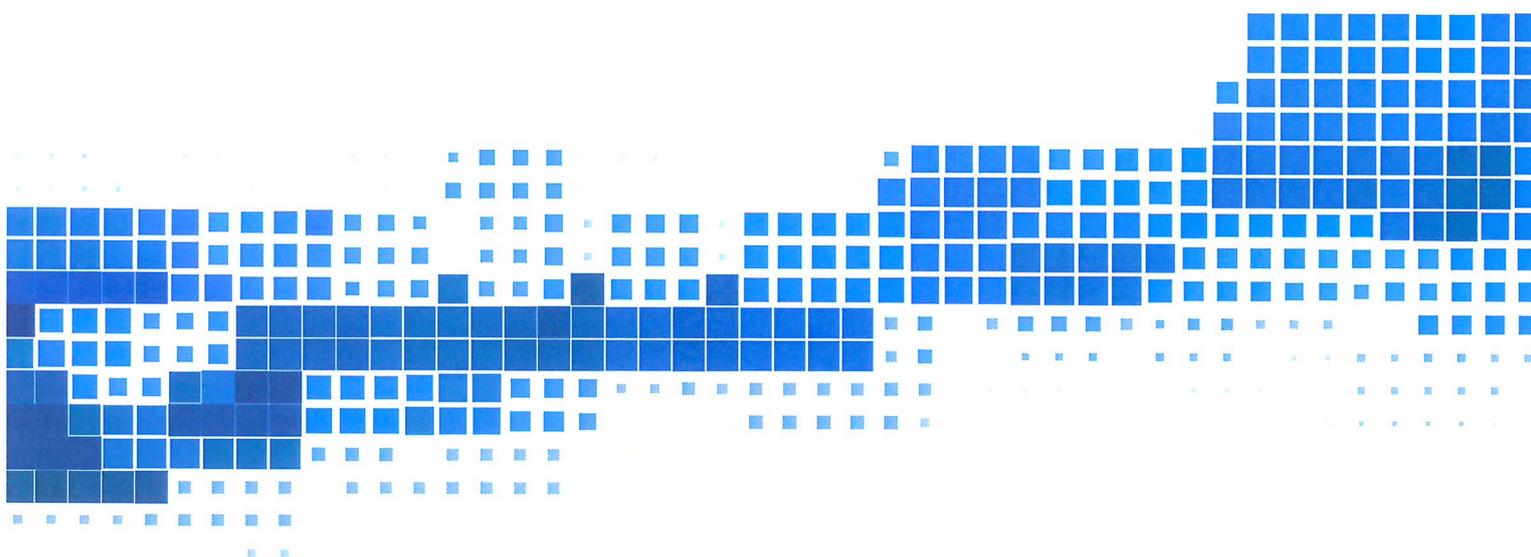


GÓIS
MUNICÍPIO



BALANÇO SOCIAL



2015



ÍNDICE

NOTA INTRODUTÓRIA.....Pág. 1

RECURSOS HUMANOS

Painel de Indicadores de Gestão..... Pág. 3

1. Vinculação e género..... Pág. 4

Análise

Tabelas

Gráficos

1.1 Prestadores de Serviços..... Pág. 6

Análise

Tabela

ANEXOS

Mapas - Balanço Social de 2015

CAPÍTULO I – RECURSOS HUMANOS

CAPÍTULO II – REMUNERAÇÕES E ENCARGOS

CAPÍTULO III – HIGIENE E SEGURANÇA

CAPÍTULO IV – FORMAÇÃO PROFISSIONAL

CAPÍTULO V – RELAÇÕES PROFISSIONAIS



Nota Introdutória

O Balanço Social é um instrumento de planeamento e gestão nas áreas sociais e de recursos humanos, e nesse sentido, a sua elaboração é de carácter obrigatório para todos os serviços da Administração Pública Central, Regional e Local.

A sua elaboração foi decretada pela Lei n.º 141/85, de 14 de novembro, e inicialmente abrangia apenas as empresas privadas com pelo menos 100 trabalhadores. Á posteriori, o Balanço Social traduziu-se numa ferramenta imprescindível na gestão das empresas, uma vez que recolhe informações cruciais acerca da situação social das mesmas pondo em evidência os pontos fortes e fracos da gestão social dos Recursos Humanos, o grau de eficiência dos investimentos sociais e dos programas de acção que visam a realização pessoal dos trabalhadores, a sua identificação com a empresa e naturalmente, a melhoria das condições de vida. Consequentemente, e após o reconhecimento da importância deste instrumento de planeamento e gestão de recursos humanos em qualquer organização institucional, é através da criação do Decreto-Lei n.º 155/92, de 28 de julho, que o Balanço Social se estende pelos organismos autónomos da Administração Pública.

No entanto, devido às especificidades do regime jurídico do pessoal e da estrutura dos serviços e organismos da Administração Pública, nomeadamente dos que só têm autonomia administrativa, houve a necessidade de se adaptar os comandos da Lei do Balanço Social a estas distintas realidades. Por razões de uniformidade e tanto quanto a natureza diversa das empresas privadas e públicas o permitiu, a estrutura geral do Balanço Social foi mantida.

Assim, e já em conformidade com as disposições constantes do Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de outubro, apresenta-se o relatório do Balanço Social desta Câmara Municipal, reportando-se a informação dele constante a 31 de Dezembro de 2015.



Recursos Humanos



Painel de Indicadores de Gestão

Rácios	Fórmula	Indicador
<i>Taxa de trabalhadores com vínculo de trabalho por tempo indeterminado</i>	$(\Sigma \text{trabalhadoras (CTFP CTI)} \times 100) \div \text{Total de trabalhadores/as}$	88,24%
<i>Taxa de trabalhadores com vínculo de trabalho a termo resolutivo certo</i>	$(\Sigma \text{trabalhadoras (CTFP CTRC)} \times 100) \div \text{Total de trabalhadores/as}$	9,15%
<i>Taxa de trabalhadores com vínculo de trabalho comissão de serviço</i>	$(\Sigma \text{trabalhadoras (Comissão de serviço)} \times 100) \div \text{Total de trabalhadores/as}$	2,61%
<i>Taxa de feminização</i>	$(\Sigma \text{trabalhadoras (fem.)} \times 100) \div \text{Total de trabalhadores/as}$	41,18%
<i>Taxa de masculinização</i>	$(\Sigma \text{trabalhadores (masc.)} \times 100) \div \text{Total de trabalhadores/as}$	58,82%

1. Vinculação e género

Em 31 de dezembro de 2015 a Câmara Municipal de Góis reunia um total de cento e cinquenta e três trabalhadores, dos quais noventa pertencem ao género masculino e sessenta e três ao género feminino. Cento e trinta e cinco trabalhadores possuem uma relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, catorze trabalhadores encontram-se com uma relação jurídica de emprego público a termo resolutivo certo, uma trabalhadora em Comissão de Serviço/Dirigente Intermédio 2º grau, um trabalhador em Comissão de Serviço/Outros (afeto ao Gabinete de Apoio à Vereação – doravante designado de GAV), e dois trabalhadores em Comissão de Serviço/Outros (afetos ao Gabinete de Apoio à Presidência – doravante designado de GAP).

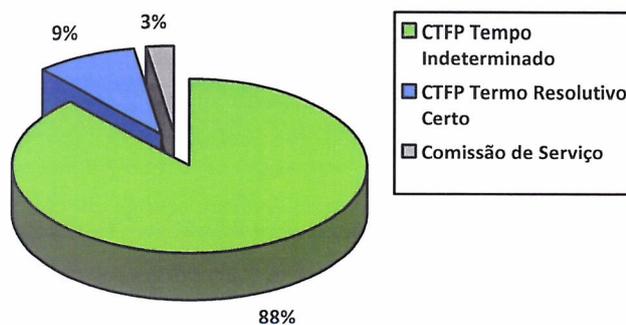
Os trabalhadores colocados no Cargo/Carreira “Outros” são os quatro fiscais da autarquia e os três trabalhadores em Comissão de Serviço afetos ao GAV e GAP.

O quadro seguinte reúne informação acerca da distribuição do pessoal em exercício efectivo de funções nesta Câmara, incluindo os contratados a termo certo e o pessoal em comissão de serviço, por carreiras gerais e género.

