



Balanço
Social
2016



ÍNDICE

NOTA INTRODUTÓRIA.......... Pág. 1

RECURSOS HUMANOS

Painel de Indicadores de Gestão.....	Pág. 3
1. Vinculação e género.....	Pág. 4
1.1 Prestadores de Serviços.....	Pág. 6
2. Escalão etário	Pág. 6
3. Antiguidade	Pág. 7
4. Escolaridade	Pág. 8
5. Portadores de deficiência	Pág. 9
6. Admissões e regressos	Pág. 10
7. Saídas	Pág. 10
8. Ausências ao trabalho	Pág. 10

ANEXOS

Mapas - Balanço Social de 2016

CAPÍTULO I – RECURSOS HUMANOS

CAPÍTULO II – REMUNERAÇÕES E ENCARGOS

CAPÍTULO III – HIGIENE E SEGURANÇA

CAPÍTULO IV – FORMAÇÃO PROFISSIONAL

CAPÍTULO V – RELAÇÕES PROFISSIONAIS



Nota Introdutória

O Balanço Social é um instrumento de planeamento e gestão nas áreas sociais e de recursos humanos, e nesse sentido, a sua elaboração é de carácter obrigatório para todos os serviços da Administração Pública Central, Regional e Local.

A sua elaboração foi decretada pela Lei n.º 141/85, de 14 de novembro, e inicialmente abrangia apenas as empresas privadas com pelo menos 100 trabalhadores. Á posteriori, o Balanço Social traduziu-se numa ferramenta imprescindível na gestão das empresas, uma vez que recolhe informações cruciais acerca da situação social das mesmas pondo em evidência os pontos fortes e fracos da gestão social dos Recursos Humanos, o grau de eficiência dos investimentos sociais e dos programas de acção que visam a realização pessoal dos trabalhadores, a sua identificação com a empresa e naturalmente, a melhoria das condições de vida. Consequentemente, e após o reconhecimento da importância deste instrumento de planeamento e gestão de recursos humanos em qualquer organização institucional, é através da criação do Decreto-Lei n.º 155/92, de 28 de julho, que o Balanço Social se estende pelos organismos autónomos da Administração Pública.

No entanto, devido às especificidades do regime jurídico do pessoal e da estrutura dos serviços e organismos da Administração Pública, nomeadamente dos que só têm autonomia administrativa, houve a necessidade de se adaptar os comandos da Lei do Balanço Social a estas distintas realidades. Por razões de uniformidade e tanto quanto a natureza diversa das empresas privadas e públicas o permitiu, a estrutura geral do Balanço Social foi mantida.

Assim, e já em conformidade com as disposições constantes do Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de outubro, apresenta-se o relatório do Balanço Social desta Câmara Municipal, reportando-se a informação dele constante a 31 de Dezembro de 2016.



Recursos Humanos



Painel de Indicadores de Gestão

Ráculos	Fórmula	Indicador
Taxa de trabalhadores com vínculo de trabalho por tempo indeterminado	$(\sum \text{trabalhadores/as (CTFP CTTI)} \times 100) \div \text{Total de trabalhadores/as}$	92,17%
Taxa de trabalhadores com vínculo de trabalho a termo resolutivo certo	$(\sum \text{trabalhadores/as (CTFP CTRC)} \times 100) \div \text{Total de trabalhadores/as}$	5,42%
Taxa de trabalhadores com vínculo de trabalho comissão de serviço	$(\sum \text{trabalhadores/as (Comissão de serviço)} \times 100) \div \text{Total de trabalhadores/as}$	2,41%
Taxa de feminização	$(\sum \text{trabalhadoras (fem.)} \times 100) \div \text{Total de trabalhadores/as}$	40,36%
Taxa de masculinização	$(\sum \text{trabalhadores (masc.)} \times 100) \div \text{Total de trabalhadores/as}$	59,64%



1. Vinculação e género

Em 31 de dezembro de 2016 a Câmara Municipal de Góis reunia um total de cento e sessenta e seis trabalhadores, dos quais noventa e nove pertencem ao género masculino e sessenta e sete ao género feminino. Cento e cinquenta e três trabalhadores possuem uma relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, nove trabalhadores encontram-se com uma relação jurídica de emprego público a termo resolutivo certo, dois trabalhadores em Comissão de Serviço/Dirigente Intermédio 2º grau, um trabalhador em Comissão de Serviço/Outros (afeto ao Gabinete de Apoio à Vereação – doravante designado de GAV), e um trabalhador em Comissão de Serviço/Outros (afeto ao Gabinete de Apoio à Presidência – doravante designado de GAP).

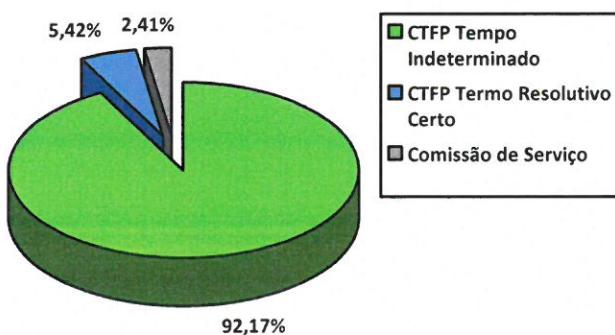
Os trabalhadores colocados no Cargo/Carreira “Outros” são os quatro fiscais da autarquia e os dois trabalhadores em Comissão de Serviço afetos ao GAV e GAP.

O quadro seguinte reúne informação acerca da distribuição do pessoal em exercício efectivo de funções nesta Câmara à data de 31 de dezembro de 2016, incluindo os contratados a termo certo e o pessoal em comissão de serviço, por carreiras gerais e género.

Quadro n.º 1: Contagem De Trabalhadores/as Por Cargo/Carreira, Segundo A Modalidade De Vinculação E Género

Modalidades de Vinculação	Dirigente Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais – Assistente Técnico		Carreiras Gerais – Assistente Operacional		Informático		Outros		Total		TOTAL
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	
Cargo/Carreira															
Comissão de Serviço	1	1									2		3	1	4
CTFP tempo indeterminado			7	13	16	16	60	35	2		4		89	64	153
CTFP termo resolutivo certo			2	1			5	1					7	2	9
TOTAL	1	1	9	14	16	16	65	36	2		6		99	67	166

Gráfico n.º 1 - Número De Trabalhadores/as Segundo A Modalidade De Vinculação.



Da análise aos dados apresentados, verifica-se a predominância dos/as trabalhadores/as com vínculo a tempo indeterminado, representando 92,17% do número total de trabalhadores. No que concerne aos trabalhadores em regime de contrato de trabalho a termo resolutivo certo, estes representam apenas 5,42%

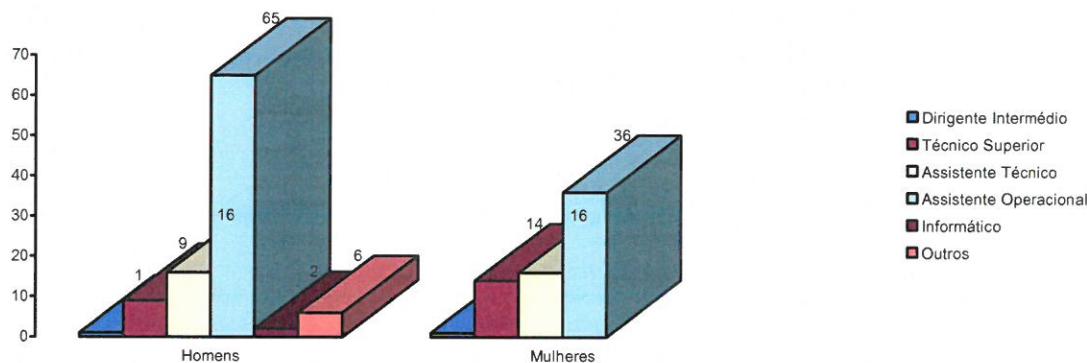


do número total de pessoal, e os trabalhadores em comissão de serviço representam 2,41% da referida população.

Relativamente ao número total de trabalhadores registado em 31/12/2016, comparativamente ao número apresentado em 31/12/2015 de cento e cinquenta e três trabalhadores, verifica-se um acréscimo do pessoal em 8,5%. Este aumento decorre da soma das saídas e entradas de trabalhadores ao longo do ano de 2016, consistindo em quarenta entradas e de vinte e sete saídas, totalizando uma diferença de treze trabalhadores comparativamente ao período homólogo.

Sobre as categorias profissionais, verifica-se que a grande maioria são Assistentes Operacionais, ocupando, em destaque, 60,84% do total dos trabalhadores, seguindo-se os Assistentes Técnicos com 19,28%, os Técnicos Superiores com 13,86%, os trabalhadores inseridos em “Outros” com 3,61%, os Informáticos com 1,205%, e os Dirigentes Intermédios também com 1,205%.

Gráfico n.º 2 - Número De Trabalhadores/as Segundo O Género



À semelhança do ano transacto, o gráfico mostra que a tendência para equilíbrio entre o género feminino e masculino verificada até ao ano de 2014, baixou novamente, com uma taxa de masculinização de 59,64% e de feminização de 40,36%.

