



Carriker
B
A.

**Procedimento Concursal Comum | Recrutamento de 1 Técnico (a) Superior
Professor (a) de Atividades de Enriquecimento Curricular 2024/2025**

ATA N.º 1

-----Aos doze dias do mês de fevereiro do ano de dois mil e vinte e cinco reuniu o Júri do procedimento concursal comum de recrutamento de 1 Técnico (a) Superior, Professor (a) de Atividades de Enriquecimento Curricular, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo determinado, a termo resolutivo certo, tempo parcial, pelo período que corresponderá ao ano letivo 2024/2025, necessário à ocupação de posto de trabalho que se encontra previsto e não ocupado no Mapa de Pessoal do Município de Góis: -----

-----Procedimento A - Atividade Física e Desportiva – 1 posto de trabalho. -----

-----O presente procedimento concursal, aberto por deliberação da Câmara Municipal de vinte e sete de agosto de dois mil e vinte e quatro, decorrerá de acordo com o disposto no Decreto-Lei n.º 212/2009, de 03/09, na sua redação atual (D.L. n.º 169/2015, de 24/08) e em harmonia com a Portaria n.º 644-A/2015, de 24/08. -----

-----O Júri nomeado por Despacho n.º 11/2024, do senhor Presidente da Câmara Municipal, datado de vinte e oito de agosto de dois mil e vinte e quatro, é composto pelos seguintes elementos: -----

----- Presidente: Vânia Alexandra Bento Arsénio Ferreira, Técnica Superior -----

----- 1º Vogal: João Vasco Barata Lopes, Chefe de Divisão de Administração e Gestão -

----- 2º Vogal: Alexandre José Saraiva Rodrigues, Técnico Superior -----

----- Suplentes: -----

----- 1º Vogal: Liliana Catarina Lote Temprilho, Técnica Superior-----

----- 2º Vogal: Ana Sofia Bandeira Dias Nogueira, Técnica Superior -----

----- Sendo que o 1º Vogal Efetivo substituirá o Presidente nas suas faltas e impedimentos. -----

----- Tendo em conta o disposto na Constituição da República Portuguesa, no que respeita ao direito de acesso à função pública e aos Concursos para Seleção de Técnicos que asseguram as Atividades de Enriquecimento Curricular, o método de seleção até agora utilizado (Avaliação Curricular) será mantido, assim como os critérios de avaliação do *Curriculum Vitae* utilizados nos anos anteriores, por forma a

Handwritten signature and initials

realizar um procedimento justo de seleção, que assente fundamentalmente nos princípios da liberdade de acesso, da igualdade e do mérito, através de aplicação de critérios de avaliação objetivos que visam o direito a condições de igualdade, na comparação com os demais candidatos, e, portanto, à igualdade de oportunidade de todos os interessados na disputa do respetivo posto de trabalho. -----

---- A seleção e ordenação dos candidatos será efetuada pela avaliação e valoração dos seguintes critérios, (Anexos I - Grelha de Valoração Intervalar), sendo o resultado obtido através da aplicação da fórmula: -----

-----**AC = (EPEx30%) + (HLx25%) + (HPx20%) + (MFCx15%) + (EPGx10%)** -----

EPE – Experiência Profissional Específica – n.º de dias lecionados no âmbito das AEC -----

HL – Habilitações Literárias; -----

HP – Habilitações Profissionais; -----

MFC – Média Final de Curso (das habilitações literárias mencionadas); -----

EPG – Experiência Profissional Geral. -----

---- Findo o prazo de submissão das candidaturas na plataforma eletrónica da DGAE e o respetivo envio dos curricula, conforme consta do n.º 9 do Anúncio publicitado no site do Agrupamento de Escolas e no site do Município de Góis no dia 06 de fevereiro de 2025, o Júri reuniu com os seguintes objetivos: -----

-----a) Verificação das candidaturas submetidas na aplicação da Direção-Geral da Administração Escolar - Lista de Aprovados e Lista de Reprovados/ Não Aceites. -----