Quadro n.º 1: Contagem Dos Trabalhadores Por Cargo/Carreira, Segundo A Modalidade De Vinculação E Género

Modalidades de Vinculação	Dirigente Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais – Assistente Técnico		Carreiras Gerais – Assistente Operacional		Informático		Outros		Total		TOTAL
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	
Cargo/Carreira															
Comissão de Serviço		1									2	1	2	2	4
CTFP tempo indeterminado			7	14	16	17	49	26	2		4		78	57	135
CTFP termo resolutivo certo			2	3			8	1					10	4	14
TOTAL		1	9	17	16	17	57	27	2		6	1	90	63	153

Gráfico n.º 1 - Número De Trabalhadores Segundo A Modalidade De Vinculação.80

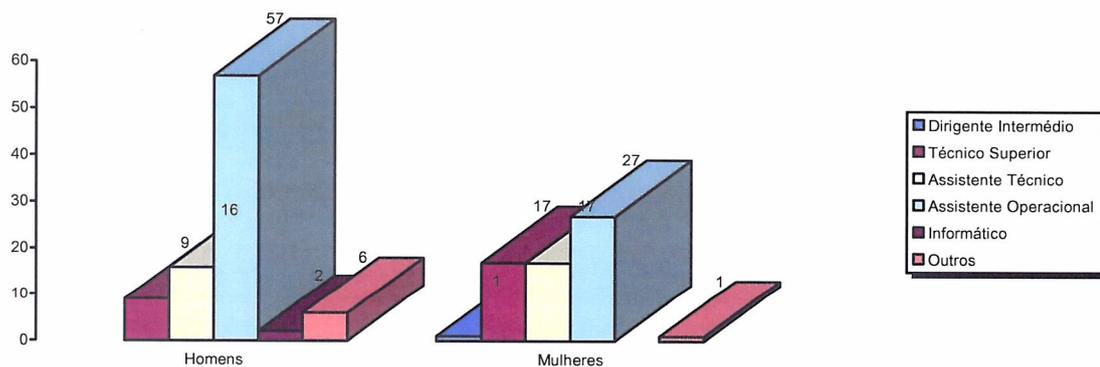


Da análise aos dados apresentados, verifica-se a predominância dos/as trabalhadores/as com vínculo a tempo indeterminado, representando 88,24% do número total de trabalhadores. No que concerne aos trabalhadores em regime de contrato de trabalho a termo resolutivo certo, estes representam 9,15% do número total de pessoal, e os trabalhadores em comissão de serviço representam 2,61%.

Relativamente ao número total de trabalhadores registado em 31/12/2015, comparativamente ao número apresentado em 31/12/2014 de cento e quarenta e nove trabalhadores, verifica-se um acréscimo do pessoal em 2,68%. Este aumento decorre da soma das saídas e entradas de trabalhadores ao longo do ano de 2015, consistindo em dezoito entradas e de catorze saídas, totalizando uma diferença de mais quatro trabalhadores comparativamente ao período homólogo anterior.

Sobre as categorias profissionais, verifica-se que a grande maioria são Assistentes Operacionais, ocupando 54,90% do total dos trabalhadores, seguindo-se os Assistentes Técnicos com 21,56%, os Técnicos Superiores com 16,99%, os trabalhadores inseridos em “Outros” com 4,58%, os Informáticos com 1,30%, e Dirigente Intermédio com 0,65%.

Gráfico n.º 2 - Número De Trabalhadores Segundo O Género



O gráfico mostra que, a tendência para o equilíbrio entre o número de homens e o número de mulheres que se tem vindo a constatar ao longo dos anos baixou um pouco, com uma taxa de masculinização de 58,82% e de feminização de 41,18%, sendo a diferença de 17,64%. Durante o ano ocorreram algumas mudanças nos vínculos de trabalho ocupados pelo género feminino: uma mobilidade interna, três aposentações, um término de contrato de trabalho a termo resolutivo certo, e uma licença sem vencimento. A par destes movimentos entraram para o quadro desta



câmara através de procedimento concursal comum para recrutamento de três assistentes operacionais – dois cantoneiros de limpeza e um coveiro-, três homens.

1.1 Prestadores de Serviços

Este quadro é referente a pessoas singulares com relação de trabalho não subordinado, incluindo o pessoal afeto à área da educação. Considera-se trabalho em regime de avença a execução de prestações sucessivas no exercício de profissão liberal, com retribuição certa mensal, e de tarefa a execução de trabalhos específicos, de natureza excepcional.

Quadro n.º 2: Contagem Dos Prestadores de Serviços, Segundo A Modalidade De Prestação De Serviços E Género

TOTAL		
Tarefa	H	2
	M	0
Avença	H	2
	M	1
Total	H	4
	M	1
	T	5

A 31/12/2015 a Câmara Municipal de Góis tinha cinco trabalhadores na modalidade de prestação de serviços, mais especificamente, dois com contrato de tarefa, e três com contrato de avença, sendo que destes três trabalhadores, uma trabalhadora está afeta à área da educação. O número de trabalhadores em regime de tarefa e avença não são contemplados no número total de trabalhadores da Câmara Municipal de Góis, conforme análise ao quadro n.º 1 (Quadro n.º 1: Contagem Dos Trabalhadores Por Cargo/Carreira, Segundo A Modalidade De Vinculação E Género).

São parte integrante deste relatório os quadros seguintes, que se constituem como anexos ao presente documento.



Formulário gravado com sucesso

Controlo do Registo de Inputs | Relatórios

Registo de inputs | Entidades participáveis

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2015

Quadro Quadro 1 - [BS100] Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género

Período Anual

Entidade GÓIS

Utilizador de criação Ana Paula Mateus Bento

Data de criação 2014-12-30 18:11:35

Utilizador da última alteração -

Data da última alteração -

[Exportar para Excel](#)

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Comissão de Serviço	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	2
	M:	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	T:	0	1	0	0	0	0	0	0	3
CTFP por tempo indeterminado	H:	0	0	7	16	49	0	2	0	4
	M:	0	0	14	17	26	0	0	0	0
	T:	0	0	21	33	75	0	2	0	4
CTFP a termo resolutivo certo	H:	0	0	2	0	8	0	0	0	0
	M:	0	0	3	0	1	0	0	0	0
	T:	0	0	5	0	9	0	0	0	0
CTFP a termo resolutivo incerto	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outra	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	H:	0	0	9	16	57	0	2	0	6
	M:	0	1	17	17	27	0	0	0	1
	T:	0	1	26	33	84	0	2	0	7

Nota: O número de efetivos dos quadros 1, 2, 3 e 4 tem de ser igual

Não incluir: eleitos locais; estagiários PEPAL/IEFP; programas ocupacionais; trabalhadores ausentes há mais de 6 meses.

Incluir GAP: relação jurídica - Comissão de Serviços / Carreira – Outros

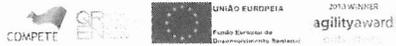
Incluir ainda trabalhadores temporariamente ausentes, exceto aqueles que estejam ausentes há mais de 6 meses.

Fiscais municipais e outras carreiras não revistas e não discriminadas – regra, relação jurídica de Contrato de Trabalho em Funções Públicas (e não Nomeação) e carreira Outros.

AEC e outros técnicos superiores – na respetiva relação jurídica e carreira.

Guardar

Formulário gravado com sucesso



Contatos | Ficha Técnica | Copyright © 2009 - 2016 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768. IE7.

Controlo do Registo de Inputs | Relatórios
 Registo de inputs | Entidades participáveis

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2015		Quadro	Quadro 1.1 - [BS110] Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género	
Período	Anual		Entidade	GÓIS	
Utilizador de criação	Ana Paula Mateus Bento		Data de criação	2014-12-30 18:11:35	
Utilizador da última alteração	-		Data da última alteração	-	
Exportar para Excel					
	Total				
Tarefa	H	2			
	M	0			
	T	2			
Avença	H	2			
	M	1			
	T	3			
Total	H	4			
	M	1			
	T	5			

Nota: Prestadores de serviços - pessoas singulares com relação de trabalho não subordinado, incluindo o pessoal afeto à área da educação

[Guardar](#)

