

## PARTICIPAÇÃO DE ASSÉDIO NO LOCAL DE TRABALHO

Se considera que está a ser vítima de assédio no trabalho, **de forma sistemática e repetida**, e que a sua situação se enquadra na caracterização legal (n<sup>os</sup> 2 e 3 do artigo 29º da Lei nº 7/2009, de 12 de fevereiro, referente ao Código do Trabalho, com as alterações introduzidas pela Lei nº 73/2017 de 16 de agosto) e descrita neste impresso em *Definições*, com o preenchimento deste impresso tem a possibilidade de alertar e solicitar a intervenção das entidades internas competentes.

Solicita-se que preencha todas as questões deste impresso.

### Definições

#### Assédio

*“o comportamento indesejado, nomeadamente o baseado em factor de discriminação, praticado aquando do acesso ao emprego ou no próprio emprego, trabalho ou formação profissional, com o objetivo ou o efeito de perturbar ou constranger a pessoa, afectar a sua dignidade, ou de lhe criar um ambiente intimidativo, hostil, degradante, humilhante ou desestabilizador.”* (nº2 do artigo 29º da Lei nº 7/2009, de 12 de fevereiro, referente ao Código do Trabalho, com as alterações introduzidas pela Lei nº 73/2017 de 16 de agosto)

#### Assédio Sexual

*“Constitui assédio sexual o comportamento indesejado de carácter sexual, sob a forma verbal, não verbal ou física, com o objectivo ou o efeito referido no número anterior.”* (nº3 do artigo 29º da Lei nº 7/2009, de 12 de fevereiro, referente ao Código do Trabalho, com as alterações introduzidas pela Lei nº 73/2017 de 16 de agosto).

### I. IDENTIFICAÇÃO DO DENUNCIANTE

<b>1. Nome:</b>		<b>2. Nº Mecanográfico:</b>			
<b>3. Categoria Profissional:</b>				<b>4. Serviço:</b>	
<b>5. Género:</b>	Masculino		Feminino		<b>6. Data de Nascimento:</b> ____/____/____
<b>7. Contactos</b>					
Telefone(s): _____					
Endereço de e-mail: _____					

### II. PARTICIPAÇÃO

<b>8. Tipo de Assédio:</b>	Assédio Moral		Assédio Sexual		Assédio Moral e Sexual	
<b>9. Nome do Denunciado:</b>						
<b>10. Data da Ocorrência:</b>						

<b>11. Testemunhas:</b>	Sim	_____	Não	_____
<b>12. Identificação das testemunhas:</b>				
Nome: _____ Nº mec. _____ Contacto(s): _____				
Nome: _____ Nº mec. _____ Contacto(s): _____				
Nome: _____ Nº mec. _____ Contacto(s): _____				

**III. DESCRIÇÃO DOS FACTOS**

Descreva o mais detalhadamente possível os factos que julga constituir violação da proibição da prática de assédio no local de trabalho. Procure demonstrar evidências, detalhes, horas, datas, e-mails, SMS, frequências, etc.

---

**13. A situação participada e descrita atrás, já foi alvo de alguma tentativa de resolução?**

Sim

Não

Se Sim, de que forma? O que foi feito?

**14. Anexa Documentos e/ou outros elementos relevantes:**

Sim

Não

**14.1. Se Sim, quais os documentos em anexo:**

**15. Assinatura:** \_\_\_\_\_

**16. Data de Participação:** \_\_\_\_\_

**COMPROMISSO E CONFIDENCIALIDADE**

As partes envolvidas numa participação de assédio no local de trabalho, e na respetiva averiguação, são obrigadas, em todas as etapas, a manter a confidencialidade. As partes não devem divulgar, por qualquer forma de comunicação, o facto ou a substância das alegações ou questões a qualquer pessoa que não seja entre elas.