-----b) Análise prévia dos curricula remetidos, considerando que a formalização das candidaturas se concretiza não só com a submissão na DGAE, mas também com o envio obrigatório de curriculum vitae, devidamente instruído, conforme consta de n.º 9 do Anúncio, o qual foi devidamente publicitado no dia 06 de fevereiro de 2025, no sítio eletrónico do Agrupamento de Escolas de Góis e no sítio eletrónico do Município, conforme disposto no D.L. n.º 169/2015, de 24/08 e conforme descrito no campo Observações da Entidade na aplicação SIGRHE - DGAE. -----

-----c) Elaboração da lista de candidatos admitidos e excluídos, referente à oferta 8870, a qual se anexa à presente ata. -----

-----Finalmente, o Júri deliberou remeter o processo ao Serviço de Recursos Humanos para dar continuidade ao procedimento, nos termos devidos, designadamente para publicitar a presente ata no sítio eletrónico do Município. -----



-----Finalmente, o Júri deliberou remeter o processo ao Serviço de Recursos Humanos para dar continuidade ao procedimento, nos termos devidos, designadamente para publicitar a presente ata no sítio eletrónico do Município. -----

O JÚRI

(Vânia Alexandra Bento Arsénio Ferreira)

(João Vasco Barata Lopes)

(Alexandre José Saraiva Rodrigues)



Anexo I - AFD - Atividade Física e Desportiva
Município de Góis | Câmara Municipal

[Handwritten signature]
AEC

Candidato/a:

Ano

Júri:

2024/2025

CRITÉRIOS	VALORAÇÃO INTERVALAR		PONTUAÇÃO	PONDERAÇÃO
EPE	> 700 dias	100 pontos	0	30,000
	> 500 dias & ≤ 700 dias	80 pontos		
	> 300 dias & ≤ 500 dias	60 pontos		
	> 100 dias & ≤ 300 dias	40 pontos		
	≤ 100 dias	20 pontos		
	Sem experiência	0 pontos		
HL	Doutoramento	100 pontos	0	25,000
	Mestrado	60 pontos		
	Licenciatura	40 pontos		
	Bacharelato	20 pontos		
HP	Habilitação profissional em educação física	100 pontos	0	20,000
	Curso de especialização	60 pontos		
	Pós-graduação	40 pontos		
	Outras formações profissionais relevantes	20 pontos		
MFC	> 16 valores	100 pontos	0	15,000
	> 14 valores & ≤ 16 valores	60 pontos		
	> 12 valores & ≤ 14 valores	40 pontos		
	≤ 12 valores	20 pontos		
EPG	> 10 anos	100 pontos	0	10,000
	> 8 anos & ≤ 10 anos	80 pontos		
	> 5 anos & ≤ 8 anos	60 pontos		
	> 1 ano & ≤ 5 anos	40 pontos		
	≤ 1 ano	20 pontos		
	Sem experiência	0 pontos		

Ponderação curricular

Experiência profissional específica (EPE)	0,000
Habilitações literárias (HL)	0,000
Habilitações profissionais (HP)	0,000
Média final de curso (MFC)	0,000
Experiência profissional geral (EPG)	0,000

Avaliação (%):

0,000

Data

O Júri



**Procedimento Concursal Comum | Recrutamento de 1 Técnico (a) Superior
Professor (a) de Atividades de Enriquecimento Curricular 2024/2025**

Atividade Física e Desportiva – Oferta 8870 – 10 horas

Lista de Candidatos(as) Admitidos (as) e Excluídos(as)

Candidato/a	Admitido	Excluído	Motivo
Ana Catarina Caldeira Rocha		X	d)
Isabel Rute de Azevedo Soares da Silva Costa		X	d)
Rafael Miguel Oliveira Basílio	X		

Motivos de Exclusão:

- a) Não entregou/ remeteu *Curriculum Vitae*, de acordo com o estipulado no n.º 9 do Anúncio de Abertura – Formalização das Candidaturas – publicitado no site do Agrupamento de Escolas de Góis e no site do Município de Góis no dia 06/02/2025 e conforme descrito no campo Observações da Entidade na aplicação SIGRHE;
- b) *Curriculum Vitae* mal instruído;
- c) Não possui habilitações literárias/ formação profissional adequadas às funções a que concorre;
- d) Inválida pelo sistema (SIGRHE).

O JÚRI

(Vânia Alexandra Bento Arsénio Ferreira)

(João Vasco Barata Lopes)

(Alexandre José Saraiva Rodrigues)