso de termos e expressões que possam excluir, marginalizar ou perpetuar estereótipos de determinados grupos;
- ❖ **Orientação Sexual:** Padrão de atracção sexual ou emocional por determinado sexo ou género;
- ❖ **Papéis Sociais de Género:** Conjunto de normas de ação e comportamento, tradicionalmente atribuídas a homens e mulheres e classificadas, respetivamente, por masculinas e por femininas. Os papéis de género aprendem-se através de processos de socialização e podem alterar-se não sendo, por isso, fixos.
- ❖ **Participação Ativa:** Referente ao envolvimento ativo de todas as pessoas em processos, decisões e atividades;
- ❖ **Preconceito:** Ideia ou conceito formado antecipadamente e sem fundamento sério ou imparcial;
- ❖ **Promoção de Parcerias:** Princípio chave da Estratégia Nacional de Igualdade e Não Discriminação. Este defende uma estratégia baseada numa lógica de

corresponsabilização, partilha de práticas e de conhecimento, otimização de meios e redes, privilegiando o desenvolvimento de parcerias estratégicas;

- ❖ **Territorialização:** Princípio chave da Estratégia Nacional de Igualdade e Não Discriminação, que visa estabelecer medidas que procurem adequar as políticas públicas às características e necessidades territoriais locais, reforçar e potenciar o trabalho de atores locais e em rede, atendendo à proximidade à população e o leque de novas competências decorrentes do processo de descentralização;

- ❖ **Violência Doméstica:** Abrange todos os atos de violência física, sexual, psicológica ou económica que ocorrem na família ou na unidade doméstica, ou entre cônjuges ou ex-cônjuges, ou entre companheiros ou ex-companheiros, quer o agressor coabite ou tenha coabitado, ou não, com a vítima.

V. Evidências das Reuniões da EIVL



Figura 1 - Nomeação da EIVL (Pág.1/2)



Figura 2 - Nomeação da EIVL (Pág.2/2)

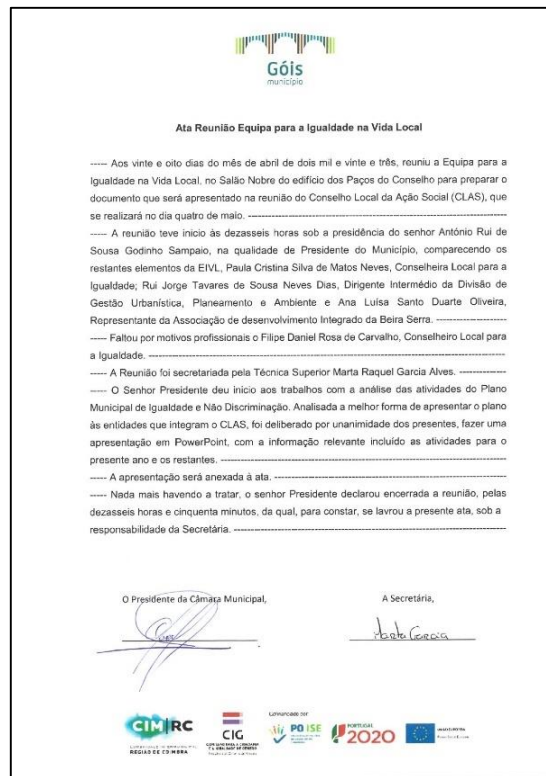


Figura 3 - Reunião da EIVL. 28.04.2023

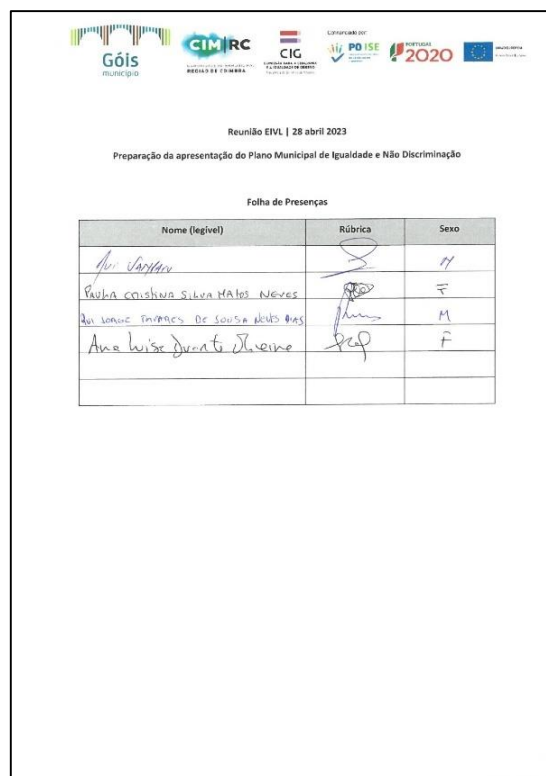



Figura 4 – Lista de presenças na reunião da EIVL. 28.04.2023



Reunião Conselho Local de Ação Social | 4 maio 2023
Apresentação do Plano Municipal de Igualdade e Não Discriminação
Folha de Presenças