Editar Balanço Social

Lista do Balanço Social

Ano		2015		Quadro		Quadro 2 - [BS200] Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género				
Período		Anual		Entidade		GóIS				
Utilizador de criação		Ana Paula Mateus Bento		Data de criação		2014-12-30 18:11:35				
Utilizador da última alteração		-		Data da última alteração		-				
Exportar para Excel										
	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermediário	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 20 anos	H	0 H	0 H	0 H	0 H	0 H	0 H	0 H	0 H	0 H 0
	M	0 M	0 M	0 M	0 M	0 M	0 M	0 M	0 M	0 M 0
	T	0 T	0 T	0 T	0 T	0 T	0 T	0 T	0 T	0 T 0
20-24 anos	H	0 H	0 H	0 H	0 H	0 H	0 H	0 H	0 H	0 H 0
	M	0 M	0 M	0 M	0 M	0 M	0 M	0 M	0 M	0 M 0
	T	0 T	0 T	0 T	0 T	0 T	0 T	0 T	0 T	0 T 0
25-29 anos	H	0 H	0 H	0 H	0 H	5 H	0 H	0 H	0 H	0 H 5
	M	0 M	0 M	1 M	0 M	0 M	0 M	0 M	0 M	0 M 1
	T	0 T	0 T	1 T	0 T	5 T	0 T	0 T	0 T	0 T 6
30-34 anos	H	0 H	0 H	1 H	0 H	1 H	0 H	1 H	0 H	0 H 3
	M	0 M	0 M	2 M	0 M	1 M	0 M	0 M	0 M	1 M 4
	T	0 T	0 T	3 T	0 T	2 T	0 T	1 T	0 T	1 T 7
35-39 anos	H	0 H	0 H	3 H	4 H	1 H	0 H	1 H	0 H	2 H 11
	M	0 M	1 M	6 M	1 M	7 M	0 M	0 M	0 M	0 M 15
	T	0 T	1 T	9 T	5 T	8 T	0 T	1 T	0 T	2 T 26
40-44 anos	H	0 H	0 H	2 H	4 H	4 H	0 H	0 H	0 H	1 H 11
	M	0 M	0 M	4 M	3 M	2 M	0 M	0 M	0 M	0 M 9
	T	0 T	0 T	6 T	7 T	6 T	0 T	0 T	0 T	1 T 20
45-49 anos	H	0 H	0 H	0 H	0 H	14 H	0 H	0 H	0 H	1 H 15
	M	0 M	0 M	2 M	7 M	5 M	0 M	0 M	0 M	0 M 14
	T	0 T	0 T	2 T	7 T	19 T	0 T	0 T	0 T	1 T 29
50-54 anos	H	0 H	0 H	1 H	3 H	19 H	0 H	0 H	0 H	2 H 25
	M	0 M	0 M	1 M	3 M	4 M	0 M	0 M	0 M	0 M 8
	T	0 T	0 T	2 T	6 T	23 T	0 T	0 T	0 T	2 T 33
55-59 anos	H	0 H	0 H	1 H	5 H	11 H	0 H	0 H	0 H	0 H 17
	M	0 M	0 M	1 M	3 M	4 M	0 M	0 M	0 M	0 M 8
	T	0 T	0 T	2 T	8 T	15 T	0 T	0 T	0 T	0 T 25
60-64 anos	H	0 H	0 H	1 H	0 H	1 H	0 H	0 H	0 H	0 H 2
	M	0 M	0 M	0 M	0 M	3 M	0 M	0 M	0 M	0 M 3
	T	0 T	0 T	1 T	0 T	4 T	0 T	0 T	0 T	0 T 5
65-69 anos	H	0 H	0 H	0 H	0 H	1 H	0 H	0 H	0 H	0 H 1
	M	0 M	0 M	0 M	0 M	1 M	0 M	0 M	0 M	0 M 1
	T	0 T	0 T	0 T	0 T	2 T	0 T	0 T	0 T	0 T 2
70 ou mais anos	H	0 H	0 H	0 H	0 H	0 H	0 H	0 H	0 H	0 H 0
	M	0 M	0 M	0 M	0 M	0 M	0 M	0 M	0 M	0 M 0
	T	0 T	0 T	0 T	0 T	0 T	0 T	0 T	0 T	0 T 0
Total	H	0 H	0 H	9 H	16 H	57 H	0 H	2 H	0 H	6 H 90
	M	0 M	1 M	17 M	17 M	27 M	0 M	0 M	0 M	1 M 63
	T	0 T	1 T	26 T	33 T	84 T	0 T	2 T	0 T	7 T 153

Nota: O número de efetivos dos quadros 1,2,3 e 4 tem que ser igual

Não incluir: eleitos locais; estagiários PEPAL/IEFP; programas ocupacionais; trabalhadores ausentes há mais de 6 meses.

Incluir GAP: Carreira – Outros

Incluir ainda trabalhadores temporariamente ausentes, exceto aqueles que estejam ausentes há mais de 6 meses.

Fiscais municipais e outras carreiras não revistas e não discriminadas – carreira Outros.

Coordenadores técnicos/carregados gerais operacionais/ coordenadores de projeto : nas respetivas carreiras.

Guardar

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2015 **Quadro** Quadro 3 - [BS300] Contagem dos trabalhadores por cargo / carreira segundo o nível de antiguidade e género
 Período Anual **Entidade** GÓIS
 Utilizador de criação Ana Paula Mateus Bento **Data de criação** 2014-12-30 18:11:35
 Utilizador da última alteração - **Data da última alteração** -

Exportar para Excel

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Até 5 Anos	H	0 H	0 H	3 H	2 H	11 H	0 H	1 H	0 H	1 H 18
	M	0 M	0 M	4 M	1 M	2 M	0 M	0 M	0 M	1 M 8
	T	0 T	0 T	7 T	3 T	13 T	0 T	1 T	0 T	2 T 26
5-9	H	0 H	0 H	1 H	0 H	0 H	0 H	0 H	0 H	0 H 1
	M	0 M	0 M	3 M	1 M	0 M	0 M	0 M	0 M	0 M 4
	T	0 T	0 T	4 T	1 T	0 T	0 T	0 T	0 T	0 T 5
10-14	H	0 H	0 H	2 H	6 H	15 H	0 H	1 H	0 H	1 H 25
	M	0 M	1 M	7 M	4 M	12 M	0 M	0 M	0 M	0 M 24
	T	0 T	1 T	9 T	10 T	27 T	0 T	1 T	0 T	1 T 49
15-19	H	0 H	0 H	1 H	2 H	6 H	0 H	0 H	0 H	1 H 10
	M	0 M	0 M	2 M	4 M	6 M	0 M	0 M	0 M	0 M 12
	T	0 T	0 T	3 T	6 T	12 T	0 T	0 T	0 T	1 T 22
20-24	H	0 H	0 H	0 H	0 H	2 H	0 H	0 H	0 H	1 H 3
	M	0 M	0 M	0 M	3 M	6 M	0 M	0 M	0 M	0 M 9
	T	0 T	0 T	0 T	3 T	8 T	0 T	0 T	0 T	1 T 12
25-29	H	0 H	0 H	0 H	2 H	3 H	0 H	0 H	0 H	0 H 5
	M	0 M	0 M	0 M	3 M	1 M	0 M	0 M	0 M	0 M 4
	T	0 T	0 T	0 T	5 T	4 T	0 T	0 T	0 T	0 T 9
30-34	H	0 H	0 H	2 H	0 H	13 H	0 H	0 H	0 H	2 H 17
	M	0 M	0 M	1 M	0 M	0 M	0 M	0 M	0 M	0 M 1
	T	0 T	0 T	3 T	0 T	13 T	0 T	0 T	0 T	2 T 18
35-39	H	0 H	0 H	0 H	4 H	7 H	0 H	0 H	0 H	0 H 11
	M	0 M	0 M	0 M	1 M	0 M	0 M	0 M	0 M	0 M 1
	T	0 T	0 T	0 T	5 T	7 T	0 T	0 T	0 T	0 T 12
40 ou mais anos	H	0 H	0 H	0 H	0 H	0 H	0 H	0 H	0 H	0 H 0
	M	0 M	0 M	0 M	0 M	0 M	0 M	0 M	0 M	0 M 0
	T	0 T	0 T	0 T	0 T	0 T	0 T	0 T	0 T	0 T 0
Total	H	0 H	0 H	9 H	16 H	57 H	0 H	2 H	0 H	6 H 90
	M	0 M	1 M	17 M	17 M	27 M	0 M	0 M	0 M	1 M 63
	T	0 T	1 T	26 T	33 T	84 T	0 T	2 T	0 T	7 T 153

Nota: O numero de efetivos dos quadros 1,2, 3 e 4 tem de ser igual

Não inclui: eleitos locais, estagiários PEPAL/IEFP, programas ocupacionais; trabalhadores ausentes há mais de 6 meses.

Incluir GAP: Carreira – Outros.

Incluir ainda trabalhadores temporariamente ausentes, exceto aqueles que estejam ausentes há mais de 6 meses.

Fiscais municipais e outras carreiras não revistas e não discriminadas – carreira Outros.