Durante o ano de 2016 ocorreram algumas mudanças relativamente aos vínculos de trabalho ocupados pelo género masculino passíveis de acentuarem esta diferença das quais se descrevem as mais acentuadas: 1 (uma) admissão em comissão de serviço (Dirigente Intermédio de 2º grau); admissão de 13 (treze) Assistentes Operacionais (cantoneiros de limpeza) em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, dos quais 9 (nove) trabalhadores são homens; admissão de 8 Assistentes Operacionais (auxiliares de educação) em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, dos quais 2 (dois) trabalhadores são homens; admissão de 6 (seis) Assistentes Operacionais (vigilantes florestais) em regime de substituição, com contrato de trabalho a termo resolutivo certo, dos quais 5 (cinco) trabalhadores são homens; admissão de 1 (um) Assistente Operacional (nadador salvador) com contrato de trabalho a termo resolutivo certo; admissão de 3 Técnicos Superiores (professores AEC) dos quais 2 (dois) trabalhadores são homens; 1 (uma) aposentação de uma Assistente Operacional (Residência de Estudantes); 1 (uma) saída em situação de fim de mobilidade interna de Técnica Superior; 1 (uma) exoneração de trabalhadora em Comissão de Serviço; 1 (uma) saída em mobilidade interna de Técnica Superior; e 1 (uma) saída em situação classificada de “outros” de 1 (uma) Assistente Técnica;



1.1 Prestadores de serviços

Este quadro é referente a pessoas singulares com relação de trabalho não subordinado, incluindo o pessoal afeto à área da educação. Considera-se trabalho em regime de avença a execução de prestações sucessivas no exercício de profissão liberal, com retribuição certa mensal, e regime de tarefa a execução de trabalhos específicos, de natureza excepcional.

Quadro n.º 2: Contagem De Prestadores/as de Serviços, Segundo A Modalidade De Prestação De Serviços E Género

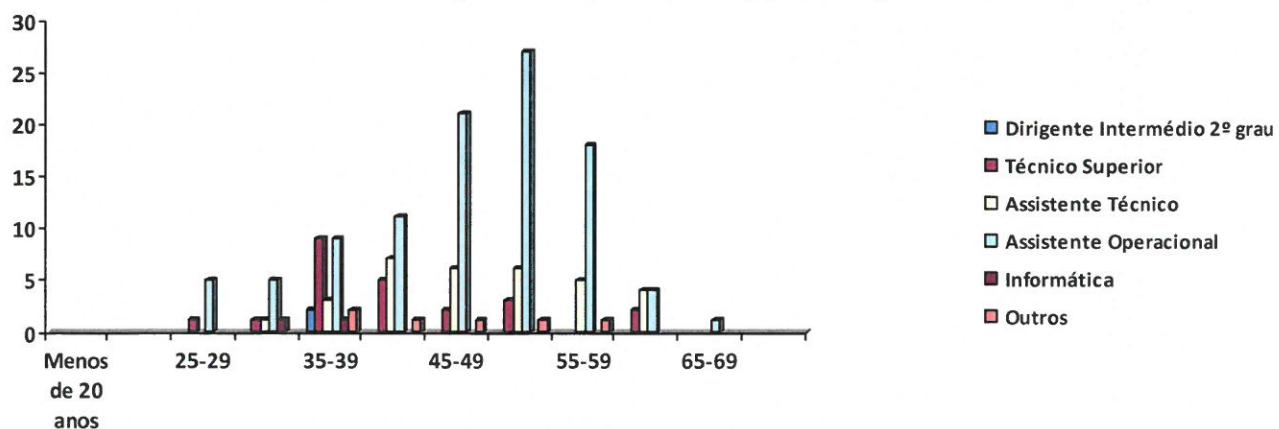
TOTAL		
Tarefa	H	2
	M	0
Avença	H	2
	M	2
Total	H	4
	M	2
	T	6

A 31/12/2016 a Câmara Municipal de Góis tinha 6 (seis) trabalhadores na modalidade de prestação de serviços, mais 2 (dois) que o ano transacto. Como se reflecte no quadro n.º2, 2 (dois) trabalhadores possuem contrato em regime de tarefa, e (três) trabalhadores com contrato em regime de avença, sendo que destes últimos trabalhadores, 1 (uma) trabalhadora está afeta à área da educação. O número de trabalhadores em regime de tarefa e avença não é contemplado no total de trabalhadores da Câmara Municipal de Góis, conforme análise ao quadro n.º 1 (Quadro n.º 1: Contagem Dos/as Trabalhadores/as Por Cargo/Carreira, Segundo A Modalidade De Vinculação E Género).

2. Escalão etário

Conforme representação gráfica, o escalão etário com maior expressão situa-se entre os [50-54] anos de idade (37 trabalhadores), sendo a carreira e categoria de Assistente Operacional a mais representativa deste escalão.

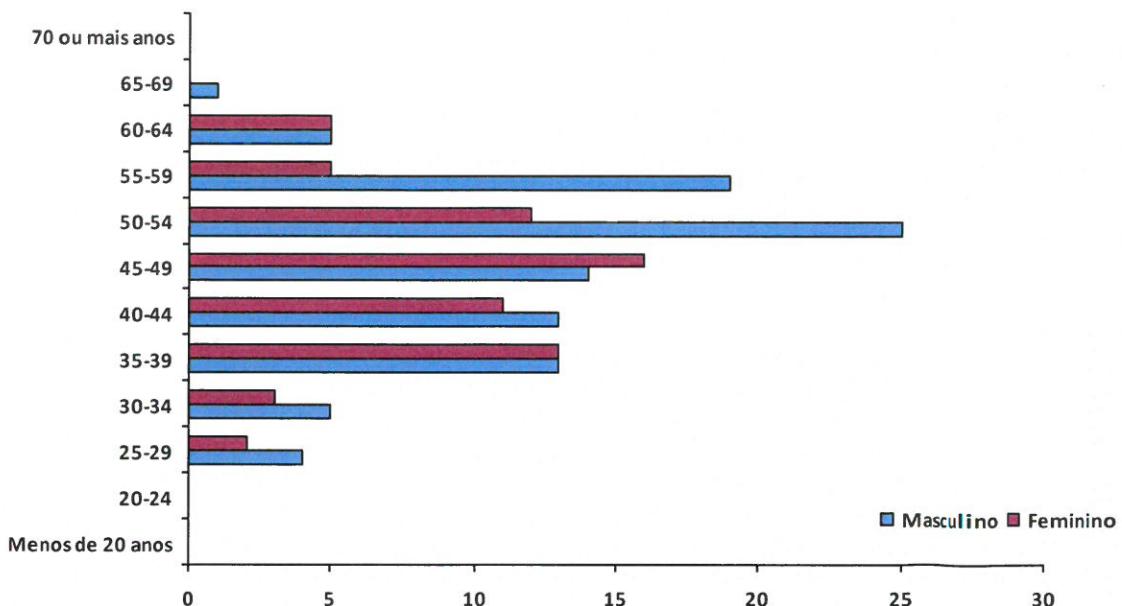
Gráfico n.º 3 – Distribuição De Trabalhadores/as Por Grupo/Carreira Segundo O Escalão Etário





Quanto à representação dos trabalhadores por faixa etária e género, verifica-se uma predominância da população feminina no escalão etário [45-49] e da população masculina no escalão etário [50-54].

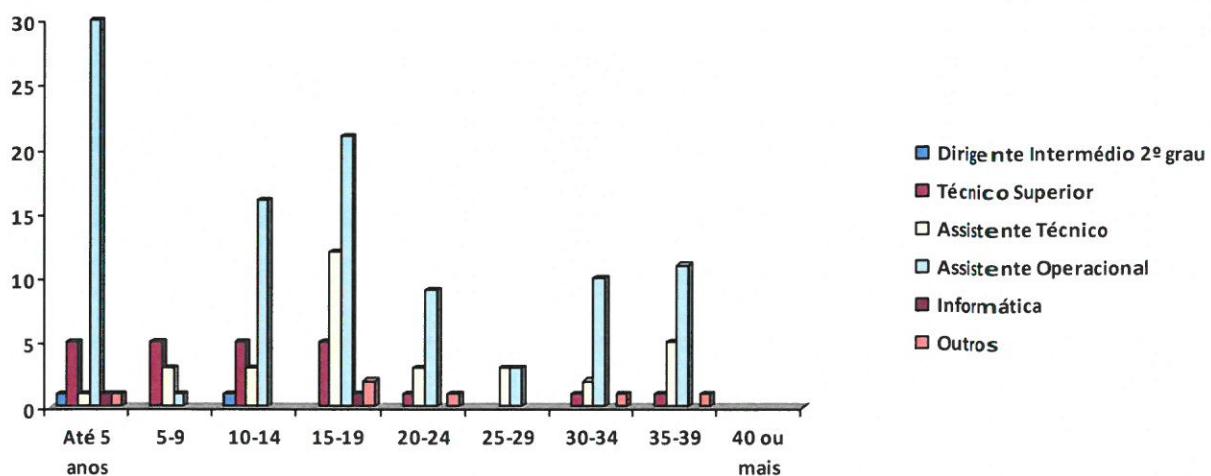
Gráfico n.º 4 – Distribuição De Trabalhadores/as Segundo O Escalão Etário E Género



3. Antiguidade

No que concerne à estrutura de antiguidade, verifica-se que é no intervalo compreendido entre [15-19] que se concentra o maior número de trabalhadores (41 trabalhadores), seguido do intervalo [até 5 anos] (39 trabalhadores), onde neste último intervalo se apura a predominância de trabalhadores detentores da carreira e categoria de Assistente Operacional (30 trabalhadores).