Nome (legível)	Rúbrica	Sexo
Luís Vaz	Luís Vaz	M
Raquel Mendes	Raquel Mendes	F
João Pedro Rodrigues Gomes	João Pedro	F
Vanessa Cruz da Silva Pinho	Vanessa Cruz	F
Álvaro Rodrigues	Álvaro Rodrigues	F
Glória Nogueira	Glória Nogueira	F
Carlos Jesus	Carlos Jesus	M
Sónia Helena Lopes Praxeiro Barros	Sónia	F
Anabela Helen Filipe	Anabela	F
Ana Catarina Barros	Ana Catarina	F
Luís Manuel Gomes da Silva	Luís Manuel	M
Glória Nogueira	Glória Nogueira	F
Vanessa Cruz da Silva Pinho	Vanessa Cruz	F
Victor Manuel António Sampaio	Victor Manuel	M
Olga Maria Filipe Bandeira	Olga Maria	F
Rute Duarte Duarte Rodrigues	Rute Duarte	F
João Pedro Rodrigues Gomes	João Pedro	F
Marta Isabel Gomes Alves	Marta Isabel	F
Paula Cristina Silva Matos Mendes	Paula Cristina	F

Figura 5 - Lista de presenças na reunião do CLAS. 04.05.2023


MUNICÍPIO DE GÓIS
 REDE SOCIAL

Conselho Local de Ação Social
Ata n.º 1/2023
04 de maio de 2023

---Ao quarto dia do mês de maio do ano de dois mil e vinte e três reuniu, no Salão Nobre dos Paços do Concelho, o Conselho Local de Ação Social (CLAS) de Góis, estando presentes os seguintes elementos: -----

António Rui de Sousa Godinho Sampaio, Presidente da Câmara Municipal de Góis e Presidente do CLAS; Ana Luísa Duarte, Coordenadora da ADIBER; Lúcia Nogueira, em representação da Residência de Estudantes de Góis; Tânia Santos, Diretora Técnica da Unidade Residencial Sagrada Família da Cáritas Diocesana de Coimbra, Rute Figueiredo, Técnica da Unidade Residencial Sagrada Família; Ana Branquinho, representante do Centro Distrital de Coimbra do ISSJP; Anabela Filipe e Catarina Barata, em representação do Centro Paroquial de Solidariedade Social da Freguesia de Alvares; Olga Bandeira, representante do Centro Social Rocha Barros; Maria Helena Sanches, Presidente da Conferência Vicentina de Santa Maria Maior de Góis; Virgílio Santos, Comandante do Posto Territorial de Góis da Guarda Nacional Republicana; Catarina Sá, Diretora-Adjunta do Centro de Emprego e Formação Profissional do Pinhal Interior Norte; Pedro Manuel Nogueira, Presidente da Junta de Freguesia de Góis; António Machado, Presidente da Junta de Freguesia de Vila Nova do Ceira; Ana Paula Rodrigues, Vice-Provedora da Santa Casa da Misericórdia de Góis e Sandra David, Técnica da Santa Casa da Misericórdia de Góis; Victor Duarte, Presidente da Junta de Freguesia de Alvares e Presidente da Associação Florestal do Concelho de Góis; Maria Isabel Afonso, Coordenadora da Unidade de Cuidados na Comunidade (UCC) "Góis Vive"; Carlos Jesus, Presidente da Junta de Freguesia da União de Freguesias do Cadafaz e Colmeal; Raquel Mendes, Marta Garcia e Sónia Ramos, Técnicas do Serviço de Ação Social, Formação, Emprego e Juventude do Município de Góis; Paula Matos, Adjunta do Gabinete de Apoio à Presidência. -----

Figura 6 - Reunião do CLAS. 04.05.2023 (Pág.1/4)