Coordenadores técnicos/encarregados gerais operacionais/coordenadores de projeto : nas respetivas carreiras

Guardar

Editar Balanço Social

Lista do Balanço Social

Ano 2015 **Quadro** Quadro 5 - [BS500] Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo / carreira segundo a nacionalidade e género
Periodo Anual **Entidade** GÓIS
Utilizador de criação Ana Paula Mateus Bento **Data de criação** 2014-12-30 18:11:35
Utilizador da última alteração - **Data da última alteração** -

[Exportar para Excel](#)

	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total	
União Europeia	H	0	H	0	H	0	H	0	H	0	H	0	H	0	H	0
	M	0	M	0	M	0	M	0	M	0	M	0	M	0	M	0
	T	0	T	0	T	0	T	0	T	0	T	0	T	0	T	0
CPLP	H	0	H	0	H	0	H	0	H	0	H	0	H	0	H	0
	M	0	M	0	M	0	M	0	M	0	M	0	M	0	M	0
	T	0	T	0	T	0	T	0	T	0	T	0	T	0	T	0
Outros	H	0	H	0	H	0	H	0	H	0	H	0	H	0	H	0
	M	0	M	0	M	0	M	0	M	0	M	0	M	0	M	0
	T	0	T	0	T	0	T	0	T	0	T	0	T	0	T	0
Total	H	0	H	0	H	0	H	0	H	0	H	0	H	0	H	0
	M	0	M	0	M	0	M	0	M	0	M	0	M	0	M	0
	T	0	T	0	T	0	T	0	T	0	T	0	T	0	T	0

Nota: Considerar apenas os trabalhadores estrangeiros, pelo que serão excluídos os de nacionalidade portuguesa da linha "União Europeia" e o seu total não será igual ao do quadro 1

[Guardar](#)

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2015 **Quadro** Quadro 6 - [BS600] Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo / carreira segundo o escalão etário e género
Período Anual **Entidade** GÓIS
Utilizador de criação Ana Paula Mateus Bento **Data de criação** 2014-12-30 18:11:35
Utilizador da última alteração - **Data da última alteração** -

Exportar para Excel

	Dingente - Superior	Dingente - Intermediário	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 20 Anos	H 0	H 0	H 0	H 0	H 0	H 0	H 0	H 0	H 0	H 0
	M 0	M 0	M 0	M 0	M 0	M 0	M 0	M 0	M 0	M 0
	T 0	T 0	T 0	T 0	T 0	T 0	T 0	T 0	T 0	T 0
20-24	H 0	H 0	H 0	H 0	H 0	H 0	H 0	H 0	H 0	H 0
	M 0	M 0	M 0	M 0	M 0	M 0	M 0	M 0	M 0	M 0
	T 0	T 0	T 0	T 0	T 0	T 0	T 0	T 0	T 0	T 0
25-29	H 0	H 0	H 0	H 0	H 0	H 0	H 0	H 0	H 0	H 0
	M 0	M 0	M 0	M 0	M 0	M 0	M 0	M 0	M 0	M 0
	T 0	T 0	T 0	T 0	T 0	T 0	T 0	T 0	T 0	T 0
30-34	H 0	H 0	H 0	H 0	H 0	H 0	H 0	H 0	H 0	H 0
	M 0	M 0	M 0	M 0	M 0	M 0	M 0	M 0	M 0	M 0
	T 0	T 0	T 0	T 0	T 0	T 0	T 0	T 0	T 0	T 0
35-39	H 0	H 0	H 0	H 0	H 0	H 0	H 0	H 0	H 0	H 0
	M 0	M 0	M 0	M 0	M 0	M 0	M 0	M 0	M 0	M 0
	T 0	T 0	T 0	T 0	T 0	T 0	T 0	T 0	T 0	T 0
40-44	H 0	H 0	H 0	H 0	H 0	H 0	H 0	H 0	H 0	H 0
	M 0	M 0	M 0	M 0	M 0	M 0	M 0	M 0	M 0	M 0
	T 0	T 0	T 0	T 0	T 0	T 0	T 0	T 0	T 0	T 0
45-49	H 0	H 0	H 0	H 0	H 0	H 0	H 0	H 0	H 0	H 0
	M 0	M 0	M 0	M 0	M 0	M 0	M 0	M 0	M 0	M 0
	T 0	T 0	T 0	T 0	T 0	T 0	T 0	T 0	T 0	T 0
50-54	H 0	H 0	H 0	H 0	H 0	H 0	H 0	H 0	H 0	H 0
	M 0	M 0	M 0	M 0	M 0	M 0	M 0	M 0	M 0	M 0
	T 0	T 0	T 0	T 0	T 0	T 0	T 0	T 0	T 0	T 0
55-59	H 0	H 0	H 0	H 0	H 0	H 1	H 0	H 0	H 0	H 1
	M 0	M 0	M 0	M 0	M 0	M 0	M 0	M 0	M 0	M 0
	T 0	T 0	T 0	T 0	T 0	T 1	T 0	T 0	T 0	T 1
60-64	H 0	H 0	H 0	H 0	H 0	H 0	H 0	H 0	H 0	H 0
	M 0	M 0	M 0	M 0	M 0	M 0	M 0	M 0	M 0	M 0
	T 0	T 0	T 0	T 0	T 0	T 0	T 0	T 0	T 0	T 0
65-69	H 0	H 0	H 0	H 0	H 0	H 0	H 0	H 0	H 0	H 0
	M 0	M 0	M 0	M 0	M 0	M 0	M 0	M 0	M 0	M 0
	T 0	T 0	T 0	T 0	T 0	T 0	T 0	T 0	T 0	T 0
70 ou mais anos	H 0	H 0	H 0	H 0	H 0	H 0	H 0	H 0	H 0	H 0
	M 0	M 0	M 0	M 0	M 0	M 0	M 0	M 0	M 0	M 0
	T 0	T 0	T 0	T 0	T 0	T 0	T 0	T 0	T 0	T 0
Total	H 0	H 0	H 0	H 0	H 0	H 1	H 0	H 0	H 0	H 1
	M 0	M 0	M 0	M 0	M 0	M 0	M 0	M 0	M 0	M 0
	T 0	T 0	T 0	T 0	T 0	T 1	T 0	T 0	T 0	T 1

Nota: Considerar o total de trabalhadores incluídos no quadro 1 que apresentem uma incapacidade permanente igual ou superior a 60% (conceito idêntico ao do considerado para efeitos fiscais)

Guardar

Editar Balanço Social

Tabela de Balanço Social

Ano 2015

Quadro Quadro 7 - [BS700] Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação e género

Período Anual

Entidade GÓIS

Utilizador de criação Ana Paula Mateus Bento

Data de criação 2014-12-30 18:11:35

Utilizador da última alteração -

Data da última alteração -

Exportar para Excel

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreras Gerais - Técnico Superior	Carreras Gerais - Assistente Técnico	Carreras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Processamento concursal	H	0 H	0 H	2 H	0 H	13 H	0 H	0 H	0 H	0 H 15
	M	0 M	0 M	3 M	0 M	0 M	0 M	0 M	0 M	0 M 3
	T	0 T	0 T	5 T	0 T	13 T	0 T	0 T	0 T	0 T 18
Cedência de interesse público	H	0 H	0 H	0 H	0 H	0 H	0 H	0 H	0 H	0 H 0
	M	0 M	0 M	0 M	0 M	0 M	0 M	0 M	0 M	0 M 0
	T	0 T	0 T	0 T	0 T	0 T	0 T	0 T	0 T	0 T 0
Mobilidade interna a órgãos ou serviços	H	0 H	0 H	0 H	2 H	0 H	0 H	0 H	0 H	0 H 2
	M	0 M	0 M	0 M	2 M	0 M	0 M	0 M	0 M	0 M 2
	T	0 T	0 T	0 T	4 T	0 T	0 T	0 T	0 T	0 T 4
Regresso de licença	H	0 H	0 H	0 H	0 H	0 H	0 H	0 H	0 H	0 H 0
	M	0 M	0 M	0 M	0 M	0 M	0 M	0 M	0 M	0 M 0
	T	0 T	0 T	0 T	0 T	0 T	0 T	0 T	0 T	0 T 0
Comissão de serviço	H	0 H	0 H	0 H	0 H	0 H	0 H	0 H	0 H	0 H 0
	M	0 M	0 M	0 M	0 M	0 M	0 M	0 M	0 M	0 M 0
	T	0 T	0 T	0 T	0 T	0 T	0 T	0 T	0 T	0 T 0
CEAG/ICE/AGPA	H	0 H	0 H	0 H	0 H	0 H	0 H	0 H	0 H	0 H 0
	M	0 M	0 M	0 M	0 M	0 M	0 M	0 M	0 M	0 M 0
	T	0 T	0 T	0 T	0 T	0 T	0 T	0 T	0 T	0 T 0
Outras situações	H	0 H	0 H	0 H	0 H	0 H	0 H	0 H	0 H	0 H 0
	M	0 M	0 M	0 M	0 M	0 M	0 M	0 M	0 M	0 M 0
	T	0 T	0 T	0 T	0 T	0 T	0 T	0 T	0 T	0 T 0
Total	H	0 H	0 H	2 H	2 H	13 H	0 H	0 H	0 H	0 H 17
	M	0 M	0 M	3 M	2 M	0 M	0 M	0 M	0 M	0 M 5
	T	0 T	0 T	5 T	4 T	13 T	0 T	0 T	0 T	0 T 22

Nota: Considerar o total de trabalhadores admitidos pela 1ª vez ou regressados ao serviço entre 1 de Janeiro e 31 de Dezembro inclusive

Guardar

Editar Balanço Social

Unidade de Balanço Social

Ano: 2015
 Período: Anual
 Entidade: GÓIS
 Quadro: Quadro 8 - [BS800] Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída por género
 Utilizador de criação: Ana Paula Mateus Bento
 Data de criação: 2014-12-30 18:11:36
 Utilizador da última alteração: -
 Data da última alteração: -