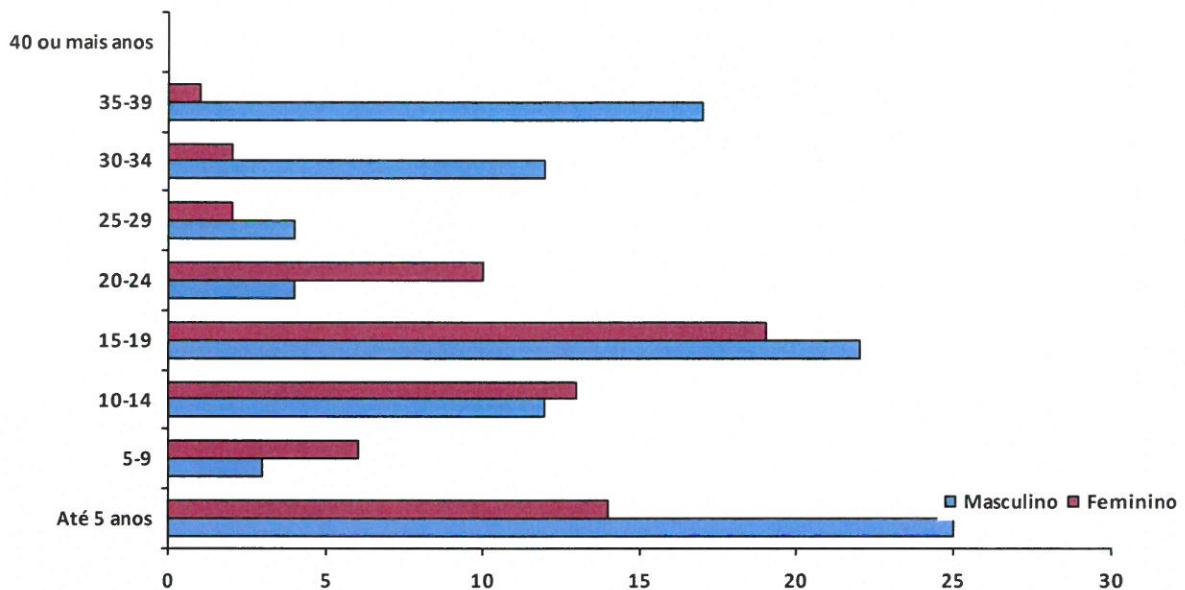
Gráfico n.º 5 – Distribuição De Trabalhadores/as Por Grupo/Carreira Segundo O Nível De Antiguidade





Tendo em conta a análise dos gráficos anteriores, constata-se que relativamente aos grupos com mais população [15-19] e [até 5 anos], a maioria dos trabalhadores pertence ao género masculino, e que apenas nos intervalos [5-9], [10-14] e [20-24] a população feminina está em maioria, principalmente no último intervalo referido.

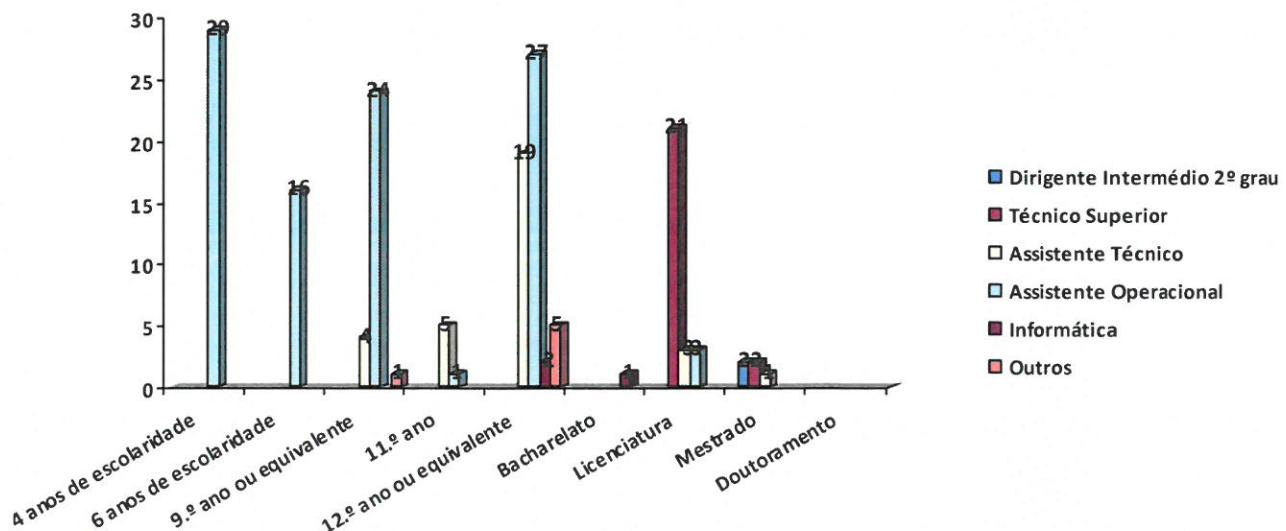
Gráfico n.º 6 – Distribuição De Trabalhadores/as Segundo A Antiguidade E Género



4. Escolaridade

O [12.º ano ou equivalente] é a habilitação literária com maior expressão na nossa amostra com 53 (cinquenta e três) trabalhadores, seguindo-se [4 anos de escolaridade] e [9.º ano ou equivalente], ambos com 29 (vinte e nove) trabalhadores, e [Licenciatura] com 27 (vinte e sete) trabalhadores, o que equivale em termos de percentagem a 31,93%, 17,47%, 17,47% e 16,27%, respetivamente, conforme representação gráfica.

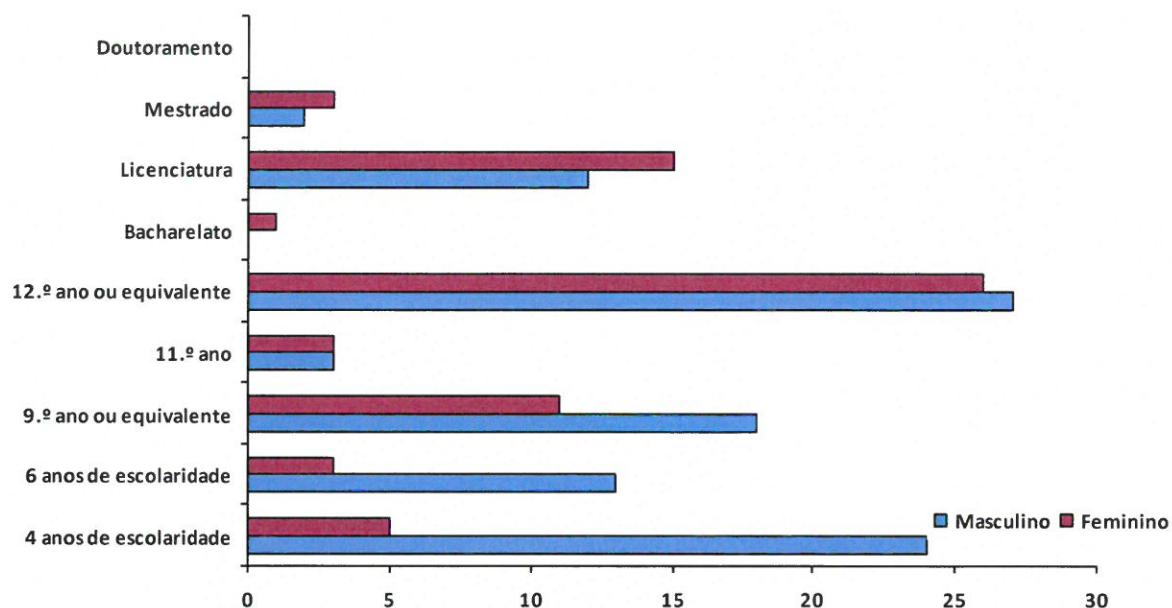
Gráfico n.º 7 – Distribuição De Trabalhadores/as Por Grupo/Carreira Segundo A Escolaridade





Mais se observa no gráfico seguinte que, para além do [12º ano ou equivalente] ser a habilitação literária mais proeminente da amostra, também apresenta valores equilibrados entre a população feminina e a masculina, verificando-se este equilíbrio também nos detentores do [11º ano] e [Mestrado]. A maior disparidade de valores entre géneros é registada nos detentores da habilitação literária [4 anos de escolaridade], onde o género feminino é representado por apenas 5 (cinco) trabalhadoras e o masculino por 24 (vinte e quatro) trabalhadores, seguindo-se o [6 anos de escolaridade] cujo género feminino tem uma representatividade de 3 (três) trabalhadoras e o género masculino 13 (treze) trabalhadores.

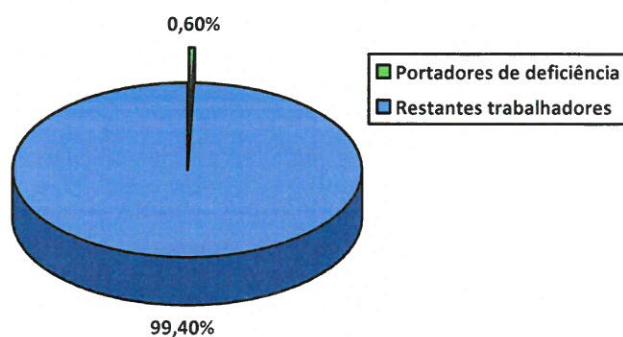
Gráfico n.º 8 – Distribuição De Trabalhadores/as Segundo A Escolaridade E Género



5. Portadores de Deficiência

Do total dos 166 (cento e sessenta e seis) trabalhadores e trabalhadoras apenas 1 (um - 0,60%) é portador de deficiência.