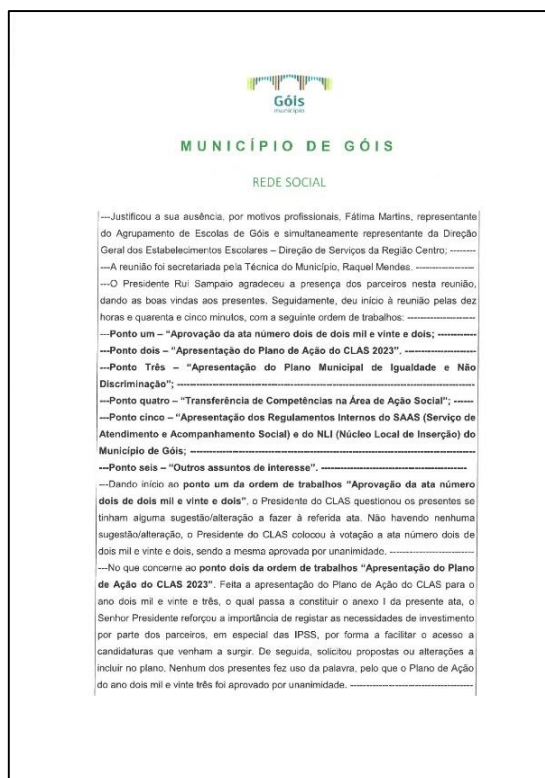


Figura 7 - Reunião do CLAS. 04.05.2023 (Pág.2/4)

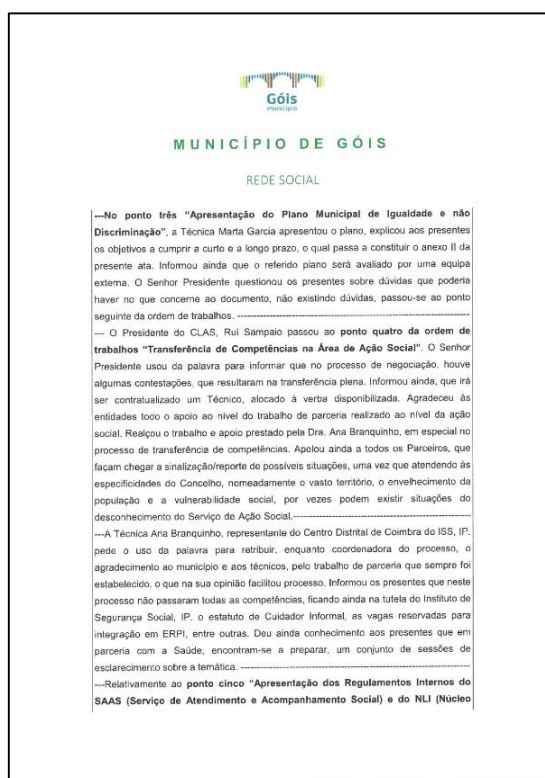


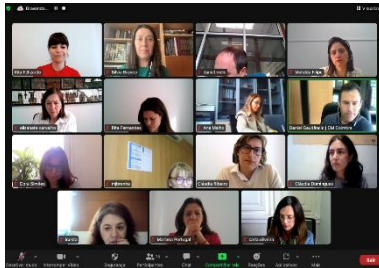
Figura 8 - Reunião do CLAS. 04.05.2023 (Pág.3/4)



Figura 9 - Reunião do CLAS. 04.05.2023 (Pág.4/4)

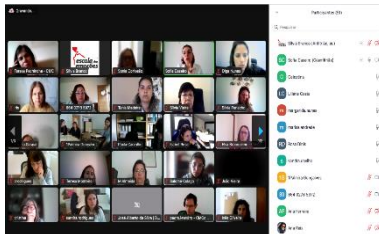
VI.Evidências da Execução do Projeto

Ação de Formação em IGND destinada a Dirigentes



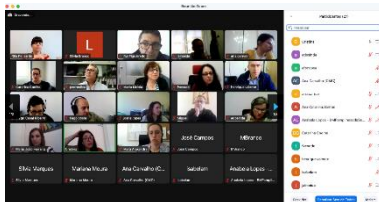
Link de acesso:
<https://youtu.be/ByzpfYPJYtE>

Ação de Capacitação para pessoal Docente e Não Docente e das equipas técnicas em IGND



