

**Procedimento Concursal Comum | Recrutamento de 1 Técnico (a) Superior
Professor (a) de Atividades de Enriquecimento Curricular 2024/2025**

ATA N.º 1

-----Aos oito dias do mês de outubro do ano de dois mil e vinte e quatro reuniu o Júri do procedimento concursal comum de recrutamento de 1 Técnico (a) Superior, Professor (a) de Atividades de Enriquecimento Curricular, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo determinado, a termo resolutivo certo, tempo parcial, pelo período que corresponderá ao ano letivo 2024/2025, necessário à ocupação de posto de trabalho que se encontra previsto e não ocupado no Mapa de Pessoal do Município de Góis: -----

-----Procedimento A) Atividades Lúdico Expressivas, na área das Expressões Artísticas – 1 posto de trabalho. -----

-----O presente procedimento concursal, aberto por deliberação da Câmara Municipal de vinte e sete de agosto de dois mil e vinte e quatro, decorrerá de acordo com o disposto no Decreto-Lei n.º 212/2009, de 03/09, na sua redação atual (D.L. n.º 169/2015, de 24/08) e em harmonia com a Portaria n.º 644-A/2015, de 24/08. -----

-----O Júri nomeado por Despacho n.º 11/2024, do senhor Presidente da Câmara Municipal, datado de vinte e oito de agosto de dois mil e vinte e quatro, é composto pelos seguintes elementos: -----

----- 1º Vogal: João Vasco Barata Lopes, Chefe de Divisão de Administração e Gestão, em substituição da Presidente do Júri. -----

----- 2º Vogal: Alexandre José Saraiva Rodrigues, Técnico Superior -----

----- 1º Vogal Suplente: Liliana Catarina Lote Temprilho, Técnica Superior. -----

----- Tendo em conta o disposto na Constituição da República Portuguesa, no que respeita ao direito de acesso à função pública e aos Concursos para Seleção de Técnicos que asseguram as Atividades de Enriquecimento Curricular, o método de seleção até agora utilizado (Avaliação Curricular) será mantido, assim como os critérios de avaliação do *Curriculum Vitae* utilizados nos anos anteriores, por forma a realizar um procedimento justo de seleção, que assente fundamentalmente nos princípios da liberdade de acesso, da igualdade e do mérito, através de aplicação de critérios de avaliação objetivos que visam o direito a condições de igualdade, na

comparação com os demais candidatos, e, portanto, à igualdade de oportunidade de todos os interessados na disputa do respetivo posto de trabalho. -----

---- A seleção e ordenação dos candidatos será efetuada pela avaliação e valoração dos seguintes critérios, sendo o resultado obtido através da aplicação da fórmula: -----

-----**AC = (EPEx30%) + (HLx25%) + (HPx20%) + (MFCx15%) + (EPGx10%)** -----

EPE – Experiência Profissional Específica – n.º de dias lecionados no âmbito das AEC -----

HL – Habilitações Literárias; -----

HP – Habilitações Profissionais; -----

MFC – Média Final de Curso; -----

EPG – Experiência Profissional Geral. -----

---- Findo o prazo de submissão das candidaturas na plataforma eletrónica da DGAE e o respetivo envio dos curricula, conforme consta do n.º 9 do Anúncio publicitado no site do Agrupamento de Escolas e no site do Município de Góis no dia 27 de outubro de 2024, o Júri reuniu com os seguintes objetivos: -----

-----a) Verificação das candidaturas submetidas na aplicação da Direção-Geral da Administração Escolar - Lista de Aprovados e Lista de Reprovados/ Não Aceites. -----

-----b) Análise prévia dos curricula remetidos, considerando que a formalização das candidaturas se concretiza não só com a submissão na DGAE, mas também com o envio obrigatório de curriculum vitae, devidamente instruído, conforme consta de n.º 9 do Anúncio, o qual foi devidamente publicitado no dia 27 de outubro de 2024, no sítio eletrónico do Agrupamento de Escolas de Góis e no sítio eletrónico do Município, conforme disposto no D.L. n.º 169/2015, de 24/08. -----

-----c) Elaboração da lista de candidatos (as) admitidos (as) e excluídos (as), referentes à oferta (8776) a qual se anexa à presente ata. -----

-----Finalmente, o Júri deliberou remeter o processo ao Serviço de Recursos Humanos para dar continuidade ao procedimento, nos termos devidos, designadamente para publicitar a presente ata no sítio eletrónico do Município. -----

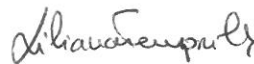
O JÚRI



(João Vasco Barata Lopes)



(Alexandre José Saraiva Rodrigues)



(Líliliana Catarina Lote Temprilho)



**Procedimento Concursal Comum | Recrutamento de 1 Técnico (a) Superior
Professor (a) de Atividades de Enriquecimento Curricular 2024/2025**

Atividade Lúdico Expressiva – Oferta 8776 – 10 horas

Lista de Candidatos(as) Admitidos (as) e Excluídos(as)

Candidato/a	Admitido	Excluído	Motivo
Ana Sofia Quinteira da Silva Simões Freire	X		
Dário Ricardo Neves Gomes	X		
João Guilherme Feio Cabral dos Reis		X	d)
Luciana Filipa Franco Loureiro		X	d)
Mário Jorge Cordeiro Correia		X	d)
Nuno Miguel Travassos Cruz	X		
Sílvia Janete de Jesus Guedes		X	a)
Volodymyr Fil		X	a)

Motivos de Exclusão:

- a) Não entregou/ remeteu *Curriculum Vitae*, de acordo com o estipulado no n.º 9 do Anúncio de Abertura – Formalização das Candidaturas – publicitado no site do Agrupamento de Escolas de Góis e no site do Município de Góis no dia 27/10/2024.
- b) *Curriculum Vitae* mal instruído;
- c) Não possui habilitações literárias/ formação profissional adequadas às funções a que concorre;
- d) Inválida pelo sistema (SIGRHE);

O JÚRI

(João Vasco Barata Lopes)

(Alexandre José Saraiva Rodrigues)

(Liliana Catarina Lote Temprilho)