Gráfico n.º 9 – Percentagem De Trabalhadores/As Portadores De Deficiência Versus Restantes Trabalhadores/as





6. Admissões e Regressos

Durante o ano de 2016 registaram-se 39 (trinta e nove) admissões por procedimento concursal e 1 (uma) admissão por comissão de serviço, resultando num total de 40 (quarenta) movimentos de admissões/entradas de pessoal.

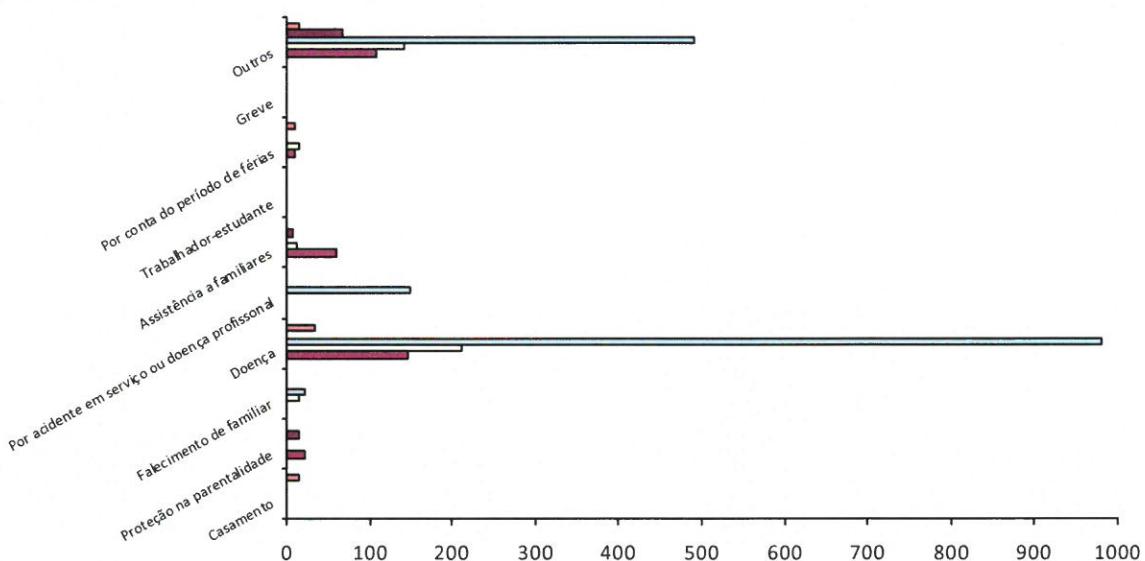
7. Saídas

Ao longo do ano de 2016 deixaram de exercer funções na Câmara Municipal de Góis 15 (quinze) trabalhadores por caducidade de contrato, 1 (um) trabalhador por resolução ou exoneração (iniciativa do empregador), 6 (seis) trabalhadores por resolução, denúncia ou exoneração (iniciativa do trabalhador), 1 (um) trabalhador por fim da situação de mobilidade interna, 1 (um) trabalhador por reforma/aposentação e 3 (três) trabalhadores por outras situações, perfazendo um total de 27 (vinte e sete) movimentos de saída pessoal.

8. Ausências ao trabalho

Durante o ano em causa ocorreram 2556 (duas mil e quinhentas e cinquenta e seis) ausências ao trabalho pelos motivos apresentados no gráfico seguinte, sendo na carreira de Assistente Operacional que se observam os maiores números de absentismo.

Gráfico n.º 10 – Contagem Dos Dias De Ausências Segundo O Motivo Por Cargo/Carreira De Trabalhadores/as



■ Dirigente Intermédio de 2.º grau ■ Técnico Superior □ Assistente Técnico □ Assistente Operacional ■ Informática ■ Outros

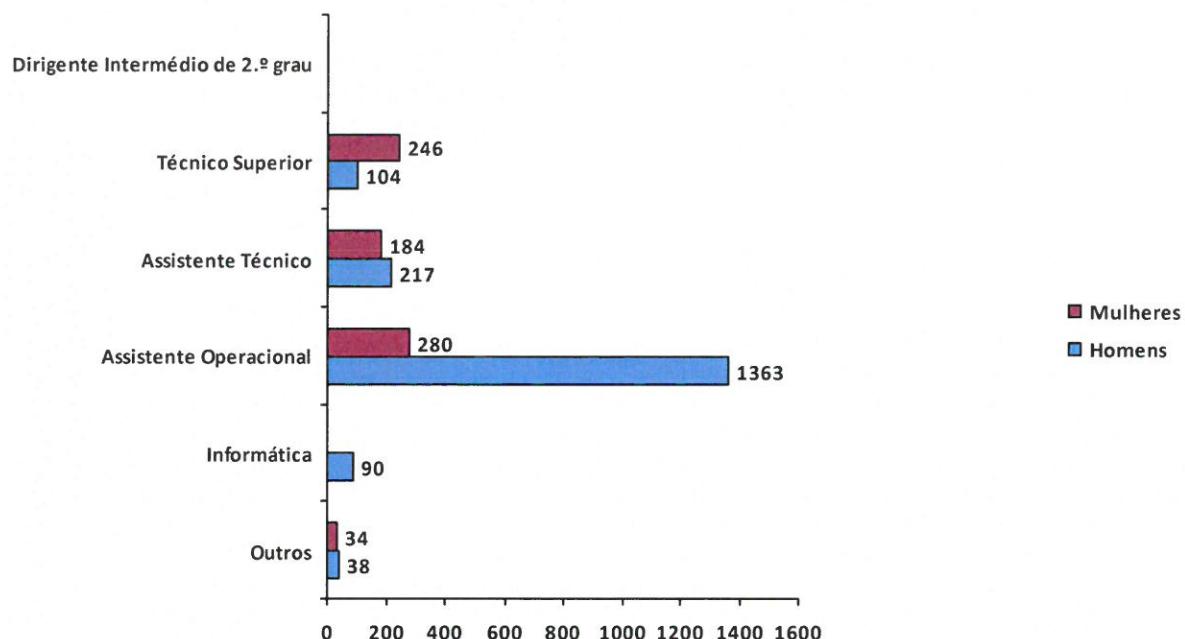
Constata-se ainda que na carreira e categoria de Assistente Operacional, o absentismo é predominantemente atribuído ao género masculino, contudo deve-se ter em atenção que nesta carreira e categoria a maior parte da população também pertence ao género masculino, bem como onde se inserem o



maior número de trabalhadores em termos globais (ver quadro n.º1: Contagem Dos Trabalhadores Por Cargo/Carreira, Segundo A Modalidade De Vinculação E Género).

Dos motivos apresentados no gráfico para justificar as causas de absentismo, a situação de "Doença" que implica a ausência total dos trabalhadores ao exercício das funções laborais (Baixa médica/Atestado médico) foi a mais proeminente.

Gráfico n.º 11 – Contagem Dos Dias De Ausências Segundo O Cargo/Carreira De Trabalhadores/as E Género



São parte integrante deste relatório os quadros seguintes, que se constituem como anexos ao presente documento.

Nota: O número de efeitos dos quadros 1, 2, 3 e 4 tem de ser igual

Não incluir eleitos locais; estagiários PEPAU/IEFP; programas ocupacionais; trabalhadores ausentes há mais de 6 meses.

Incluir GAP: relação jurídica - Comissão de Serviços / Carreira – Outros

Incluir ainda trabalhadores temporariamente ausentes, exceto aqueles que estejam ausentes há mais de 6 meses.

Fiscais municipais e outras carreiras não revisitas e não discriminadas – regra, relação jurídica de Contrato de Trabalho em Funções Públicas (e não Nomeação) e carreira Outros.

AEC e outros técnicos superiores – na respetiva relação jurídica e carreira.



[Contatos](#) | [Escala Técnica](#) | Copyright © 2009 - 2017 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768. IE7.

Edita Balanço Social

Lista de Balanço Social

Periodo	Anual	Ano	2016	Quadro	Quadro 1.1 - [BS110] Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género
Utilizador de criação	Ana Paula Mateus Bento	Entidade	GÓS		
Utilizador da última alteração	-	Data de criação	2015-12-29 16:30:02	Data da última alteração	-
Tarefa	H:	Total	2		
	M:				
	T:		2		
Avança	H:		2		
	M:		2		
	T:		4		
Total	H:		4		
	M:		2		
	T:		6		

Nota: Prestadores de serviços - pessoas singulares com relação de trabalho não subordinado, incluindo o pessoal afeto à área da educação

Editátor Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano: 2016 **Período:** Anual **Entidade:** GÓIS

Utilizador de criação: Ana Paula Mateus Bento

Data da criação: 2015-12-29 16:30:02

Data da última alteração: -

[Exportar para Excel](#)