Link de acesso:
<https://youtu.be/6BRSykGMNzM>

Ação de Formação dirigida a Recursos Humanos em IGND



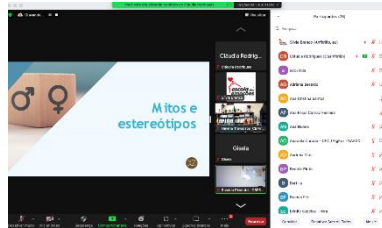
Link de acesso:
<https://youtu.be/acD4XhIEArI>

Ação de sensibilização e informação sobre OIEC dirigidas à comunidade educativa



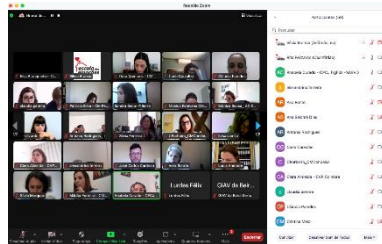
Link de acesso:
<https://youtu.be/0sja1JsQep0>

Sessão de informação sobre a violência contra as mulheres e violência doméstica



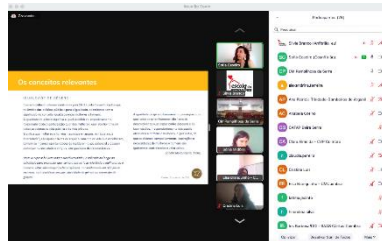
Link de acesso:
<https://youtu.be/vkL9dFC3K2o>

Workshop na área da Violência Doméstica



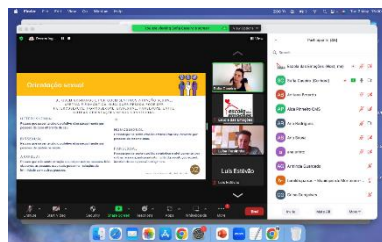
Link de acesso:
https://youtu.be/V64melui_sE e
<https://youtu.be/5HMfn751ML8> (manhã e tarde)

Ação de Sensibilização/informação dirigidas à população para as questões da Igualdade entre Homens e Mulheres



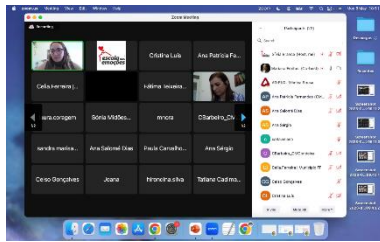
Link de acesso:
<https://youtu.be/YddFvqfzOwM>

Ação de Sensibilização e informação para a população em geral sobre as temáticas OIEC



Link de acesso:
<https://youtu.be/ImFbaqAHvLY>

Ação para mulheres adultas de Alfabetização digital



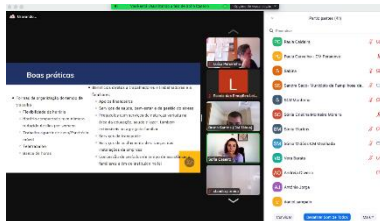
Link de acesso:
<https://youtu.be/s2w9X3R-ME4>

Ação de sensibilização dirigida à direção de recursos humanos do tecido empresarial local



Link de acesso:
<https://youtu.be/iVL7I9Jl-Lg>

Ação de Sensibilização/informação dirigida às empresas e organizações no âmbito da IGND e conciliação entre a vida pessoal e familiar



Link de acesso:
<https://youtu.be/USQYWgPWp-A>

Ações de Sensibilização junto da Comunidade Educativa para a desagregação sexual das profissões



Link de acesso:
<https://youtu.be/6fN7dHvkr-8>

Ação de sensibilização para promoção de uma cultura de não violência junto de crianças do 1.º CEB/2.º CEB e 3.º CEB



Link de acesso:
<https://youtu.be/mhIFsBQsuSs>

Ações de sensibilização dirigidas ao tecido profissional integrado em organismos públicos e ONG's



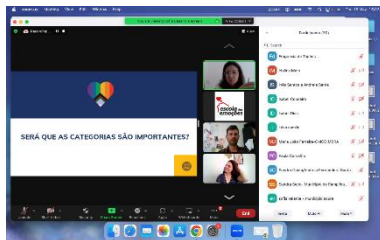
Link de acesso:
<https://youtu.be/Ls9xxhOzm0g>