Exportar para Excel

	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermediário		Carreiras Geras - Técnico Superior		Carreiras Geras - Assistente Técnico		Carreiras Geras - Assistente Operacional		Bombeiros		Informática		Polícia Municipal		Outros		Total			
Caducidade	H	0	H	0	H	1	H	0	H	1	H	0	H	0	H	0	H	0	H	0	H	2
	M	0	M	0	M	4	M	0	M	1	M	0	M	0	M	0	M	0	M	0	M	5
	T	0	T	0	T	5	T	0	T	2	T	0	T	0	T	0	T	0	T	0	T	7
Revogação (mutuo acordo)	H	0	H	0	H	0	H	0	H	0	H	0	H	0	H	0	H	0	H	0	H	0
	M	0	M	0	M	0	M	0	M	0	M	0	M	0	M	0	M	0	M	0	M	0
	T	0	T	0	T	0	T	0	T	0	T	0	T	0	T	0	T	0	T	0	T	0
Resolução ou Exoneração (inicial do empregador)	H	0	H	0	H	0	H	0	H	0	H	0	H	0	H	0	H	0	H	0	H	0
	M	0	M	0	M	0	M	0	M	0	M	0	M	0	M	0	M	0	M	0	M	0
	T	0	T	0	T	0	T	0	T	0	T	0	T	0	T	0	T	0	T	0	T	0
Resolução, Demissão ou Exoneração (inicial do trabalhador)	H	0	H	0	H	0	H	0	H	1	H	0	H	0	H	0	H	0	H	0	H	1
	M	0	M	0	M	0	M	0	M	0	M	0	M	0	M	0	M	0	M	0	M	0
	T	0	T	0	T	0	T	0	T	1	T	0	T	0	T	0	T	0	T	0	T	1
Sanção disciplinar	H	0	H	0	H	0	H	0	H	0	H	0	H	0	H	0	H	0	H	0	H	0
	M	0	M	0	M	0	M	0	M	0	M	0	M	0	M	0	M	0	M	0	M	0
	T	0	T	0	T	0	T	0	T	0	T	0	T	0	T	0	T	0	T	0	T	0
Conclusão sem sucesso do período experimental	H	0	H	0	H	0	H	0	H	0	H	0	H	0	H	0	H	0	H	0	H	0
	M	0	M	0	M	0	M	0	M	0	M	0	M	0	M	0	M	0	M	0	M	0
	T	0	T	0	T	0	T	0	T	0	T	0	T	0	T	0	T	0	T	0	T	0
Fim da situação de mobilidade interna	H	0	H	0	H	0	H	0	H	0	H	0	H	0	H	0	H	0	H	0	H	0
	M	0	M	0	M	0	M	0	M	0	M	0	M	0	M	0	M	0	M	0	M	0
	T	0	T	0	T	0	T	0	T	0	T	0	T	0	T	0	T	0	T	0	T	0
Fim da situação de cedência de interesse público	H	0	H	0	H	0	H	0	H	0	H	0	H	0	H	0	H	0	H	0	H	0
	M	0	M	0	M	0	M	0	M	0	M	0	M	0	M	0	M	0	M	0	M	0
	T	0	T	0	T	0	T	0	T	0	T	0	T	0	T	0	T	0	T	0	T	0
Morte	H	0	H	0	H	0	H	0	H	0	H	0	H	0	H	0	H	0	H	0	H	0
	M	0	M	0	M	0	M	0	M	0	M	0	M	0	M	0	M	0	M	0	M	0
	T	0	T	0	T	0	T	0	T	0	T	0	T	0	T	0	T	0	T	0	T	0
Reforma/aposentação	H	0	H	0	H	0	H	0	H	1	H	0	H	0	H	0	H	0	H	0	H	1
	M	0	M	0	M	0	M	2	M	1	M	0	M	0	M	0	M	0	M	0	M	3
	T	0	T	0	T	0	T	2	T	2	T	0	T	0	T	0	T	0	T	0	T	4
Limite de idade	H	0	H	0	H	0	H	0	H	0	H	0	H	0	H	0	H	0	H	0	H	0
	M	0	M	0	M	0	M	0	M	0	M	0	M	0	M	0	M	0	M	0	M	0
	T	0	T	0	T	0	T	0	T	0	T	0	T	0	T	0	T	0	T	0	T	0
Cessação da prestação de serviço	H	0	H	0	H	0	H	0	H	0	H	0	H	0	H	0	H	0	H	0	H	0
	M	0	M	0	M	0	M	0	M	0	M	0	M	0	M	0	M	0	M	0	M	0
	T	0	T	0	T	0	T	0	T	0	T	0	T	0	T	0	T	0	T	0	T	0
Outros	H	0	H	0	H	0	H	0	H	2	H	0	H	0	H	0	H	0	H	0	H	2
	M	0	M	0	M	0	M	2	M	2	M	0	M	0	M	0	M	0	M	0	M	4
	T	0	T	0	T	0	T	2	T	4	T	0	T	0	T	0	T	0	T	0	T	6
Total	H	0	H	0	H	1	H	0	H	5	H	0	H	0	H	0	H	0	H	0	H	6
	M	0	M	0	M	4	M	4	M	4	M	0	M	0	M	0	M	0	M	0	M	12
	T	0	T	0	T	5	T	4	T	9	T	0	T	0	T	0	T	0	T	0	T	18

Guardar

Formulário gravado com sucesso

Controlo do Registo de Inputs | Relatórios

Registo de inputs | Entidades participáveis

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2015

Quadro Quadro 10 - [BS1000] Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo / carreira segundo a dificuldade de recrutamento

Período Anual

Entidade GÓIS

Utilizador de criação Ana Paula Mateus Bento

Data de criação 2014-12-30 18:11:36

Utilizador da última alteração -

Data da última alteração -

[Exportar para Excel](#)

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Não abertura de procedimento concursal	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 8	T: 0	T: 0	T: 0	T: 9
Impugnação do procedimento concursal	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Falta de aprovação do órgão executivo	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Procedimento concursal improcedente	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Procedimento concursal em desenvolvimento	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1
Total	T: 1	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 8	T: 0	T: 0	T: 0	T: 10

Guardar

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2015 **Quadro** Quadro 11 - [BS1100] Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores por cargo/carrera segundo o motivo e género
Período Anual **Entidade** GÓIS
Utilizador de criação Ana Paula Mateus Bento **Data de criação** 2014-12-30 18:11:36
Utilizador da última alteração Dulce Dias **Data da última alteração** 2016-02-24 17:45:42

[Exportar para Excel](#)

	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermediário		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Promoções (carreiras não retribuídas e carreiras substituintes)	H	0 H	0 H	0 H	0 H	0 H	0 H	0 H	0 H	0 H	0 H	0 H	0 H	0 H	0 H0
	M	0 M	0 M	0 M	0 M	0 M	0 M	0 M	0 M	0 M	0 M	0 M	0 M	0 M	0 M0
	T	0 T	0 T	0 T	0 T	0 T	0 T	0 T	0 T	0 T	0 T	0 T	0 T	0 T	0 T0
Processamento concursal	H	0 H	0 H	0 H	0 H	0 H	0 H	0 H	0 H	0 H	0 H	0 H	0 H	0 H	0 H0
	M	0 M	0 M	0 M	0 M	0 M	0 M	0 M	0 M	0 M	0 M	0 M	0 M	0 M	0 M0
	T	0 T	0 T	0 T	0 T	0 T	0 T	0 T	0 T	0 T	0 T	0 T	0 T	0 T	0 T0
Consolidação da mobilidade na categoria (3)	H	0 H	0 H	0 H	0 H	0 H	0 H	0 H	0 H	0 H	0 H	0 H	0 H	0 H	0 H0
	M	0 M	0 M	0 M	0 M	0 M	0 M	0 M	0 M	0 M	0 M	0 M	0 M	0 M	0 M0
	T	0 T	0 T	0 T	0 T	0 T	0 T	0 T	0 T	0 T	0 T	0 T	0 T	0 T	0 T0
Ateração obrigatória do posicionamento remuneratório (1)	H	0 H	0 H	0 H	0 H	0 H	0 H	0 H	0 H	0 H	0 H	0 H	0 H	0 H	0 H0
	M	0 M	0 M	0 M	0 M	0 M	0 M	0 M	0 M	0 M	0 M	0 M	0 M	0 M	0 M0
	T	0 T	0 T	0 T	0 T	0 T	0 T	0 T	0 T	0 T	0 T	0 T	0 T	0 T	0 T0
Ateração do posicionamento remuneratório por opção gestionária (regal) (2)	H	0 H	0 H	0 H	0 H	0 H	0 H	0 H	0 H	0 H	0 H	0 H	0 H	0 H	0 H0
	M	0 M	0 M	0 M	0 M	0 M	0 M	0 M	0 M	0 M	0 M	0 M	0 M	0 M	0 M0
	T	0 T	0 T	0 T	0 T	0 T	0 T	0 T	0 T	0 T	0 T	0 T	0 T	0 T	0 T0
Ateração do posicionamento remuneratório por opção gestionária (exceção) (2)	H	0 H	0 H	0 H	0 H	0 H	0 H	0 H	0 H	0 H	0 H	0 H	0 H	0 H	0 H0
	M	0 M	0 M	0 M	0 M	0 M	0 M	0 M	0 M	0 M	0 M	0 M	0 M	0 M	0 M0
	T	0 T	0 T	0 T	0 T	0 T	0 T	0 T	0 T	0 T	0 T	0 T	0 T	0 T	0 T0
Total	H	0 H	0 H	0 H	0 H	0 H	0 H	0 H	0 H	0 H	0 H	0 H	0 H	0 H	0 H0
	M	0 M	0 M	0 M	0 M	0 M	0 M	0 M	0 M	0 M	0 M	0 M	0 M	0 M	0 M0
	T	0 T	0 T	0 T	0 T	0 T	0 T	0 T	0 T	0 T	0 T	0 T	0 T	0 T	0 T0

(1) e (2) - Artigos 156.º, 157.º e 158.º da LGTFP, aprovada em anexo à Lei n.º 36/2014, de 2016;
(3) - Artigo 99.º da LGTFP, aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 2016.

[Guardar](#)

Controlo do Registo de Inputs | Relatórios
Registo de inputs | Entidades participáveis

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2015	Quadro	Quadro 14.1 - [BS1410] Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o género
Periodo	Anual	Entidade	GÓIS
Utilizador de criação	Ana Paula Mateus Bento	Data de criação	2014-12-30 18:11:36
Utilizador da última alteração	-	Data da última alteração	-
Exportar para Excel			
	Total		
Normal	H		0
	M		0
	T		0
Extraordinário	H		0
	M		0
	T		0
Total	H		0
	M		0
	T		0

Considerar o total de horas efetuadas pelos trabalhadores do serviço entre 1 de janeiro e 31 de dezembro, nas situações identificadas.
Este quadro refere-se apenas a trabalho noturno. Para o preenchimento da coluna "trabalho noturno extraordinário" neste quadro deve-se considerar o trabalho extraordinário efetuado em dias normais e em dias de descanso semanal obrigatório, complementar e feriados.

Controlo do Registo de Inputs | Relatórios
Registo de inputs | Entidades participaveis

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2015	Quadro	Quadro 14 3 - [BS1430] Contagem das horas de trabalho extraordinário em dias de descanso semanal e feriados segundo o género
Periodo	Anual	Entidade	GÓIS
Utilizador de criação	Ana Paula Mateus Bento	Data de criação	2014-12-30 18:11:36
Utilizador da última alteração	-	Data da última alteração	-
Exportar para Excel			
Total			
Descanso semanal obrigatório	H		994
	M		611
	T		1.605
Descanso semanal complementar	H		1.012
	M		409
	T		1.421
Feriados	H		87
	M		42
	T		129
Total	H		2.093
	M		1.062
	T		3.155

Este quadro contempla apenas o trabalho extraordinário em dias de descanso semanal obrigatório, complementar e feriados

[Guardar](#)

Editar Balanço Social

Lista de Balanços Sociais

Ano: 2015 Quadro: Quadro 15 - [BS1500] Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo / carreira segundo o motivo da ausência e genero
 Período: Anual Entidade: GÓIS
 Utilizador de criação: Ana Paula Mateus Bento Data de criação: 2014-12-30 18:11:36
 Utilizador da última alteração: - Data da última alteração: -

[Exportar para Excel](#)

	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros		Informática		Policia Municipal		Outros		Total	
Casamento	H	0	H	0	H	0	H	0	H	0	H	0	H	0	H	0	H	0	H	0
	M	0	M	0	M	0	M	0	M	0	M	0	M	0	M	0	M	0	M	0
	T	0	T	0	T	0	T	0	T	0	T	0	T	0	T	0	T	0	T	0
Proteção na parentalidade	H	0	H	0	H	0	H	5	H	0	H	0	H	0	H	0	H	0	H	45
	M	0	M	75	M	374	M	22	M	105	M	0	M	0	M	0	M	0	M	578
	T	0	T	75	T	374	T	27	T	105	T	0	T	0	T	0	T	0	T	626
Falecimento do familiar	H	0	H	0	H	0	H	2	H	2	H	0	H	0	H	0	H	0	H	2
	M	0	M	0	M	7	M	5	M	5	M	0	M	0	M	0	M	0	M	17
	T	0	T	0	T	7	T	7	T	7	T	0	T	0	T	0	T	0	T	23
Doença	H	0	H	0	H	5	H	98	H	614	H	0	H	0	H	0	H	0	H	2
	M	0	M	0	M	188	M	328	M	572	M	0	M	0	M	0	M	0	M	1094
	T	0	T	0	T	193	T	426	T	1186	T	0	T	0	T	0	T	0	T	1813
Por acidente em serviço ou doença profissional	H	0	H	0	H	0	H	0	H	140	H	0	H	0	H	0	H	0	H	140
	M	0	M	0	M	0	M	0	M	0	M	0	M	0	M	0	M	0	M	0
	T	0	T	0	T	0	T	0	T	140	T	0	T	0	T	0	T	0	T	140
Assistência a familiares	H	0	H	0	H	0	H	0	H	5	H	0	H	0	H	0	H	0	H	5
	M	0	M	0	M	40	M	10	M	9	M	0	M	0	M	0	M	0	M	59
	T	0	T	0	T	40	T	10	T	14	T	0	T	0	T	0	T	0	T	64
Trabalhador-estudante	H	0	H	0	H	0	H	0	H	0	H	0	H	0	H	0	H	0	H	0
	M	0	M	0	M	2	M	11	M	0	M	0	M	0	M	0	M	0	M	13
	T	0	T	0	T	2	T	11	T	0	T	0	T	0	T	0	T	0	T	13
Por conta do período de férias	H	0	H	0	H	2	H	7	H	0	H	0	H	0	H	0	H	0	H	9
	M	0	M	0	M	9	M	7	M	1	M	0	M	0	M	0	M	0	M	17
	T	0	T	0	T	11	T	14	T	1	T	0	T	0	T	0	T	0	T	26
Com perda do vencimento	H	0	H	0	H	0	H	0	H	0	H	0	H	0	H	0	H	0	H	0
	M	0	M	0	M	0	M	0	M	0	M	0	M	0	M	0	M	0	M	0
	T	0	T	0	T	0	T	0	T	0	T	0	T	0	T	0	T	0	T	0
Cumprimento da pena disciplinar	H	0	H	0	H	0	H	0	H	0	H	0	H	0	H	0	H	0	H	0
	M	0	M	0	M	0	M	0	M	0	M	0	M	0	M	0	M	0	M	0
	T	0	T	0	T	0	T	0	T	0	T	0	T	0	T	0	T	0	T	0
Greve	H	0	H	0	H	2	H	1	H	3	H	0	H	0	H	0	H	0	H	6
	M	0	M	0	M	4	M	2	M	1	M	0	M	0	M	0	M	0	M	7
	T	0	T	0	T	6	T	3	T	4	T	0	T	0	T	0	T	0	T	13
Injustificadas	H	0	H	0	H	0	H	0	H	0	H	0	H	0	H	0	H	0	H	0
	M	0	M	0	M	0	M	0	M	0	M	0	M	0	M	0	M	0	M	0
	T	0	T	0	T	0	T	0	T	0	T	0	T	0	T	0	T	0	T	0
Outros	H	0	H	0	H	23	H	57	H	114	H	0	H	68	H	0	H	0	H	274
	M	0	M	0	M	102	M	130	M	98	M	0	M	0	M	0	M	0	M	330
	T	0	T	0	T	125	T	187	T	212	T	0	T	68	T	0	T	0	T	604
Total	H	0	H	0	H	32	H	170	H	878	H	0	H	68	H	0	H	0	H	61
	M	0	M	75	M	726	M	515	M	791	M	0	M	0	M	0	M	0	M	1209
	T	0	T	75	T	758	T	685	T	1.669	T	0	T	68	T	0	T	0	T	2.113

Nota: Considerar dias completos de ausência

[Guardar](#)

Controlo do Registo de Inputs | Relatórios
Registo de inputs | Entidades participáveis

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2015 **Quadro** Quadro 18 - (BS1800) Total dos encargos com pessoal durante o ano
Período Anual **Entidade** GÓIS
Utilizador de criação Ana Paula Mateus Bento **Data de criação** 2014-12-30 18:11:36
Utilizador da última alteração - **Data da última alteração** -

[Exportar para Excel](#)

	Valor (Euros)
Remunerações Base	T: 1.821.098,29
	T: 1.821.098,29
Suplementos	T: 97.139,45
Remuneratórios (2)	T: 97.139,45
Prémios de Desempenho	T: 0,00
	T: 0,00
Prestações Sociais (1)	T: 760.678,58
	T: 760.678,58
Outros encargos com pessoal	T: 79.360,20
	T: 79.360,20
Total	T: 2.758.276,52