	Ano	Período	Utilizador de criação	Data da criação	Data da última alteração	Quadro 2 - [BS200] Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género		Total
						Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	
Menos de 20 Anos	H: 0 M: 0	H: 0 M: 0	Ana Paula Mateus Bento	2015-12-29 16:30:02	-	0 H: 0 M: 0	0 H: 0 M: 0	0 H: 0 M: 0
20-24 Anos	H: 0 M: 0	H: 0 M: 0				0 H: 0 M: 0	0 H: 0 M: 0	0 H: 0 M: 0
25-29 Anos	H: 0 M: 0	H: 0 M: 0				0 H: 0 M: 0	0 H: 0 M: 0	0 H: 0 M: 0
30-34 Anos	H: 0 M: 0	H: 0 M: 0				0 H: 0 M: 0	0 H: 0 M: 0	0 H: 0 M: 0
35-39 Anos	H: 0 M: 0	H: 0 M: 0				0 H: 0 M: 0	0 H: 0 M: 0	0 H: 0 M: 0
40-44 Anos	H: 0 M: 0	H: 0 M: 0				0 H: 0 M: 0	0 H: 0 M: 0	0 H: 0 M: 0
45-49 Anos	H: 0 M: 0	H: 0 M: 0				0 H: 0 M: 0	0 H: 0 M: 0	0 H: 0 M: 0
T. Menos de 20 Anos	H: 0 M: 0	H: 0 M: 0				0 T: 0 M: 0	0 T: 0 M: 0	0 T: 0 M: 0
T. 20-24 Anos	H: 0 M: 0	H: 0 M: 0				0 T: 0 M: 0	0 T: 0 M: 0	0 T: 0 M: 0
T. 25-29 Anos	H: 0 M: 0	H: 0 M: 0				0 T: 0 M: 0	0 T: 0 M: 0	0 T: 0 M: 0
T. 30-34 Anos	H: 0 M: 0	H: 0 M: 0				0 T: 0 M: 0	0 T: 0 M: 0	0 T: 0 M: 0
T. 35-39 Anos	H: 0 M: 0	H: 0 M: 0				0 T: 0 M: 0	0 T: 0 M: 0	0 T: 0 M: 0
T. 40-44 Anos	H: 0 M: 0	H: 0 M: 0				0 T: 0 M: 0	0 T: 0 M: 0	0 T: 0 M: 0
T. 45-49 Anos	H: 0 M: 0	H: 0 M: 0				0 T: 0 M: 0	0 T: 0 M: 0	0 T: 0 M: 0
Total						0 H: 0 M: 0	0 H: 0 M: 0	0 H: 0 M: 0

28/12/2017

SIIAL - Formulário Genérico

50-54	H:	0	H:	0	H:	1	H:	2	H:	21	H:	0	H:	1	H:	25												
M:		0	M:	0	M:	2	M:	4	M:	6	M:	0	M:	M: 12														
T:	0	T:	0	T:	3	T:	6	T:	27	T:	0	T:	T: 37															
55-59	H:	0	H:	0	H:	0	H:	4	H:	14	H:	0	H:	H: 19														
M:		0	M:	0	M:	1	M:	4	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	M: 5
T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	5	T:	18	T:	0	T:	T: 24													
60-64	H:	0	H:	0	H:	2	H:	1	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	H: 5
M:		0	M:	0	M:	0	M:	2	M:	3	M:	0	M:	M: 5														
T:	0	T:	0	T:	2	T:	4	T:	4	T:	0	T:	T: 10															
65-69	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	1	H:	0	H:	H: 1														
M:		0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	M: 0
T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	1	T:	0	T:	T: 1															
70 ou mais anos	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	H: 0
M:		0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	M: 0
T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	T: 0	
Total	H:	0	H:	1	H:	9	H:	16	H:	65	H:	0	H:	2	H:	0	H:	H: 99										
M:	0	M:	1	M:	14	M:	16	M:	36	M:	0	M:	M: 67															
T:	0	T:	2	T:	23	T:	32	T:	101	T:	0	T:	2	T:	0	T:	T: 166											

Nota: O número de efetivos dos quadros 1,2,3 e 4 tem que ser igual

Não incluir: eleitos locais; estagiários PEPAL/IEFP; programas ocupacionais; trabalhadores ausentes há mais de 6 meses.

Incluir GAP: Careira – Outros.

Incluir ainda trabalhadores temporariamente ausentes, exceto aqueles que estejam ausentes há mais de 6 meses.

Fiscais municipais e outras carreiras não revistas e não discriminadas – careira Outros.

Coordenadores técnicos/encarregados gerais operacionais/ coordenadores de projeto : nas respetivas carreiras.

 Guardar

35-H:	0	H:	0	H:	1	H:	4	H:	11	H:	0	H:	0	H:	1
39-M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
40-H:	0	H:	0	H:	1	H:	5	H:	11	T:	0	T:	0	T:	1
ou mais anos:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	H:	0	H:	0	H:	0
Total H:	0	H:	1	H:	9	H:	16	H:	65	H:	0	H:	2	H:	6
M:	0	M:	1	M:	14	M:	16	M:	36	M:	0	M:	0	M:	0
T:	0	T:	2	T:	23	T:	32	T:	101	T:	0	T:	2	T:	6
															1.166

Nota: O número de efetivos dos quadros 1,2,3 e 4 tem de ser igual

Não incluir: eleitos locais; estagiários PEPAL/IEFP; programas ocupacionais; trabalhadores ausentes há mais de 6 meses.

Incluir GAP: Carreira – Outros.

Incluir ainda trabalhadores temporariamente ausentes, exceto aqueles que estejam ausentes há mais de 6 meses.

Fiscais municipais e outras carreiras não revistas e não discriminadas – carreira Outros .

Coordenadores técnicos/encarregados gerais operacionais/coordenadores de projeto ; nas respectivas carreiras



Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano: 2016

Período: Anual

Utilizador de criação: Ana Paula Mateus Benito

Utilizador da última alteração: -

Exportar para Excel

Quadro 4 - [BS400] Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género

Entidade: GOIS

Data de criação: 2015-12-29 16:30:03

Data da última alteração: -

Dirigente - Superior

Dirigente - Intermediário

Dirigente - Inferior

Total

			Careiras Gerais - Técnico Superior	Careiras Gerais - Assistente Técnico	Careiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	
Menos de 4 anos de escolaridade	H:	0	0 H:	0 H:	0 H:	0 H:	0 H:	0 H:	0 H:	0 H: 0
M:	0	0 M:	0 M:	0 M:	0 M:	0 M:	0 M:	0 M:	0 M:	M: 0
T:	0	0 T:	0 T:	0 T:	0 T:	0 T:	0 T:	0 T:	0 T:	T: 0
4 anos de escolaridade	H:	0	0 H:	0 H:	0 H:	0 H:	24 H:	0 H:	0 H:	0 H: 24
M:	0	0 M:	0 M:	0 M:	0 M:	5 M:	0 M:	0 M:	0 M:	M: 5
T:	0	0 T:	0 T:	0 T:	0 T:	29 T:	0 T:	0 T:	0 T:	T: 29
6 anos de escolaridade	H:	0	0 H:	0 H:	0 H:	0 H:	13 H:	0 H:	0 H:	0 H: 13
M:	0	0 M:	0 M:	0 M:	0 M:	3 M:	0 M:	0 M:	0 M:	M: 3
T:	0	0 T:	0 T:	0 T:	0 T:	16 T:	0 T:	0 T:	0 T:	T: 16
9º ano ou equivalente	H:	0	0 H:	0 H:	0 H:	2 H:	15 H:	0 H:	0 H:	0 H: 18
M:	0	0 M:	0 M:	0 M:	0 M:	2 M:	9 M:	0 M:	0 M:	M: 11
T:	0	0 T:	0 T:	0 T:	0 T:	4 T:	24 T:	0 T:	0 T:	T: 29
11º ano	H:	0	0 H:	0 H:	0 H:	3 H:	0 H:	0 H:	0 H:	0 H: 3
M:	0	0 M:	0 M:	0 M:	0 M:	2 M:	1 M:	0 M:	0 M:	M: 3
T:	0	0 T:	0 T:	0 T:	0 T:	5 T:	1 T:	0 T:	0 T:	T: 6
12º ano ou equivalente	H:	0	0 H:	0 H:	0 H:	9 H:	11 H:	0 H:	2 H:	0 H: 5
M:	0	0 M:	0 M:	0 M:	0 M:	10 M:	16 M:	0 M:	0 M:	M: 26
T:	0	0 T:	0 T:	0 T:	0 T:	19 T:	27 T:	0 T:	2 T:	T: 53
Bacharelado	H:	0	0 H:	0 H:	0 H:	0 H:	0 H:	0 H:	0 H:	0 H: 0
M:	0	0 M:	0 M:	0 M:	0 M:	1 M:	0 M:	0 M:	0 M:	M: 1
T:	0	0 T:	0 T:	0 T:	0 T:	0 T:	1 T:	0 T:	0 T:	T: 1
Licenciatura	H:	0	0 H:	0 H:	0 H:	8 H:	2 H:	0 H:	0 H:	0 H: 0

SIIAL - Formulário Genérico

Mestrado	T:	0	M:	0	M:	0	M:	13	M:	1	M:	0								
H:	T:	0	T:	0	T:	21	T:	3	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Doutoramento	H:	0	H:	1	H:	1	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	1	M:	1	M:	1	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	2	T:	2	T:	1	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
Total	H:	0	H:	1	H:	9	H:	16	H:	65	H:	0	H:	2	H:	0	H:	6	H:	99
	M:	0	M:	1	M:	14	M:	16	M:	36	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	67
	T:	0	T:	2	T:	23	T:	32	T:	101	T:	0	T:	2	T:	0	T:	6	T:	166

Nota: O número de efeitos dos quadros 1, 2, 3 e 4 tem de ser igual

NOTES INDIAN CHILDREN AND THE PREDATION OF CHILDREN

INCLUIR GAF: Ienação Juntouca – Comissão de Serviços / Carreira – Outros.

Incluir ainda trabalhadores temporariamente ausentes, exceto aqueles que estejam ausentes há mais de

Ensaios municipais e outras carreiras não revistas e não discriminadas – carreira Outros.

Guardar

11



Contatos | Ficha Técnica | Copyright © 2009 - 2017 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768. | IE7

28/12/2017

SIIAL - Formulário Genérico

50-54	H:	0	H:	0														
M:			M:															
T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	
55-59	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	1	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
M:			M:		M:		M:		M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	1	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	
60-64	H:	0	H:	0														
M:			M:		M:		M:		M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	1	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	
65-69	H:	0	H:	0														
M:			M:		M:		M:		M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	
70 ou mais anos	H:	0	H:	0														
M:			M:		M:		M:		M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	
Total	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	1	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
M:			M:		M:		M:		M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	1	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	

Nota: Considerar o total de trabalhadores incluídos no quadro 1 que apresentem uma incapacidade permanente igual ou superior a 60% (conceito idêntico ao do considerado para efeitos fiscais)

 Guardar

/



Editátor Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano

2016

Período

Anual

Quadro Quadro 7 - [BS700] Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação
 e gênero

Entidade GOIS

Data de criação 2015-12-29 16:30:03

[Exportar para Excel](#)

Procedimento	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermediário		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros		Informática		Polícia Municipal		Outros		Total
	H:	M:	H:	M:	H:	M:	H:	M:	H:	M:	H:	M:	H:	M:	H:	M:	H:	M:	
Caderneta de interesses público	H:	M:	H:	M:	H:	M:	H:	M:	H:	M:	H:	M:	H:	M:	H:	M:	H:	M:	0: 23
Mobilidade interna a órgãos ou serviços	H:	M:	H:	M:	H:	M:	H:	M:	H:	M:	H:	M:	H:	M:	H:	M:	H:	M:	0: 16
Regresso de licença	H:	M:	H:	M:	H:	M:	H:	M:	H:	M:	H:	M:	H:	M:	H:	M:	H:	M:	0: 39
CEAGP/CECPA	H:	M:	H:	M:	H:	M:	H:	M:	H:	M:	H:	M:	H:	M:	H:	M:	H:	M:	0: 0
Outras situações	H:	M:	H:	M:	H:	M:	H:	M:	H:	M:	H:	M:	H:	M:	H:	M:	H:	M:	0: 0
																			0: 0

SIIAL - Formulário Gênero

Nota: Considerar o total de trabalhadores admitidos pela 1^a vez ou regressados ao serviço entre 1 de Janeiro e 31 de Dezembro inclusive

Guardar



agilitywared
2010 MUNICH
Out of the ordinary.

[Contatos](#) | [Ficha Técnica](#) | Copyright © 2009 - 2017 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768 | F17

https://applis.portalautarquico.pt/SIIA/Inputs4/Generico_Edit.aspx?ModoLeitura=False&inputRegistId=1333417&QuadroId=1088

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano

2016

Período

Anual

Utilizador de criação

Ana Paula Mateus Bento

Data da criação

2015-12-29 16:30:03

Utilizador da última alteração

-

[Exportar para Excel](#)
Quadro 8 - [BS800] Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída por género
Entidade GÓIS
Data de criação 2015-12-29 16:30:03

Data da última alteração -

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreras Gerais - Técnico Superior	Carreras Gerais - Técnico Operacional	Carreras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Caducidade	0 H: 0 M: 0 M:	0 H: 0 M: 0 M:	2 H: 3 M: 5 T:	0 H: 0 M: 0 M:	9 H: 1 M: 0 T:	0 H: 0 M: 0 T:	0 H: 0 M: 0 T:	0 H: 0 M: 0 T:	0 H: 0 M: 0 T:	0 H: 0 M: 0 T:
Revogação (máduo acordo)	0 H: 0 M: 0 M:	0 H: 0 M: 0 M:	0 H: 0 M: 0 M:	0 H: 0 M: 0 M:	10 T: 0 M: 0 M:	0 T: 0 M: 0 M:	0 T: 0 M: 0 M:	0 T: 0 M: 0 M:	0 T: 0 M: 0 M:	0 H: 0 M: 0 T:
Resolução ou Exoneração (inicativa do empregador)	0 H: 0 M: 0 M:	0 H: 0 M: 0 M:	0 H: 0 M: 0 M:	0 H: 0 M: 0 M:	0 T: 0 M: 0 M:	0 T: 0 M: 0 M:	0 T: 0 M: 0 M:	0 T: 0 M: 0 M:	0 T: 0 M: 0 M:	0 H: 0 M: 0 T:
Resolução, Denúncia ou Exoneração (inicativa do trabalhador)	0 H: 0 M: 0 M:	0 H: 0 M: 0 M:	0 H: 0 M: 0 M:	0 H: 0 M: 0 M:	4 H: 2 M: 6 T:	4 H: 0 M: 0 T:	0 H: 0 M: 0 T:			
Sanção disciplinar	0 H: 0 M: 0 M:	0 H: 0 M: 0 M:	0 H: 0 M: 0 M:	0 H: 0 M: 0 M:	0 H: 0 M: 0 M:	0 H: 0 M: 0 M:	0 H: 0 M: 0 M:	0 H: 0 M: 0 M:	0 H: 0 M: 0 M:	0 H: 0 M: 0 T:
Conclusão sem sucesso do período experimental	0 H: 0 M: 0 M:	0 H: 0 M: 0 M:	0 H: 0 M: 0 M:	0 H: 0 M: 0 M:	0 H: 0 M: 0 M:	0 H: 0 M: 0 M:	0 H: 0 M: 0 M:	0 H: 0 M: 0 M:	0 H: 0 M: 0 T:	0 H: 0 M: 0 T:
Fim da situação de mobilidade interna	0 H: 0 M: 0 M:	0 H: 0 M: 0 M:	0 H: 0 M: 0 M:	0 H: 0 M: 0 M:	0 H: 0 M: 0 M:	0 H: 0 M: 0 M:	0 H: 0 M: 0 M:	0 H: 0 M: 0 M:	0 H: 0 M: 0 T:	0 H: 0 M: 0 T:
Fim da situação de cedência de interesse público	0 H: 0 M: 0 M:	0 H: 0 M: 0 M:	0 H: 0 M: 0 M:	0 H: 0 M: 0 M:	0 H: 0 M: 0 M:	0 H: 0 M: 0 M:	0 H: 0 M: 0 M:	0 H: 0 M: 0 M:	0 H: 0 M: 0 T:	0 H: 0 M: 0 T:

Morte	T:	0	T:	0																
	H:	0	H:	0																
M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	
Reforma/aposentação	H:	0	T:	0																
	H:	0	H:	0																
Límite de idade	H:	0	H:	0																
	M:	0	M:	0																
Cessação da comissão de serviço	H:	0	H:	0																
	M:	0	M:	0																
Outros	H:	0	T:	0																
	M:	0	M:	0																
Total	H:	0	H:	0	H:	2	H:	0	H:	13	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	6	M:	1	M:	4	M:	0	M:	0	M:	1	M:	1	M:	1
	T:	0	T:	0	T:	8	T:	1	T:	17	T:	0	T:	0	T:	0	T:	1	T:	1

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano

2016

Período

Anual

Utilizador de criação

Ana Paula Mateus Bento

Data da última alteração

2015-12-29 16:30:03

[Exportar para Excel](#)

Quadro 10 - [BS1000] Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo / carreira segundo a dificuldade de recrutamento

Entidade

GOIS

Data de criação

2015-12-29 16:30:03

Data da última alteração

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
Não abertura de procedimento concursal	T	0	T	0	T	0	T	0	T	0
Impugnação do procedimento concursal	T	0	T	0	T	0	T	0	T	0
Falta de aprovação do órgão executivo	T	0	T	0	T	0	T	0	T	0
Procedimento concursal improcedente	T	0	T	0	T	0	T	0	T	0
Procedimento em desenvolvimento	T	0	T	1	T	0	T	0	T	1
Total	T	0	T	1	T	0	T	0	T	0

[Guardar](#)

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Periodo	Anual	Ano	2016	Quadro	Quadro 14.1 - [BS1410] Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o género
Utilizador de criação	Ana Paula Mateus Bento	Data de criação	2015-12-29 16:30:03	Entidade	GÓIS
Utilizador da última alteração	-	Data da última alteração	-		
		Total			
Normal					
	H:	0			
	M:	0			
	T:	0			
Extraordinário					
	H:	0			
	M:	0			
	T:	0			
Total					
	H:	0			
	M:	0			
	T:	0			

Considerar o total de horas efetuadas pelos trabalhadores do serviço entre 1 de janeiro e 31 de dezembro, nas situações identificadas. Este quadro refere-se apenas a trabalho noturno. Para o preenchimento da coluna "trabalho noturno extraordinário" neste quadro deve-se considerar o trabalho extraordinário efetuado em dias normais e em dias de descanso semanal obrigatório, complementar e feriados.

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2016	Quadro	Quadro 14.2 - [BS1420] Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género
Périodo	Anual	Entidade	GÓS
Utilizador de criação	Ana Paula Mateus Bento	Data de criação	2015-12-29 16:30:03
Utilizador da última alteração	-	Data da última alteração	-
Exportar para Excel			Total
Extraordinário Diurno	H: 1.372	M: 453	T: 1.825
Extraordinário Nocturno	H: 0	M: 0	T: 0
Total	H: 1.372	M: 453	T: 1.825

Considerar o total de horas suplementares/extraordinárias efetuadas pelos trabalhadores do serviço entre 1 de janeiro e 31 de dezembro, nas situações identificadas:
 O trabalho extraordinário diurno e noturno só contempla o trabalho extraordinário efetuado em dias normais de trabalho

[Guardar](#)

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2016	Quadro	Quadro 14.3 - [BS1430] Contagem das horas de trabalho extraordinário em dias de descanso semanal e feriados segundo o género
Período	Anual	Entidade	GÓIS
Utilizador de criação	Ana Paula Mateus Bento	Data de criação	2015-12-29 16:30:03
Utilizador da última alteração	-	Data da última alteração	-
Exportar para Excel			Total
Descanso semanal obrigatório	H: 1.603 M: 52	T: 1.655	
Descanso semanal complementar	H: 1.617 M: 96	T: 1.713	
Fériados	H: 323 M: 64	T: 387	
Total	H: 3.543 M: 212	T: 3.755	

Este quadro contempla apenas o trabalho extraordinário em dias de descanso semanal obrigatório, complementar e feriados

Editátor Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano

2016

Período

Anual

Utilizador de criação

Ana Paula Mateus Bento

Data de criação

2015-12-29 16:30:03

Utilizador da última alteração -

[Exportar para Excel](#)

Casamento	H:	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermediário		Carreras Gerais - Técnico Superior		Carreras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros		Informática		Polícia Municipal		Outros		Total	
		0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:
M:		0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	15
T:		0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	15
Proteção na parentalidade	H:	0	H:	22	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	15	H:	0	H:	0	37
M:		0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	0
T:		0	T:	22	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	15	T:	0	T:	0	37
Falecimento de familiar	H:	0	H:	0	H:	2	H:	5	H:	18	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	25
M:		0	M:	0	M:	1	M:	10	M:	3	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	14
T:		0	T:	0	T:	3	T:	15	T:	21	T:	0	T:	0	T:	15	T:	0	T:	0	39
Doença	H:	0	H:	0	H:	60	H:	131	H:	909	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	1.100
M:		0	M:	0	M:	86	M:	81	M:	71	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	272
T:		0	T:	0	T:	146	T:	212	T:	980	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	34
Por acidente em serviço ou doença profissional	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	130	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	130
M:		0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	18	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	18
T:		0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	148	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	148
Assistência a familiares	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	7	H:	0	H:	0	7
M:		0	M:	0	M:	61	M:	12	M:	2	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	75
T:		0	T:	0	T:	61	T:	12	T:	2	T:	0	T:	7	T:	0	T:	0	T:	82	82
Trabalhador-estudante	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	3	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	3
M:		0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	0
T:		0	T:	0	T:	3	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	3
Por conta do período de	H:	0	H:	0	H:	5	H:	7	H:	1	H:	0	H:	0	H:	9	H:	22	H:	14	14

28/12/2017

SIIAL - Formulário Genérico

Férias	M:	0	M:	0	M:	0	M:	5	M:	8	M:	1	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
T:	T:	0	T:	0	T:	0	T:	10	T:	15	T:	2	T:	0	T:	0	T:	0	T:	36
Com perda de vencimento	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
Cumprimento de pena disciplinar	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
T:	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Greve	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
M:	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
Injustificadas	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	1	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	1
M:	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
T:	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	1	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Outros	H:	0	H:	0	H:	0	H:	15	H:	70	H:	305	H:	0	H:	68	H:	0	H:	472
M:	M:	0	M:	0	M:	0	M:	93	M:	73	M:	185	M:	0	M:	0	M:	0	M:	351
T:	T:	0	T:	0	T:	0	T:	108	T:	143	T:	490	T:	0	T:	68	T:	0	T:	14
Total	H:	0	H:	22	H:	82	H:	217	H:	1.363	H:	0	H:	90	H:	0	H:	38	H:	1.812
M:	M:	0	M:	0	M:	246	M:	184	M:	280	M:	0	M:	0	M:	0	M:	34	M:	744
T:	T:	0	T:	22	T:	328	T:	401	T:	1.643	T:	0	T:	90	T:	0	T:	72	T:	2.556

Nota: Considerar dias completos de ausência

 Guardar

Edita Balanço Social

Lista de Balanço Social

Período	Anual	Ano	2016	Quadro	Quadro 18 - [BS1800] Total dos encargos com pessoal durante o ano
Utilizador de criação	Ana Paula Mateus Bento	Data de criação	2015-12-29 16:30:03	Entidade	GÓIS
Utilizador da última alteração	-	Data da última alteração	-		
Remunerações Base	T:	Valor (Euros)	1.832.937,14		
Exportar para Excel					/
Suplementos	T:		1.832.937,14		
Remuneratórios (2)	T:		91.755,58		
Prémios de Desempenho	T:		91.755,58		
Prestações Sociais (1)	T:		0,00		
Outros encargos com pessoal	T:		674.608,72		
Total	T:		2.646.669,81		

Notas: Remuneração base inclui os subsídios de férias e de Natal

- (1) O valor das prestações sociais é igual ao total do quadro 18;2;
- (2) O valor dos suplementos remuneratórios é igual ao total do quadro 18.1.

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Periodo	Anual	Ano	2016	Quadro	Quadro 18.1 - [BS1810] Suplementos remuneratórios	
Utilizador de criação	Ana Paula Mateus Bento	Data de criação	2015-12-29 16:30:03	Entidade	GÓIS	
Utilizador da última alteração	-	Data da última alteração	-			
Exportar para Excel		Valor (Euros)				
Trabalho extraordinário (diurno e nocturno)	T:	10.375,20				
Trabalho normal nocturno	T:	0,00				
Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados (não incluído em trabalho extraordinário)	T:	20.975,76				
Disponibilidade permanente	T:	0,00				
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	T:	0,00				
Risco, penosidade e insalubridade	T:	0,00				
Fixação na periferia	T:	0,00				
Trabalho por turnos	T:	2.743,44				
Abono para faltas	T:	3.768,32				

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Período	Anual	Ano	2016	Quadro	Quadro 18.2 - [BS1820] Prestações sociais
Utilizador de criação	Ana Paula Mateus Bento	Data de criação	2015-12-29 16:30:03	Entidade	GÓIS
Utilizador da última alteração	-	Data da última alteração	-		
Abono de Família	T: 10.961,07	Valor (Euros)			
Subsídios no âmbito da proteção da parentalidade	T: 0,00				
Subsídio de educação especial	T: 0,00				
Subsídio mensal vitalício	T: 10.742,25				
Subsídio de refeição	T: 139.283,13				
Subsídio de funeral	T: 0,00				
Subsídio por morte	T: 0,00				
Benefícios Sociais	T: 30.000,00				
Outras prestações sociais	T: 483.622,27				
	T: 483.622,27				

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano 2016

Período Anual

Utilizador de criação Ana Paula Mateus Bento

Data de criação 2015-12-29 16:30:03

Utilizador da última alteração -

Data da última alteração -

[Exportar para Excel](#)

Valor (Euros)

Grupos desportivos / casa de passsar	T: 30.000,00
Refeitórios	T: 0,00
	T: 0,00
Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar	T: 0,00
Colonias de férias	T: 0,00
Subsídio de estudos	T: 0,00
Apoio socioeconómico	T: 0,00
Outros benefícios sociais	T: 0,00
Total	T: 30.000,00

Quadro 18.2.1 - [BS18210] Benefícios de apoio social

Entidade GOIS

Data de criação 2015-12-29 16:30:03

Data da última alteração -

Edita Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2016	Quadro	Quadro 19.1 - [BS1900] Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (No local de trabalho)
Período	Anual	Entidade	GÓIS
Utilizador de criação	Ana Paula Mateus Bento	Data de criação	2015-12-29 16:30:03
Utilizador da última alteração	-	Data da última alteração	-
Exportar para Excel			
Número total de acidentes	H: 5	1 a 3 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa
Total	M: 2	H: 0	Mortais: 0
T:	7	T:	0
Número de acidentes com baixa	H: 2	H: 2	H: 1
	M: 1	M: 1	M: 0
T:	3	T:	3
H: 4	H: 17	H: 50	
M: 1	M: 18	M: 0	
T: 5	T: 35	T: 50	
H: 60	H: 0	H: 0	
M: 0	M: 0	M: 0	
T: 60	T: 0	T: 0	

Notas:
O N° total de acidentes refere-se ao total de ocorrências, com baixa, sem baixa e mortais.

Edita Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2016	Quadro	Quadro 19.2 - [BS1920] Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (In itinere)
Período	Anual	Entidade	GÓIS
Utilizador de criação	Ana Paula Mateus Bento	Data de criação	2015-12-29 16:30:03
Utilizador da última alteração	-	Data da última alteração	-
Exportar para Excel		Total	1 a 3 dias de baixa
Número total de acidentes	H: 0	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa
	M: 0		Mortais
	T: 0		H: 0
Número de acidentes com baixa	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0

Nota: O Nº total de acidentes refere-se ao total de ocorrências, com baixa, sem baixa e mortais.

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Quadro Quadro 20 - [BS2000] Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho

Entidade GÓIS

criação 2015-12-29 16:30:03

Introdução - 1

Guardar

Editar Balanço Social

[Lista Genérica](#)

Ano	2016	Quadro	Quadro 21 - [BS2100] Contagem das situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos
Utilizador de criação	Ana Paula Mateus Bento	Data de criação	2015-12-29 16:30:03
Utilizador da última alteração	-	Data da última alteração	-

[Selecionar doenças profissionais](#)

Doença Profissional	Códigos	Número de Casos	Número de dias de Ausência
Sem doenças profissionais a mostrar...			