Sessão de informação para estilos de vida saudável junto de seniores



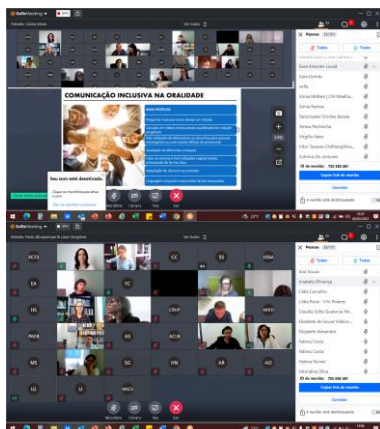
Link de acesso:
<https://youtu.be/JVsvELJfcI0>

Ação de sensibilização dirigida a profissionais da saúde, desmistificando preconceitos



Link de acesso:
https://youtu.be/ZzZ3_0-dcEI

Ação de capacitação sobre linguagem inclusiva e não discriminatória



Esta ação não se encontra disponível online.

Ação de sensibilização para jovens sobre TSH

Ação de sensibilização para Jovens sobre TSH Attendees GoToMeeting

Summary


Meeting Date	Meeting Duration	Number of Attendees	Meeting ID
mar 29, 2023 8:52 da tarde 001	110 minutes		81608268761

Details

Name	Email Address	Join Time	Leave Time	Time in Session (minutes)
Bruno Carvalho		7:27 da tarde	8:42 da tarde	75
Bruno e Renato Silva		7:30 da tarde	8:42 da tarde	72
Bruno e Alana Siqueira		7:27 da tarde	8:42 da tarde	81
CC-02-02-Parque das Nações		7:27 da tarde	8:42 da tarde	87
Ela Doraiane		7:27 da tarde	8:42 da tarde	78
Marcelo de Feres OMC/Uniba		7:30 da tarde	8:42 da tarde	78
Sora Matos CM Medialite		6:52 da tarde	8:42 da tarde	118
Toni		6:52 da tarde	8:42 da tarde	118
Angela Oliveira	ger@conconsultas.pt	7:28 da tarde	8:42 da tarde	48
Angela Oliveira	ger@conconsultas.pt	6:52 da tarde	8:42 da tarde	118

Devido a uma falha na plataforma não ficou gravada a sessão. Segue como evidência o Excel extraído da plataforma utilizada para a sessão, plataforma Go toMeeting.

Ação de formação para profissionais das organizações da sociedade civil que atuam diretamente sobre o fenómeno do TSH



Ação da formação para profissionais das organizações da sociedade civil (fenómeno GoToMeeting)

Summary

Meeting Date	Meeting Duration	Number of Attendees	Meeting ID
mar 30, 2023 8:41 da tarde 001	90 minutes		921551517

Details

Name	Email Address	Join Time	Leave Time	Time in Session (minutes)
Ana Beatriz		7:45 da tarde	8:20 da tarde	105
Beatriz Pires		7:23 da tarde	8:20 da tarde	111
Carla Gonçalves		6:52 da tarde	8:20 da tarde	82
Carla Silva Encarnação de Paiva carla.reis@ajp.org		7:23 da tarde	8:20 da tarde	105
Clara Bernardino		7:23 da tarde	8:20 da tarde	105
Clara		7:26 da tarde	8:20 da tarde	103
Isabela e Diana de Caju		6:57 da tarde	8:20 da tarde	107
Joana Araújo		6:52 da tarde	8:20 da tarde	104
Maria João Feres OMC/Uniba		7:24 da tarde	8:20 da tarde	105
Renata Siqueira e Renato Siqueira		6:52 da tarde	8:20 da tarde	104
Renata Siqueira e Renato Siqueira		7:08 da tarde	8:20 da tarde	78
Renata Siqueira e Renato Siqueira		6:52 da tarde	8:20 da tarde	104
Tatiana Batista		6:57 da tarde	8:20 da tarde	107
Toni		6:43 da tarde	8:20 da tarde	174
Toni		6:57 da tarde	8:20 da tarde	122
Toni		6:58 da tarde	8:20 da tarde	88
Angela Oliveira	ger@conconsultas.pt	6:41 da tarde	7:22 da tarde	221

Link de acesso:
<https://transcripts.gotomeeting.com/#/s/dc7ab894e81486661fee153d6ded98d3d00828967e573b60f4b470670b8b2532>

Tabela 11 - Evidências da execução de projeto

VII. Validação do Relatório de Execução

O Relatório Final de Execução do Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação de Góis, realizado no âmbito do “Programa Região de Coimbra, Com Igualdade”, foi aprovado e validado pela EIVL deste município no dia 30 de junho de 2023, via e-mail.



5 IGUALDADE DE GÉNERO



Cofinanciado por:

