



Handwritten signature in blue ink.

**Procedimento Concursal Comum | Recrutamento de 1 Técnico (a) Superior
Professor (a) de Atividades de Enriquecimento Curricular 2022/2023**

ATA N.º 1

-----Aos vinte e seis dias do mês de setembro do ano de dois mil e vinte e dois reuniu o Júri do procedimento concursal comum de recrutamento de 1 Técnico (a) Superior, Professor (a) de Atividades de Enriquecimento Curricular, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo determinado, a termo resolutivo certo, tempo parcial, pelo período que corresponderá ao ano letivo 2022/2023, necessário à ocupação de posto de trabalho que se encontra previsto e não ocupado no Mapa de Pessoal do Município de Góis: -----

-----Procedimento A) - Atividade Física e Desportiva – 1 posto de trabalho. -----

-----O presente procedimento concursal, aberto por deliberação da Câmara Municipal, de vinte e três de agosto de dois mil e vinte e dois, decorrerá de acordo com o disposto no Decreto-Lei n.º 212/2009, de 03/09, na sua redação atual (D.L. n.º 169/2015, de 24/08) e em harmonia com a Portaria n.º 644-A/2015, de 24/08. -----

-----O Júri nomeado por Despacho n.º 10/2022, do senhor Vice-Presidente da Câmara Municipal, datado de vinte e nove de agosto de dois mil e vinte e dois, é composto pelos seguintes elementos: -----

----- Presidente: Vânia Alexandra Bento Arsénio Ferreira, Técnica Superior -----

----- 1º Vogal: João Vasco Barata Lopes, Técnico Superior -----

----- 2º Vogal: Alexandre José Saraiva Rodrigues, Técnico Superior -----

----- Suplentes: -----

----- 1ª Vogal: Liliana Catarina Lote Temprilho, Técnica Superior -----

----- 2ª Vogal: Liliana Cristina da Silva Serra, Técnica Superior -----

----- Sendo que o 1º Vogal Efetivo substituirá o Presidente nas suas faltas e impedimentos. -----

----- Tendo em conta o disposto na Constituição da República Portuguesa, no que respeita ao direito de acesso à função pública e aos Concursos para Seleção de Técnicos que asseguram as Atividades de Enriquecimento Curricular, o método de seleção até agora utilizado (Avaliação Curricular) será mantido, assim como os critérios de avaliação do *Curriculum Vitae* utilizados nos anos anteriores, por forma a

Handwritten signature and initials in blue ink.

realizar um procedimento justo de seleção, que assente fundamentalmente nos princípios da liberdade de acesso, da igualdade e do mérito, através de aplicação de critérios de avaliação objetivos que visam o direito a condições de igualdade, na comparação com os demais candidatos, e, portanto, à igualdade de oportunidade de todos os interessados na disputa do respetivo posto de trabalho. -----

----- A seleção e ordenação dos candidatos será efetuada pela avaliação e valoração dos seguintes critérios, sendo o resultado obtido através da aplicação da fórmula: -----

-----**AC = (EPEx30%) + (HLx25%) + (HPx20%) + (MFCx15%) + (EPGx10%)** -----

EPE – Experiência Profissional Específica – n.º de dias lecionados no âmbito das AEC -----

HL – Habilitações Literárias; -----

HP – Habilitações Profissionais; -----

MFC – Média Final de Curso; -----

EPG – Experiência Profissional Geral. -----

----- Findo o prazo de submissão das candidaturas na plataforma eletrónica da DGAE e o respetivo envio dos curricula, conforme consta do n.º 9 do Anúncio publicitado no site do Agrupamento de Escolas e no site do Município de Góis no dia 15 de setembro de 2022, o Júri reuniu com os seguintes objetivos: -----

-----a) Verificação das candidaturas submetidas na aplicação da Direção-Geral da Administração Escolar - Lista de Aprovados e Lista de Reprovados/ Não Aceites. -----

-----b) Análise prévia dos curricula remetidos, considerando que a formalização das candidaturas se concretiza não só com a submissão na DGAE, mas também com o envio obrigatório de curriculum vitae, devidamente instruído, conforme consta de n.º 9 do Anúncio, o qual foi devidamente publicitado no dia 15 de setembro de 2022, no sítio eletrónico do Agrupamento de Escolas de Góis e no sítio eletrónico do Município, conforme disposto no D.L. n.º 169/2015, de 24/08 e conforme descrito no campo Observações da Entidade na aplicação SIGRHE - DGAE. -----

-----c) Elaboração das listas de candidatos admitidos e excluídos, referentes à oferta 7768 as quais se anexam à presente ata. -----

-----Finalmente, o Júri deliberou remeter o processo ao Serviço de Recursos Humanos para dar continuidade ao procedimento, nos termos devidos, designadamente para publicitar a presente ata no sítio eletrónico do Município. -----



O JÚRI

(Vânia Alexandra Bento Arsénio Ferreira)

(João Vasco Barata Lopes)

(Alexandre José Saraiva Rodrigues)

Handwritten signature and initials in blue ink.

Procedimento Concursal Comum | Recrutamento de 1 Técnico (a) Superior
Professores (as) de Atividades de Enriquecimento Curricular 2022/2023

Atividade Física e Desportiva – Oferta 7768 – 10 horas

Lista de Candidatos(as) Admitidos (as) e Excluídos(as)

Candidato/a	Admitido	Excluído	Motivo
Ana Inês Galante Santos		X	a)
Ana Paula de Almeida Fraga Póvoas		X	a)
Ana Rita Mirra Valente Pereira		X	a)
Ana Sofia de Matos Soares	X		
André Alves Mota		X	d)
Andreia Filipa Cepeda		X	a)
Carlos Filipe Quinteiro Lopes		X	d)
Clara Maria Tavares Brandão		X	a)
Filipa Ribeiro Gonçalves Silva		X	d)
Jacinta Maria dos Santos Rodrigues		X	a)
João Filipe Raposo Ribeiro Monteiro		X	d)
João Paulo Costa Simão		X	a)
João Pedro Girão Santos Almeida		X	d)
Jorge Manuel dos Santos Filipe	X		
Leandro Dinis Rosas	X		
Lucas José da Penha Rebelo		X	a)
Marco António Lourenço Nobre		X	a)
Mário Jorge Cordeiro Correia		X	c)
Miguel Orlando Abreu Ferreira		X	d)
Nuno José Pimenta Ferreira		X	d)
Olga Cristina Silvestre Maia		X	d)
Rita Manuela Gomes Pinto		X	a)
Rúben André Rebelo Sarmento	X		
Ruben Juvenal Magalhães de Carvalho Pinho dos Santos		X	a)
Rui Alexandre Ferreira Vaz	X		