[Guardar](#)

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Total dos exames médicos efetuados (a)	T:	210	T.	3.362,41
Exames de admissão (b)	T:	40	T.	640,46
Exames periódicos (c)	T:	163	T.	2.609,87
Exames ocasionais e complementares (d)	T:	7	T.	112,08
Exames de cessação de funções (e)	T:	0	T.	0,00
Despesas com medicina no trabalho	T.	0	T.	0,00
Visitas aos postos de trabalho	T:	13	T.	3.362,41

Controllo do Registo de Inputs | Relatórios
Registo de inputs | Entidades participáveis

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2016	Quadro	Quadro 23 - [BS2300] Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo
Período	Anual	Entidade	GÓIS
Utilizador de criação	Ana Paula Mateus Bento	Data de criação	2015-12-29 16:30:03
Utilizador da última alteração	-	Data da última alteração	-
Exportar para Excel			Total
Reuniões da Comissão	T:	0	
	T:	0	
Visitas aos Locais de Trabalho	T:	0	
	T:	0	
Outras	T:	5	
	T:	5	
Total	T:	5	
	<input type="button" value="Guardar"/>		

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2016	Quadro	Quadro 24 - [BS2400] Contagem dos trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante
Período	Anual	Entidade	GÓIS
Utilizador de criação	Ana Paula Mateus Bento	Data de criação	2015-12-29 16:30:03
Utilizador da última alteração	-	Data da última alteração	-
<u>Exportar para Excel</u>			Total
Alteração das funções exercidas	T: 0		
Formação Profissional	T: 0		
Adaptação do posto de trabalho	T: 0		
Alteração do regime de horário de trabalho	T: 0		
Mobilidade Interna	T: 0		
Total	T: 0		
<u>Guardar</u>			

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2016	Quadro	Quadro 25 - [BS2500] Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho
Período	Anual	Entidade	GÓIS
Utilizador de criação	Ana Paula Mateus Bento	Data de criação	2015-12-29 16:30:03
Utilizador da última alteração	-	Data da última alteração	-
<u>Exportar para Excel</u>			Total
Ações realizadas durante o ano	T: 0	Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas	T: 0
Guardar			

Edita Balanço Social

Lista de Balanço Social

Período	Anual	Ano	2016
Utilizador de criação	Ana Paula Mateus Bento	Data de criação	2015-12-29 16:30:03
Utilizador da última alteração	-	Data da última alteração	-
Exportar para Excel			

Valor (Euros)

Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho (a)	T:	3.362,41
Equipamentos de proteção (b)	T:	14.747,72
Formação em prevenção de riscos (c)	T:	1.560,00
Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais (d)	T:	8.937,69
		8.937,69

Notas:

- Encargos na organização dos serviços de segurança e saúde no trabalho e encargos na organização/modificação dos espaços de trabalho;
- Encargos na aquisição de bens ou equipamentos;
- Encargos na formação, informação e consulta
- Inclui os custos com a identificação, avaliação e controlo dos fatores de risco

[Guardar](#)

Edita Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2016	Quadro	Quadro 27 - [BS2700] Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação
Período	Anual	Entidade	GÓS
Utilizador de criação	Ana Paula Mateus Bento	Data de criação	2015-12-29 16:30:03
Utilizador da última alteração	-	Data da última alteração	-
Exportar para Excel			
Internas	T: 3	De 30 a 59 horas	0 T: 0
Externas	T: 22	De 60 a 119 horas	0 T: 0
Total	T: 25	De 120 horas ou mais	0 T: 0

Nota:

Relativamente às ações de formação realizadas durante o ano e em que tenham participado os trabalhadores do serviço, considerar como:

Ação interna - organizada pela entidade

Ação externa - organizada por outras entidades

N.º de participações = n.º de trabalhadores na ação 1 + n.º de trabalhadores na ação 2 + ... + n.º de trabalhadores na ação n
 (exemplo: se o mesmo trabalhador participou em 2 ações diferentes ou iguais com datas diferentes, conta como duas participações)

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Quadro 28 - [BS2800] Contagem dos participantes em ações de formação profissional por cargo / carreira segundo o tipo de ação

Ano 2016

Período Anual

Entidade GOIS

Utilizador da criação Ana Paula Mateus Bento

Data de criação 2015-12-29 16:30:03

Utilizador da última alteração -

Data da última alteração -

[Exportar para Excel](#)

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Internas	T. 0	T. 0	T. 0	T. 1	T. 4	T. 6	T. 0	T. 0	T. 0	T. 11
	T. 0	T. 0	T. 0	T. 1	T. 4	T. 6	T. 0	T. 0	T. 0	T. 0
Externas	T. 0	T. 3	T. 14	T. 15	T. 39	T. 0	T. 0	T. 0	T. 0	T. 76
	T. 0	T. 3	T. 14	T. 15	T. 39	T. 0	T. 0	T. 0	T. 0	T. 5
Total	T. 0	T. 3	T. 15	T. 19	T. 45	T. 0	T. 0	T. 0	T. 0	T. 87

[Guardar](#)

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Quadro Quadro 29 - [BS2900] Contagem das horas dispensadas em ações de formação profissional por cargo / carreira segundo o tipo de ação
Entidade GOIS

Utilizador de criação Ana Paula Mateus Bento

Data da criação 2015-12-29 16:30:03

Utilizador da última alteração -

[Exportar para Excel](#)

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermedio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
Internas	T: 0	T: 0	T: 0	T: 7	T: 42	T: 42	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 91
T:	T: 0	T: 0	T: 0	T: 7	T: 42	T: 42	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Externas	T: 0	T: 58	T: 156	T: 164	T: 391	T: 391	T: 0	T: 0	T: 0	T: 77	T: 846
T:	T: 0	T: 58	T: 156	T: 164	T: 391	T: 391	T: 0	T: 0	T: 0	T: 77	T: 846
Total	T: 0	T: 58	T: 163	T: 206	T: 433	T: 433	T: 0	T: 0	T: 0	T: 77	T: 937

[Guardar](#)

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano	2016	Quadro	Quadro 30 - [BSS3000] Despesas anuais com formação profissional
Período	Anual	Entidade	GÓIS
Utilizador de criação	Ana Paula Mateus Bento	Data de criação	2015-12-29 16:30:03
Utilizador da última alteração	-	Data da última alteração	-

[Exportar para Excel](#)

Valor (Euros)

Ações internas	T:	1.414,50
	T:	1.414,50
Ações externas	T:	2.255,00
	T:	2.255,00
Total	T:	3.669,50

Nota: Considerar as despesas efetuadas durante o ano em atividade de formação e suportadas pelo orçamento do serviço

Edita Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2016	Quadro	Quadro 31 - [BS3500] Relações Profissionais
Período	Anual	Entidade	GÓIS
Utilizador de criação	Ana Paula Mateus Bento	Data de criação	2015-12-29 16:30:03
Utilizador da última alteração	-	Data da última alteração	-
Exportar para Excel			
Total			
Número de trabalhadores sindicalizados	T: 59	Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	T: 0
Total de votantes para comissões de trabalhadores	T: 0		
Guardar			

[Controlo do Registo de Inputs](#) | [Relatórios](#)
[Registo de inputs](#) | [Entidades participáveis](#)

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano	2016	Quadro	Quadro 32 - [BS3200] Disciplina
Período	Anual	Entidade	GÓIS
Utilizador de criação	Ana Paula Mateus Bento	Data de criação	2015-12-29 16:30:03
Utilizador da última alteração	-	Data da última alteração	-

[Exportar para Excel](#)

Total		
Processos transitados do ano anterior	T:	1
	T:	1
Processos instaurados durante o ano	T:	0
	T:	0
Processos transitados para o ano seguinte	T:	0
	T:	0
Processos decididos – arquivados	T:	1
	T:	1
Processos decididos – repreenção escrita	T:	0
	T:	0
Processos decididos – multa	T:	0
	T:	0
Processos decididos – suspensão	T:	0
	T:	0
Processos decididos – despedimento por fato imputável ao trabalhador	T:	0
	T:	0
Processos decididos – cessação da comissão de serviço	T:	0
	T:	0

[Guardar](#)

[Controlo do Registo de Inputs](#) | [Relatórios](#)
[Registo de Inputs](#) | [Entidades participáveis](#)

Edita Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2016	Quadro	Quadro 33 - [BS3300] Eleitos Locais
Período	Anual	Entidade	GÖS
Utilizador de criação	Ana Paula Mateus Bento	Data de criação	2015-12-29 16:30:03
Utilizador da última alteração	-	Data da última alteração	-
Exportar para Excel			
Regime permanência - tempo inteiro - câmara municipal - vereadores	Regime permanência - meio tempo - câmara municipal - vereadores	Regime não permanência - câmara municipal	Regime não permanência - assembleia municipal
N.º de Eleitos	T: <input type="text" value="2"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="21"/>
			T: <input type="text" value="3"/>
			T: <input type="text" value="21"/>
			T: <input type="text" value="0"/>
			T: <input type="text" value="0"/>

Notas:

A preencher apenas pelos municípios.

Não incluir os eleitos locais nos restantes quadros.
Incluir em vereadores o vice-presidente.

//

Edita Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2016	Quadro	Quadro 34 - [BSS3400] Gabinetes de Apoio Pessoal
Período	Anual	Entidade	GÓS
Utilizador de criação	Ana Paula Mateus Bento	Data de criação	2015-12-29 16:30:04
Utilizador da última alteração	Dulce Dias	Data da última alteração	2016-02-25 12:14:42
Exportar para Excel			
Do mapa de pessoal do município			
De outra entidade pública com vínculo à Administração Pública			
Chefe do gabinete	1	T:	0
Adjuntos	0	T:	0
Secretários	0	T:	0
Total	1	T:	1
Sem vínculo à Administração Pública			
Chefe do gabinete	1	T:	0
Adjuntos	0	T:	0
Secretários	0	T:	0
Total	1	T:	1

Nota:
 Nos termos e limites previstos no artº 42.º da Lei n.º 75/2013, de 12/9.
 Os GAP são também incluídos nos quadros 1 a 4