Notas: Remuneração base inclui os subsídios de férias e de Natal

(1) O valor das prestações sociais é igual ao total do quadro 18.2;

(2) O valor dos suplementos remuneratórios é igual ao total do quadro 18.1

[Guardar](#)

Controlo do Registo de Inputs | Relatórios
Registo de inputs | Entidades participáveis

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2015 **Quadro** Quadro 18.1 - [BS1810] Suplementos remuneratórios
Periodo Anual **Entidade** GÓIS
Utilizador de criação Ana Paula Mateus Bento **Data de criação** 2014-12-30 18:11:36
Utilizador da última alteração - **Data da última alteração** -

[Exportar para Excel](#)

		Valor (Euros)
Trabalho extraordinário (diurno e nocturno)	T.	7.911,97
Trabalho normal nocturno	T.	7.911,97
	T.	0,00
Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados (não incluído em trabalho extraordinário)	T.	0,00
Disponibilidade permanente	T.	18.986,27
	T.	18.986,27
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	T.	0,00
	T.	0,00
Risco, penosidade e insalubridade	T.	0,00
	T.	0,00
Fixação na periferia	T.	0,00
	T.	0,00
Trabalho por turnos	T.	2.743,44
	T.	2.743,44
Abono para falhas	T.	4.142,39
	T.	4.142,39
Participação em reuniões	T.	0,00
	T.	0,00
Ajudas de custo	T.	31.334,40
	T.	31.334,40
Representação	T.	18.940,60
	T.	18.940,60
Secretariado	T.	0,00
	T.	0,00
Outros suplementos remuneratórios	T.	13.080,38
	T.	13.080,38
Total	T.	97.139,45

Nota: O valor dos suplementos remuneratórios no quadro 18 e o total do quadro 18.1 não podem ser diferentes.

Guardar

Controlo do Registo de Inputs | Relatórios
Registo de inputs | Entidades participáveis

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2015 **Quadro** Quadro 18.2 - [BS1820] Prestações sociais
Periodo Anual **Entidade** GÓIS
Utilizador de criação Ana Paula Mateus Bento **Data de criação** 2014-12-30 18:11:36
Utilizador da última alteração - **Data da última alteração** -

[Exportar para Excel](#)

		Valor (Euros)
Abono de Família	T	12.892,44
	T	12.892,44
Subsídios no âmbito da proteção da parentabilidade	T	16.148,26
	T	16.148,26
Subsídio de educação especial	T	0,00
	T	0,00
Subsídio mensal vitalício	T	10.719,38
	T	10.719,38
Subsídio de refeição	T	138.454,75
	T	138.454,75
Subsídio de funeral	T	0,00
	T	0,00
Subsídio por morte	T	0,00
	T	0,00
Benefícios Sociais	T	40.000,00
	T	40.000,00
Outras prestações sociais	T	542.463,75
	T	542.463,75
Total	T	760.678,58

Nota: O total das prestações sociais no quadro 18.2 é igual ao valor de "prestações sociais" do quadro 18.2.
O valor dos "benefícios Sociais" é igual ao total do quadro 18.2.1

Guardar

Controlo do Registo de Inputs | Relatórios
Registo de inputs | Entidades participáveis

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2015 **Quadro** Quadro 18.2.1 - [BS18210] Benefícios de apoio social
Periodo Anual **Entidade** GÓIS
Utilizador de criação Ana Paula Mateus Bento **Data de criação** 2014-12-30 18:11:36
Utilizador da última alteração - **Data da última alteração** -

[Exportar para Excel](#)

		Valor (Euros)
Grupos desportivos / casa de pessoal	T	40 000,00
Refetórios	T	0,00
Subsidio de frequência de creche e de educação pré-escolar	T	0,00
Colónias de férias	T	0,00
Subsidio de estudos	T	0,00
Apoio socioeconómico	T	0,00
Outros benefícios sociais	T	0,00
Total	T	40 000,00

Nota: o total do quadro é igual ao valor da linha "benefícios sociais" do quadro 18.2

Controlo do Registo de Inputs | Relatórios
 Registo de inputs | Entidades participáveis

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2015 **Quadro** Quadro 19.1 - [BS1900] Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (No local de trabalho)
Período Anual **Entidade** GÓIS
Utilizador de criação Ana Paula Mateus Bento **Data de criação** 2014-12-30 18:11:36

Utilizador da última alteração - **Data da última alteração** -

[Exportar para Excel](#)

Total	1 a 3 dias de baixa		4 a 30 dias de baixa		Superior a 30 dias de baixa		Mortais
Número total de acidentes	5						0
H							H 0
M	0						M 0
T	5						T 0
Número de acidentes com baixa	H 0	H 2	H 1	M 0	M 0	T 1	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	H 0	H 45	H 95	M 0	M 0	T 95	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	H 0	H 0	H 0	M 0	M 0	T 0	

Notas
 O N° total de acidentes refere-se ao total de ocorrências, com baixa, sem baixa e mortais.

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano 2015

Quadro Quadro 19.2 - [BS1920] Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (In itinere)

Periodo Anual

Entidade GÓIS

Utilizador de criação Ana Paula Mateus Bento

Data de criação 2014-12-30 18:11:36

Utilizador da última alteração -

Data da última alteração -

[Exportar para Excel](#)

	Total	1 a 3 dias de baixa		4 a 30 dias de baixa		Superior a 30 dias de baixa		Mortais	
Número total de acidentes	H 0							H 0	
	M 0							M 0	
	T 0							T 0	
Número de acidentes com baixa	H 0	H 0	H 0	H 0	H 0	H 0	H 0	M 0	M 0
	M 0	M 0	M 0	M 0	M 0	M 0	M 0	T 0	T 0
	T 0	T 0	T 0	T 0	T 0	T 0	T 0		
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	H 0	H 0	H 0	H 0	H 0	H 0	H 0	M 0	M 0
	M 0	M 0	M 0	M 0	M 0	M 0	M 0	T 0	T 0
	T 0	T 0	T 0	T 0	T 0	T 0	T 0		
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	H 0	H 0	H 0	H 0	H 0	H 0	H 0	M 0	M 0
	M 0	M 0	M 0	M 0	M 0	M 0	M 0	T 0	T 0
	T 0	T 0	T 0	T 0	T 0	T 0	T 0		

Nota: O N° total de acidentes refere-se ao total de ocorrências, com baixa, sem baixa e mortais.

Guardar

Controlo do Registo de Inputs | **Relatórios**

Registo de inputs | Entidades participáveis

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano 2015

Quadro Quadro 20 - [BS2000] Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho

Período Anual

Entidade GÓIS

Utilizador de criação Ana Paula
Mateus
Bento

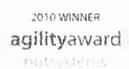
Data de criação 2014-12-30 18:11:36

Utilizador da última alteração - **Data da última alteração** -

[Exportar para Excel](#)

	Total	
Casos de incapacidade permanente absoluta	T:	0
	T:	0
Casos de incapacidade permanente parcial	T:	0
	T:	0
Casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	T:	0
	T:	0
Casos de incapacidade temporária e absoluta	T:	0
	T:	0
Casos de incapacidade temporária e parcial	T:	0
	T:	0
Total	T:	0

Guardar



Controlo do Registo de Inputs Relatórios
Registo de inputs | Entidades participáveis

Editar Balanço Social

Lista Genérica

Ano	2015	Quadro	Quadro 21 - [BS2100] Contagem das situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos
Utilizador de criação	Ana Paula Mateus Bento	Data de criação	2014-12-30 18:11:36
Utilizador da última alteração	-	Data da última alteração	-

Seleccionar doenças profissionais

Doença Profissional	Códigos	Número de Casos	Número de dias de Ausência	Eliminar
Sem doenças profissionais a mostrar...				

Guardar

Controlo do Registo de Inputs **Relatórios**

Registo de inputs | Entidades participáveis

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2015

Quadro Quadro 23 - [BS2300] Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo

Período Anual

Entidade GÓIS

Utilizador de criação Ana Paula Mateus Bento

Data de criação 2014-12-30 18:11:36

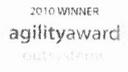
Utilizador da última alteração -

Data da última alteração -

Exportar para Excel

	Total	
Reuniões da Comissão	T:	0
	T:	0
Visitas aos Locais de Trabalho	T:	0
	T:	0
Outras	T:	0
	T:	0
Total	T:	0

Guardar





Bem-vindo, **Vânia Ferreira** | Adesão PIN | Alterar
 Palavra-chave | Cartão do Cidadão | Sessão Termina em 29:59 min | Terminar Sessão

Controlo do Registo de Inputs | **Relatórios**

Registo de inputs | Entidades participáveis

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2015

Quadro Quadro 24 - [BS2400] Contagem dos trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante

Periodo Anual

Entidade GÓIS

Utilizador de criação Ana Paula Mateus Bento

Data de criação 2014-12-30 18:11:36

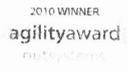
Utilizador da última alteração - **Data da última alteração** -

[Exportar para Excel](#)

	Total	
Alteração das funções exercidas	T:	0
	T:	0
Formação Profissional	T:	0
	T:	0
Adaptação do posto de trabalho	T:	0
	T:	0
Alteração do regime de horário de trabalho	T:	0
	T:	0
Mobilidade Interna	T:	0
	T:	0
Total	T:	0

Guardar





Controlo do Registo de Inputs | **Relatórios**

Registo de inputs | Entidades participáveis

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano 2015

Quadro Quadro 25 - [BS2500] Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho

Período Anual

Entidade GÓIS

Utilizador de criação Ana Paula Mateus Bento

Data de criação 2014-12-30 18:11:36

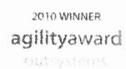
Utilizador da última alteração -

Data da última alteração -

[Exportar para Excel](#)

	Total	
Ações realizadas durante o ano	T:	0
	T:	0
Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas	T:	0
	T:	0

Guardar



Controlo do Registo de Inputs | Relatórios
Registo de inputs | Entidades participáveis

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2015 **Quadro** Quadro 26 - [BS2600] Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais
Periodo Anual **Entidade** GÓIS
Utilizador de criação Ana Paula Mateus Bento **Data de criação** 2014-12-30 18:11:36
Utilizador da última alteração - **Data da última alteração** -

[Exportar para Excel](#)

	Valor (Euros)
Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho (a)	T 17.576,36
Equipamentos de proteção (b)	T 14.038,84
Formação em prevenção de riscos (c)	T 0,00
Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais (d)	T 0,00

Notas:

- a) Encargos na organização dos serviços de segurança e saúde no trabalho e encargos na organização/modificação dos espaços de trabalho.
- b) Encargos na aquisição de bens ou equipamentos.
- c) Encargos na formação, informação e consulta
- d) Inclui os custos com a identificação, avaliação e controlo dos fatores de risco

[Guardar](#)

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano: 2015 Quadro: Quadro 27 - [BS2700] Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação

Período: Anual Entidade: GÓIS

Utilizador de criação: Ana Paula Mateus Bento Data de criação: 2014-12-30 18:11:36

Utilizador da última alteração: - Data da última alteração: -

[Exportar para Excel](#)

	Menos de 30 horas		De 30 a 59 horas		De 60 a 119 horas		120 horas ou mais	
Internas	T:	2	T:	0	T:	0	T:	0
Externas	T:	22	T:	0	T:	2	T:	0
Total	T:	24	T:	0	T:	2	T:	0

Nota:
 Relativamente as ações de formação realizadas durante o ano e em que tenham participado os trabalhadores do serviço, considerar como:
 Ação interna - organizada pela entidade
 Ação externa - organizada por outras entidades
 N.º de participações = n.º de trabalhadores na ação 1 + n.º de trabalhadores na ação 2 + ... + n.º de trabalhadores na ação n
 (exemplo: se o mesmo trabalhador participou em 2 ações diferentes ou iguais com datas diferentes, conta como duas participações)

[Guardar](#)

Formulário gravado com sucesso

Controlo do Registo de Inputs | Relatórios
Registo de inputs | Entidades participáveis

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2015 Quadro Quadro 28 - [BS2800] Contagem dos participantes em ações de formação profissional por cargo / carreira segundo o tipo de ação
Período Anual Entidade GÓIS
Utilizador de criação Ana Paula Mateus Bento Data de criação 2014-12-30 18:11:36
Utilizador da última alteração - Data da última alteração -

[Exportar para Excel](#)

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Internas	T: 0	T: 0	T: 1	T: 4	T: 17	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T:22
Externas	T: 0	T: 3	T: 14	T: 15	T: 33	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T:69
Total	T: 0	T: 3	T: 15	T: 19	T: 50	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T:91

Guardar

Formulário gravado com sucesso

Controlo do Registo de Inputs | Relatórios
Registo de inputs | Entidades participáveis

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2015

Quadro Quadro 29 - [BS2900] Contagem das horas dispendidas em ações de formação profissional por cargo / carreira segundo o tipo de ação

Período Anual

Entidade GÓIS

Utilizador de criação Ana Paula Mateus Bento

Data de criação 2014-12-30 18:11:36

Utilizador da última alteração -

Data da última alteração -

[Exportar para Excel](#)

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermediário	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Internas	T: 0	T: 0	T: 14	T: 49	T: 189	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 252
Externas	T: 0	T: 21	T: 124	T: 286	T: 209	T: 0	T: 0	T: 0	T: 68	T: 708
Total	T: 0	T: 21	T: 138	T: 335	T: 398	T: 0	T: 0	T: 0	T: 68	T: 960

Guardar



Bem-vindo, **Vânia Ferreira** | Adesão PIN | Alterar
 Palavra-chave | Cartão do Cidadão | Sessão Termina em 30:00 min | Terminar Sessão

Controlo do Registo de Inputs | **Relatórios**

Registo de inputs | Entidades participáveis

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

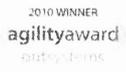
Ano	2015	Quadro	Quadro 31 - [BS3500] Relações Profissionais
Período	Anual	Entidade	GÓIS
Utilizador de criação	Ana Paula Mateus Bento	Data de criação	2014-12-30 18:11:36
Utilizador da última alteração	-	Data da última alteração	-

Exportar para Excel

	Total	
Número de trabalhadores sindicalizados	T:	61
	T:	61
Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	T:	0
	T:	0
Total de votantes para comissões de trabalhadores	T:	0
	T:	0

Guardar







Bem-vindo, **Vânia Ferreira** | Adesão PIN | Alterar
 Palavra-chave | Cartão do Cidadão | Sessão Termina em 29:59 min | Terminar Sessão

Controlo do Registo de Inputs | **Relatórios**

Registo de inputs | Entidades participáveis

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

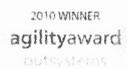
Ano	2015	Quadro	Quadro 32 - [BS3200] Disciplina
Período	Anual	Entidade	GÓIS
Utilizador de criação	Ana Paula Mateus Bento	Data de criação	2014-12-30 18:11:36
Utilizador da última alteração	-	Data da última alteração	-

Exportar para Excel

	Total
Processos transitados do ano anterior	0
Processos instaurados durante o ano	2
Processos transitados para o ano seguinte	1
Processos decididos – arquivados	1
Processos decididos – repleção escrita	0
Processos decididos – multa	0
Processos decididos – suspensão	0
Processos decididos – despedimento por fato imputável ao trabalhador	0
Processos decididos – cessação da comissão de serviço	0

Guardar





Controlo do Registo de Inputs | Relatórios
 Registo de inputs | Entidades participáveis

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2015 **Quadro** Quadro 33 - [BS3300] Eleitos Locais
Período Anual **Entidade** GÓIS

Utilizador de criação Ana Paula Mateus Bento **Data de criação** 2014-12-30 18:11:36

Utilizador da última alteração - **Data da última alteração** -

[Exportar para Excel](#)

N.º de Eleitos	Regime permanência - tempo inteiro - câmara municipal - presidente e vereadores		Regime permanência - meio tempo - câmara municipal - vereadores		Regime não permanência - câmara municipal		Regime não permanência - assembleia municipal				
	T		T		T		T				
	2		0		3		20		0		0

Notas
 A preencher apenas pelos municípios.
 Não incluir os eleitos locais nos restantes quadros.
 Incluir em vereadores o vice-presidente.

[Guardar](#)

Controlo do Registo de Inputs | Relatórios
 Registo de inputs | Entidades participáveis

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2015 **Quadro** Quadro 35 - [BS3500] Dirigentes e equiparados
Periodo Anual **Entidade** GÓIS
Utilizador de criação Ana Paula Mateus Bento **Data de criação** 2014-12-30 18:11:36
Utilizador da última alteração - **Data da última alteração** -

[Exportar para Excel](#)

	Dirigente superior (diretor municipal/diretor delegado)	Dirigente intermédio de 1º grau (diretor de departamento municipal/diretor delegado)	Dirigente intermédio de 2º grau (chefe de divisão municipal)	Dirigente intermédio de 3º grau ou inferior	Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a diretor de departamento Municipal)	Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a chefe de divisão municipal)	Total
Nº de cargos previstos em regulamento municipal	T 0	T 0	T 2	T 1	T 0	T 0	T 3
Nº de cargos providos em 31/12	T 0	T 0	T 1	T 0	T 0	T 0	T 1

Notas

Informação incluída nos restantes quadros

Não incluir eleitos locais, coordenadores técnicos, encarregados gerais operacionais e coordenadores de equipa de projeto

Considerar como providos os cargos cujos dirigentes se encontrem designados em comissão de serviço, em regime de substituição ou em gestão corrente

Nos serviços municipalizados a informação sobre os cargos previstos deve-se entender no regulamento dos próprios serviços

Ainda para os SM, considerar o diretor delegado em Dirigente Superior ou Intermédio de 1º grau, de acordo com a equiparação deliberada pela CM

[Guardar](#)